

VERBALE ACCORDO

Il giorno 24 settembre 2019 tra le società del Gruppo Generali rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Ania / CCNAL , rappresentate dal Dr. Giovanni Luca Perin e dal Dr. Davide Pelucchi

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premesse che

- a) il 7 Maggio 2019 è stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti del Gruppo Generali il lancio nel 2019 di un piano di azionariato dedicato ai dipendenti del Gruppo a livello globale denominato We Share;
- b) il piano We Share rappresenta un'iniziativa chiave a supporto del Piano Strategico Generali 2019-2021 e le sue finalità sono: promuovere l'engagement dei dipendenti verso i nuovi obiettivi strategici, consolidarne il senso di appartenenza al Gruppo, stimolarne la partecipazione alla creazione di valore sostenibile per il Gruppo;
- c) in data 24.5.2019 e in data 10.9.2019 è stata data preliminare ampia informativa alle OO.SS. sul piano We Share: obiettivi, funzionamento, peculiarità fiscali, tempistiche e modalità di adesione per i dipendenti, durata, aspetti legati al lancio della campagna informativa per i dipendenti;
- d) in occasione di tali incontri è stata formulata richiesta da parte sindacale di poter consentire il finanziamento volontario del piano We Share anche attraverso l'anticipazione della quota di Trattamento di Fine Rapporto accantonato dai dipendenti, oltre a quanto previsto dal piano;
- e) il Gruppo Generali ha manifestato la propria disponibilità a valutare tale richiesta compatibilmente e nel rispetto della struttura complessiva del piano We Share, rendendosi altresì disponibile a introdurre condizioni di miglior favore per i dipendenti delle sopracitate Società, favorendo così una più agevole adesione al piano We Share;
- f) i requisiti e le condizioni di anticipazione del TFR sono disciplinati dall'art. 2120 del codice civile e dalla contrattazione integrativa aziendale;
- g) l'ultimo comma dell'art. 2120 del codice civile consente agli accordi collettivi di prevedere condizioni di miglior favore;

si conviene quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- 2) i lavoratori, indipendentemente dall'anzianità aziendale e al di fuori dei casi espressamente previsti in sede legale e contrattuale, potranno richiedere l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto, (si tratta della quota parte eventualmente non conferita a Fondo Pensione), fino al 100% dell'ammontare maturato e disponibile in Azienda al 31 marzo 2020, per finanziare la propria adesione al piano We Share.;
- 3) Il lavoratore avrà diritto ad un ammontare individuale lordo di TFR che, al netto delle imposte di legge, copra al massimo l'intero importo utile a finanziare la propria adesione al piano We Share. Tali anticipazioni non saranno considerate nel computo dei limiti di legge del 10% degli aventi titolo e del 4% del totale dei dipendenti;
- 4) i dipendenti interessati dovranno farne specifica richiesta successivamente alla conferma del numero delle azioni effettivamente assegnate, mediante apposita procedura che verrà comunicata;
- 5) l'anticipo TFR sarà erogato in tre soluzioni annuali, nello stipendio del mese di aprile 2020 per il 50% e nei mesi di gennaio 2021 e 2022 per il 25% ciascuno. Qualora nel periodo si dovessero richiedere anticipazioni TFR per altre causali, le erogazioni successive saranno rideterminate in ragione della disponibilità residua;



- 6) si ricorda che per i dipendenti che abbiano conferito il TFR al Fondo Pensione, resta ferma la possibilità di richiedere l'anticipazione per un massimo pari al 30% di quanto disponibile nel Fondo secondo le regole di legge (dopo 8 anni dalla prima adesione a Previdenza Complementare, senza necessità di indicare una causale); tale anticipazione può essere liberamente richiesta, in qualsiasi data e di qualsiasi importo nell'ambito del limite di legge, con l'unico vincolo che la richiesta sia successiva di almeno 12 mesi rispetto alla precedente;
- 7) si precisa che in ogni caso agli aderenti al piano We Share saranno applicate le trattenute mensili come previste dallo stesso, di conseguenza le eventuali anticipazioni dal TFR e/o dal Fondo Pensione saranno erogate direttamente al lavoratore.

Gruppo Generali

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali

Aziendali del Gruppo Generali

FIRST/CISL

Claudio Telleghetti

FISAC/CGIL

Roberto Bellarino

UILCA

[Signature]

FNA

[Signature]

SNFIA

[Signature]

[Signature]