

## IPOTESI DI ACCORDO

Il 27 luglio 2007 presso la sede Almaviva S.p.A. di Roma, si sono incontrati:

il Gruppo Almaviva, anche in nome e per conto delle società controllate Almaviva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.

e

Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil nazionali,  
per dare seguito a quanto convenuto nell'accordo del 27 febbraio u.s.

Al riguardo si conviene quanto segue:

### **Sistema degli orari e dei turni di lavoro**

Le parti convengono che i lavori delle Commissioni paritetiche territoriali sugli orari di lavoro e sui turni, previste dall'accordo del 27/02/2007, proseguiranno sino al 31/12/2007. Dal mese di settembre p.v. le parti inizieranno gli incontri a livello locale di verifica del sistema complessivo degli orari di lavoro e dei turni nell'ottica di conciliare le esigenze tecnico produttive dell'azienda con quelle dei lavoratori nell'ambito di un possibile consolidamento / aumento delle ore lavorative procapite, in una logica di compatibilità economica.

### **Sistema di Relazioni Industriali**

Le parti si impegnano a definire entro il mese di settembre p.v. un nuovo Protocollo sulle Relazioni Industriali di Gruppo che disciplini le materie di confronto con le OO.SS. e RSU a livello nazionale e territoriale nonché nuove agibilità sindacali rispetto a quanto previsto nell'accordo del 23/10/2003.

### **Premio di Risultato**

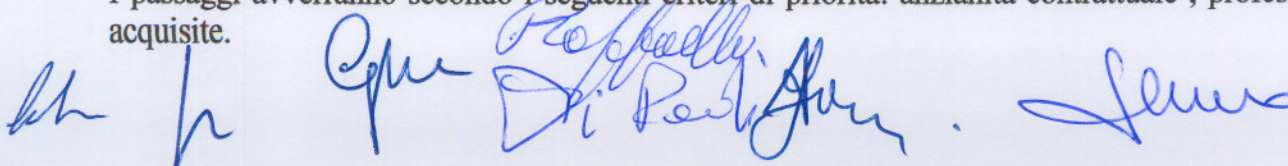
Le parti si impegnano a definire parametri e obiettivi per il Premio di Risultato entro settembre p.v.

### **Inquadramento**

Relativamente al personale con contratto di lavoro subordinato inquadrato al 3° livello al 31/12/06 le aziende procederanno al riconoscimento del 4° livello entro 36 mesi con le seguenti tempistiche:

- 20% del personale in questione entro 5 mesi (31/12/2007);
- 30% del personale in questione entro 18 mesi (31/12/2008);
- 20% del personale in questione entro 30 mesi (31/12/2009);
- 30% del personale in questione entro 36 mesi (31/06/2010);

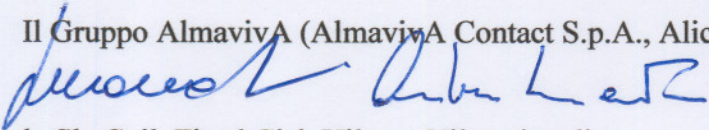
I passaggi avverranno secondo i seguenti criteri di priorità: anzianità contrattuale, professionalità acquisite.



Incontri di verifica saranno effettuati a Dicembre di ciascun anno a livello locale e a Giugno per l'ultima tranche.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Il Gruppo Almaviva (Almaviva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.)



p. la Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil nazionali

