

I MANAGER INDUSTRIALI

Elaborazione Federmanager su dati INPS



L'ITALIA CHE COSTRUISCE

manager all'opera
per un paese protagonista in europa, leader nel mondo

 FEDERMANAGER

2019

ASSEMBLEA
NAZIONALE

10 MAGGIO

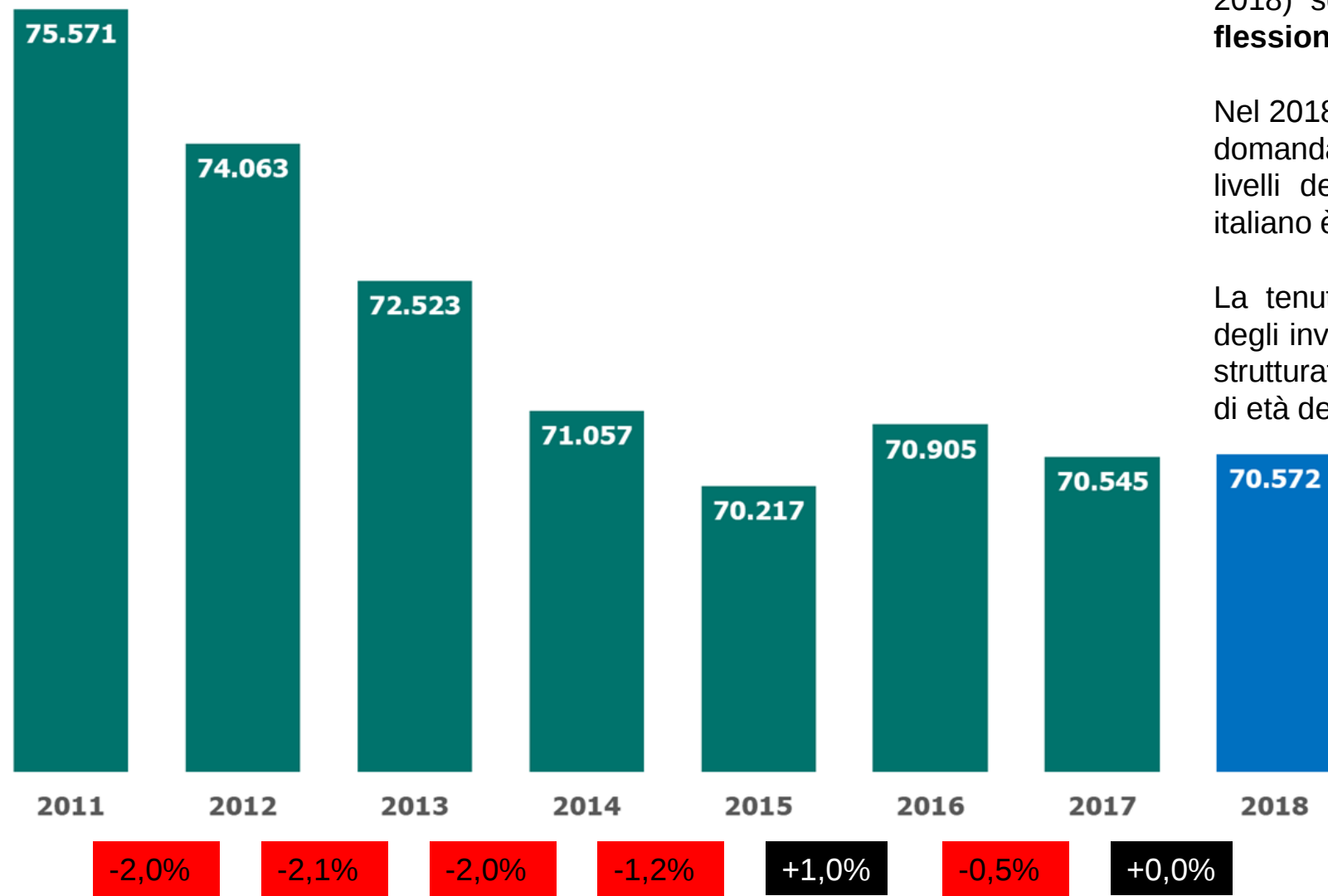
ORE 15:00 - 17:00

AUDITORIUM PARCO DELLA MUSICA - ROMA



