

## **ACCORDO FARMINDUSTRIA – OOSLL IN MATERIA DI WELFARE TO WORK: PROGETTO WELFARMA**

### **Premessa**

Farindustria, Filcem, Femca e Uilcem Nazionali confermano l'attenzione che ha caratterizzato il confronto di questi mesi ai temi della responsabilità sociale e della occupabilità. Tali temi si inseriscono coerentemente in uno scenario critico del settore farmaceutico che ha portato alla costituzione di un Tavolo presso il Ministero dello Sviluppo Economico.

Le Parti Sociali settoriali, considerata la delicata situazione di riorganizzazione delle aziende e di ristrutturazione del mercato farmaceutico che sta producendo un grave impatto occupazionale, in particolare sulla figura professionale dell'informatore scientifico del farmaco, convengono, fermo restando che resta ottimale la ricollocazione del personale all'interno del settore anche in considerazione delle caratteristiche professionali possedute, sulla opportunità di dotare il settore medesimo di uno strumento operativo, a carattere volontario, aggiuntivo rispetto agli strumenti contrattuali e di legge disponibili, utile a realizzare soluzioni di *Welfare to work*.

Le Parti considerano l'adozione del progetto, di seguito denominato e descritto *Welfarma*, quale elemento qualificante delle intese aziendali utili per la gestione di situazioni di eccedenze di personale e si danno atto che tale scelta dovrà essere considerata nella valutazione complessiva dei costi delle misure sociali di accompagnamento.

I costi per l'attuazione del modello *Welfarma* saranno valutati e compresi nei costi dell'accordo aziendale, laddove le Parti ne concordassero l'utilizzo.

### **1. Lo strumento operativo**

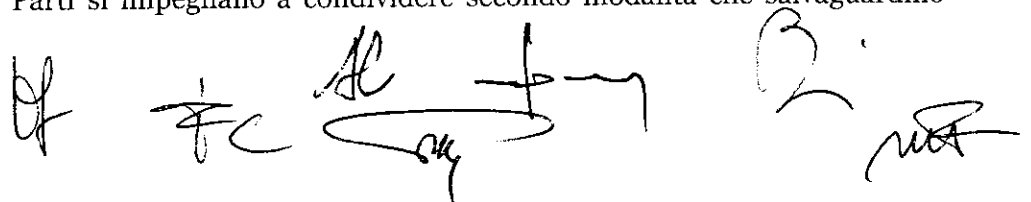
Il progetto definito, con il coinvolgimento delle Parti sociali ai diversi livelli, di operatori pubblici e privati e con l'attiva partecipazione delle imprese e dei lavoratori, mira a favorire il reinserimento del personale in esubero nel mercato del lavoro, con l'obiettivo del reimpiego nel comparto Farmaceutico, in settori affini o in altri settori merceologici e/o professionali o all'avvio di attività imprenditoriali.

### **2. I soggetti coinvolti**

- Farindustria;
- Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali;
- Aziende (con l'assistenza delle Associazioni Territoriali alle quali aderiscono o conferiscono mandato);
- RSU;
- Lavoratori;
- Ministero del *Welfare* e Sue "Agenzie tecniche";
- Agenzie per il lavoro.

### **3. Ruoli**

Presupposto necessario per la funzionalità dell'intero percorso di ricollocazione è la disponibilità e condivisione di informazioni su Mercato del Lavoro, distribuzione sul territorio delle persone da ricollocare, stato di avanzamento dei singoli progetti e risultati raggiunti, che le Parti si impegnano a condividere secondo modalità che salvaguardino



concorrenza e privacy.

Il ruolo delle Parti sociali viene individuato e distinto per ambito territoriale come segue:

1. Per il livello nazionale, nel monitoraggio dei processi in sede di Osservatorio Contrattuale di Settore, con il compito di facilitarne la diffusione e l'applicazione, con l'eventuale attivazione e in raccordo con gli Enti e le Istituzioni a diverso titolo coinvolte in *Welfarma*;

2. Per il livello aziendale nelle negoziazioni degli accordi, nelle verifiche richieste dagli accordi stessi, nell'esaminare eventuali criticità collegate alla gestione dei singoli aspetti e strumenti utilizzati/disponibili alla risoluzione delle problematiche occupazionali.

#### **4. Il processo**

- 1) Manifestazione di esigenza riorganizzativa da parte dell'impresa;
- 2) Confronto sindacale;
- 3) Accordo (che potrà prevedere l'attivazione di *Welfarma*);
- 4) Attuazione e utilizzo degli strumenti convenuti (mobilità/Cigs);
- 5) Attribuzione dell'incarico, da parte della singola azienda, all'Agenzia per il lavoro prescelta;
- 6) Attività dell'Agenzia.

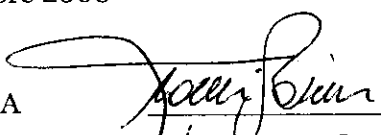
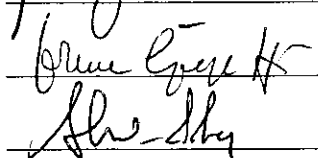
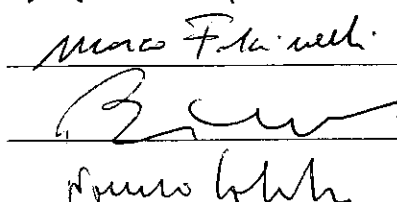
#### **5. Adattabilità di *Welfarma***

L'attivazione del progetto *Welfarma* potrà essere sperimentata anche per altre situazioni aziendali in cui si manifestino problematiche occupazionali per posizioni professionali diverse dagli ISF; in questo caso *Welfarma* potrà essere sperimentato, con gli opportuni adeguamenti, tenuto conto delle specificità che dovessero manifestarsi.

#### **6. Decorrenza e durata**

Il presente accordo decorre dalla data odierna e avrà durata sperimentale di 2 anni; entro la scadenza indicata le Parti si riuniranno per una verifica sull'utilizzo dello strumento, per una valutazione dei risultati e per assumere gli orientamenti/decisioni conseguenti.

Roma, 20 novembre 2008

FARMINDUSTRIA	
FILCEM-CGIL	
FEMCA-CISL	
UILCEM-UIL	