

Tra

ASSOLOMBARDA, rappresentata dalla Presidente, Diana Bracco, dal Vice Presidente per le Relazioni Industriali e gli Affari Sociali, Samy Gattegno, dal Direttore Generale, Antonio Colombo e dal Direttore del Settore Sociale e Coordinamento Sindacale, Elio Minicone

e

la CGIL di Milano, rappresentata dal Segretario Generale, Onorio Rosati

la CISL di Milano, rappresentata dal Segretario Generale, Fulvio Giacomassi

e la UIL di Milano e Lombardia, rappresentata dal Segretario Generale, Walter Galbusera

premessi che:

- la Commissione paritetica sull'andamento del fenomeno infortunistico e delle malattie professionali, istituita con accordo Assolombarda-CGIL, CISL e UIL del 13.11.2000, ha il compito di:
 - individuare e raccogliere dati al fine di diffondere informazioni statistiche attendibili e univoche sugli infortuni sul lavoro e, quindi, capaci di fornire una corretta interpretazione dei fenomeni e del loro andamento sul territorio e nei settori di competenza;
 - predisporre e realizzare, sulla base delle analisi e della elaborazione dei dati raccolti, iniziative di sensibilizzazione nei riguardi dei rispettivi rappresentati;
 - progettare, proporre e realizzare iniziative formative e informative, anche congiunte, finalizzate alla prevenzione degli infortuni e alla sicurezza e destinate ai rispettivi rappresentati;
 - attivarsi ed interagire, ad ogni livello, con Organi ed istituzioni pubbliche e private, per segnalare fatti, esperienze e concorrere a proporre eventuali soluzioni, sia sul piano amministrativo che normativo;

- non appena definito a livello nazionale il nuovo assetto degli Organismi Paritetici, in relazione anche alle disposizioni del D.Lgs. 81/08, tali compiti rientreranno nell'attività istituzionale dell'Organismo Paritetico Provinciale;

considerato che

- nel nostro territorio tale Organismo Paritetico Provinciale, alla luce di quanto previsto dal citato D.Lgs. 81/08, svolgerà attività aggiuntive a quelle di cui in premessa, quali:
 - raccolta di buone prassi di prevenzione da sostenere e diffondere;
 - formulazione di proposte per una migliore attuazione della normativa vigente;
 - indirizzi e suggerimenti per l'adozione di soluzioni di prevenzione e tutela idonee ad affrontare problematiche particolarmente nuove e complesse;
- le Parti, come sopra costituite, hanno già attivato con l'accordo Assolombarda-CGIL, CISL e UIL del 23.6.2006 su "Il lavoro a Milano" un processo di costante monitoraggio della realtà locale, che ha consentito anche di identificare e valutare punti di forza e di debolezza dell'area milanese;
- la tutela della salute e sicurezza del lavoro continua a costituire un tema di costante attenzione che deve tendere al miglioramento continuo e tradursi in azioni che valorizzino, in particolare, gli ambiti di intervento atti a favorire lo sviluppo della cultura della salute e sicurezza quale fattore di investimento e di crescita aziendale;
- la Commissione ritiene opportuno, alla luce del nuovo quadro legislativo, individuare e promuovere un qualificato e più efficace sistema formativo;

valutato che

- l'EXPO 2015 avrà sul territorio milanese un impatto di assoluta rilevanza anche con riferimento ai compiti propri della Commissione richiamati in premessa;

le Parti convengono di

- rinnovare e implementare le iniziative dirette a prevenire gli infortuni sul lavoro con interventi che riguarderanno, tra l'altro:
 - la progettazione di iniziative informative e di sensibilizzazione alla prevenzione per lavoratori e operatori;
 - la progettazione di iniziative formative su rischi specifici e modalità di prevenzione;

- la progettazione di iniziative formative per lavoratori stranieri;
- in tale ambito, con particolare riguardo all'EXPO 2015, curare la diffusione, verso i nuovi soggetti (aziende e lavoratori) che verranno ad operare nella realtà milanese, del "Know how" maturato dalle Parti medesime nello svolgimento dei succitati compiti, con particolare riguardo alla formazione del personale già occupato, da realizzare utilizzando le forme di finanziamento esistenti nonché ulteriori risorse nell'ambito di quelle che si libereranno per la realizzazione dell'EXPO.

Le Parti dichiarano, inoltre, la loro disponibilità a collaborare nell'ambito delle azioni che verranno sviluppate dai soggetti istituzionali competenti in materia di EXPO -sulla base delle modalità di volta in volta concordate- al fine di contribuire a diffondere e consolidare, presso i nuovi operatori che si affacceranno nell'area milanese, adeguati livelli di attenzione al tema della salute e sicurezza, anche mettendo a disposizione le competenze specificamente maturate in tema di formazione e di gestione della sicurezza in tutte le sue fasi.

Al fine, inoltre, di favorire una diffusione quanto più capillare possibile della cultura della sicurezza, le Parti daranno luogo ad una riflessione sulle trasformazioni che potranno essere indotte dall'EXPO 2015 al fine di delineare, negli ambiti di competenza delle Parti firmatarie, nonché con riferimento alle relazioni instaurate fra queste e le istituzioni di volta in volta competenti, linee di intervento utili per contribuire alla miglior realizzazione dell'evento con riferimento al tema della salute e sicurezza.

Al fine di perseguire con criteri di efficacia ed efficienza le finalità di cui al presente protocollo, la Commissione potrà operare mediante Gruppi di Lavoro con il compito di elaborare proposte tecniche.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ASSOLOMBARDA

p. C.G.I.L.

p. C.I.S.L.

p. U.I.L.

Con riferimento al Protocollo firmato in data odierna, le Parti si danno reciprocamente atto dell'opportunità di valutare nel prosieguo dei lavori della Commissione le potenzialità espresse dalle moderne tecnologie al fine di intervenire sempre più efficacemente sulla tematica della sicurezza.

ASSOLOMBARDA

CGIL

CISL

UIL