I MANAGER INDUSTRIALI

ANDAMENTO 2011-2018



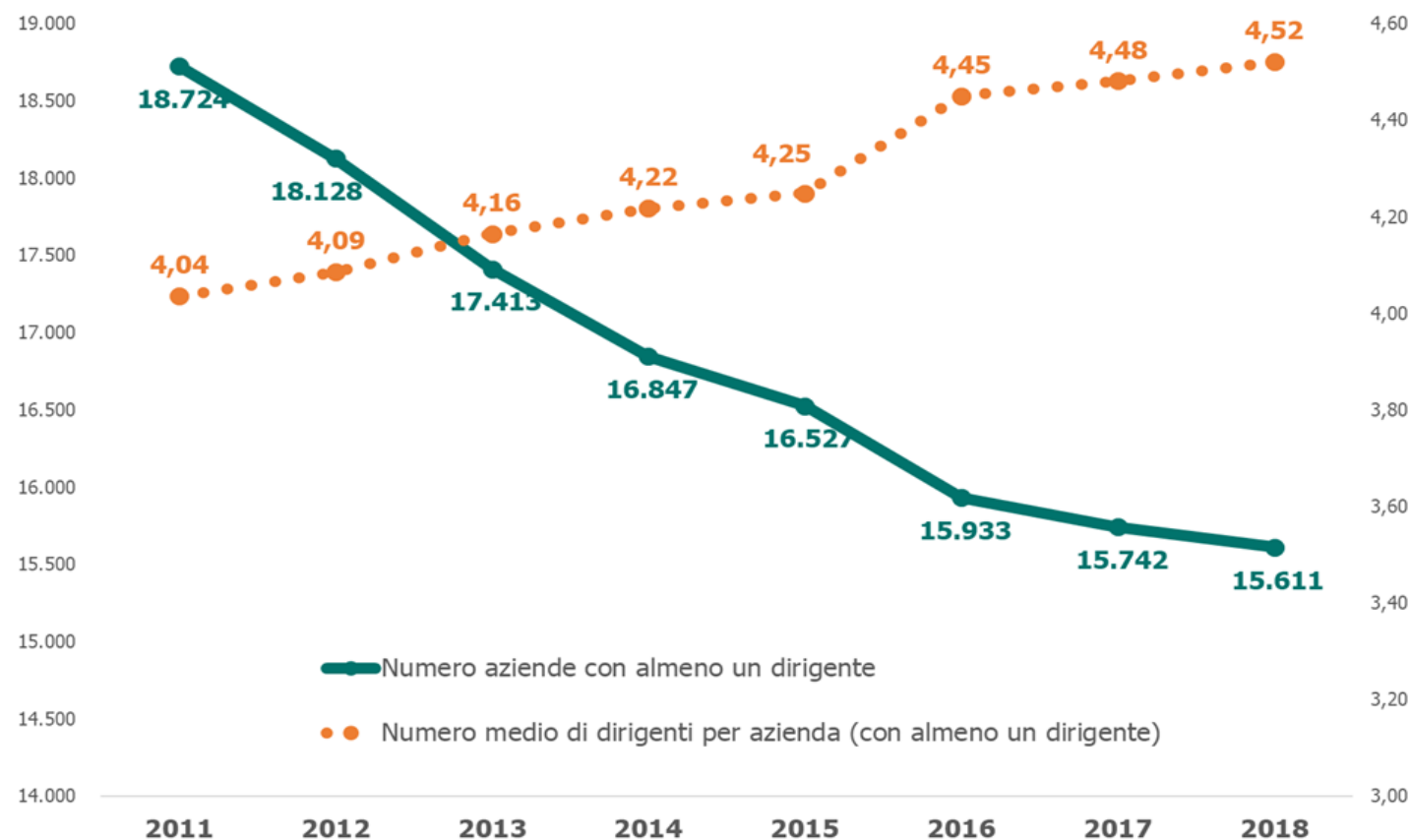
I dati forniti dall'INPS sembrerebbero indicare l'interruzione della parabola discendente dei manager industriali che, tuttavia, nel periodo osservato (2011-2018) sono passati da **75.571 a 70.572 con una flessione percentuale pari a -7,1%**.

Nel 2018, si rileva infatti una sostanziale stabilità della domanda di competenze manageriali, che tornano ai livelli del 2014, primo anno post-crisi in cui il Pil italiano è tornato positivo.

La tenuta occupazionale è prevalentemente effetto degli investimenti in capitale umano delle aziende più strutturate e ha riguardato in maggior misura la fascia di età degli over 55.

MANAGER e IMPRESE

ANDAMENTO 2011-2018

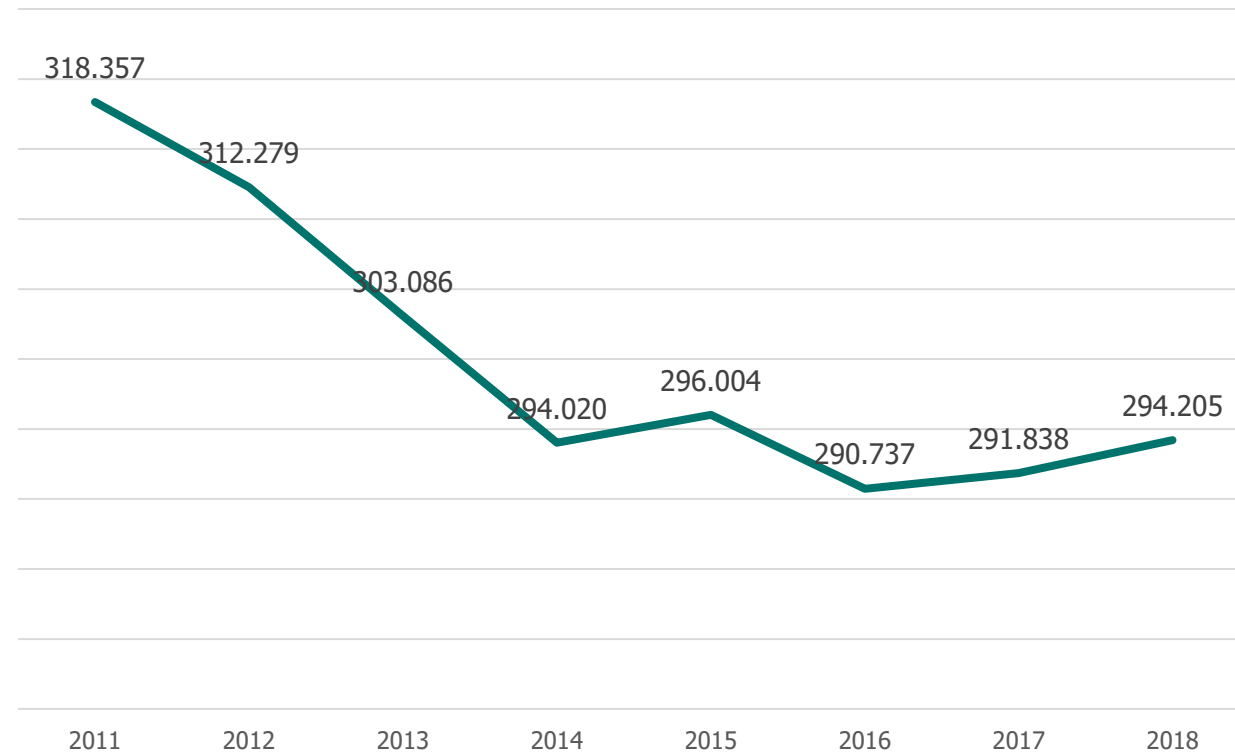


Anche il tasso di diminuzione delle aziende con almeno un manager in organico subisce un rallentamento, passando da -3,6% (2015-2016), al -1,2 (2016-2017) al -0,8% (2017-2018).

Si conferma anche il trend crescente **del numero medio di manager per azienda con almeno un dirigente**: nelle aziende con almeno un manager, il numero medio dei manager è passato dai 4,04 del 2011 ai 4,52 del 2018.

LE IMPRESE INDUSTRIALI

AZIENDE INDUSTRIALI VERSANTI



Nel complesso, il numero delle aziende industriali è tornato a crescere, seppur lievemente, registrando un +0,8% (2017-2018) e un + 1,2% nel triennio (2016-2018).

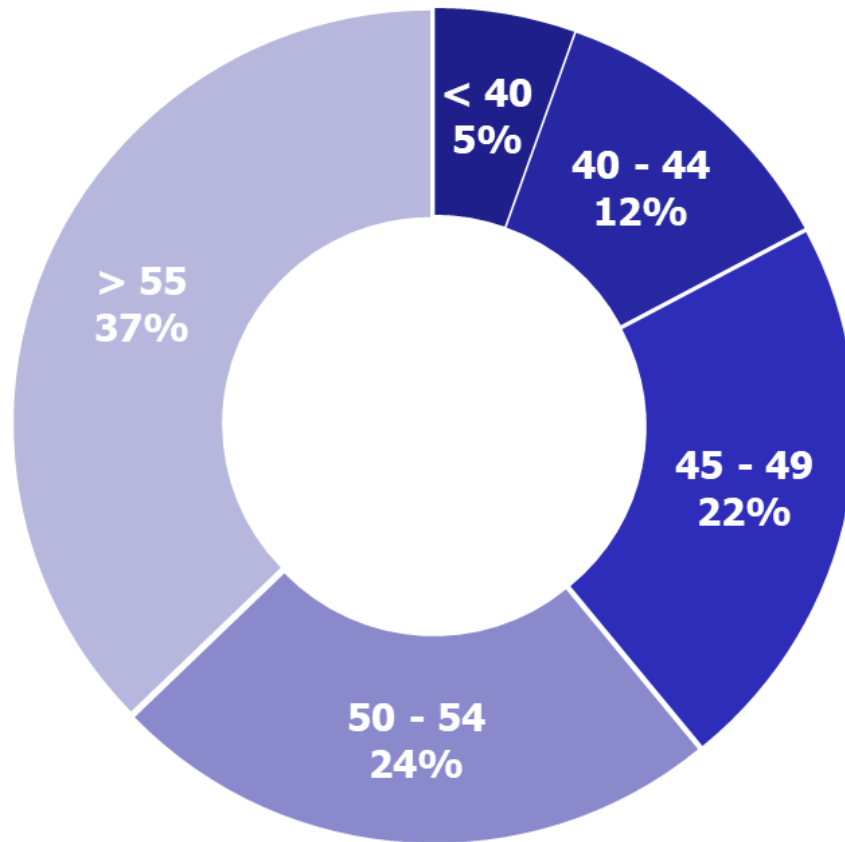
Questi primi dati sembrerebbero indicare che è in atto un significativo processo di selezione tra le imprese industriali, a partire dall'anno 2016 in cui si sono avviati gli incentivi previsti dal Piano Impresa 4.0

Le imprese che affrontano con successo la sfida 4.0 sono quelle di dimensioni più grandi, dove già è presente una forza manageriale, che cresce.

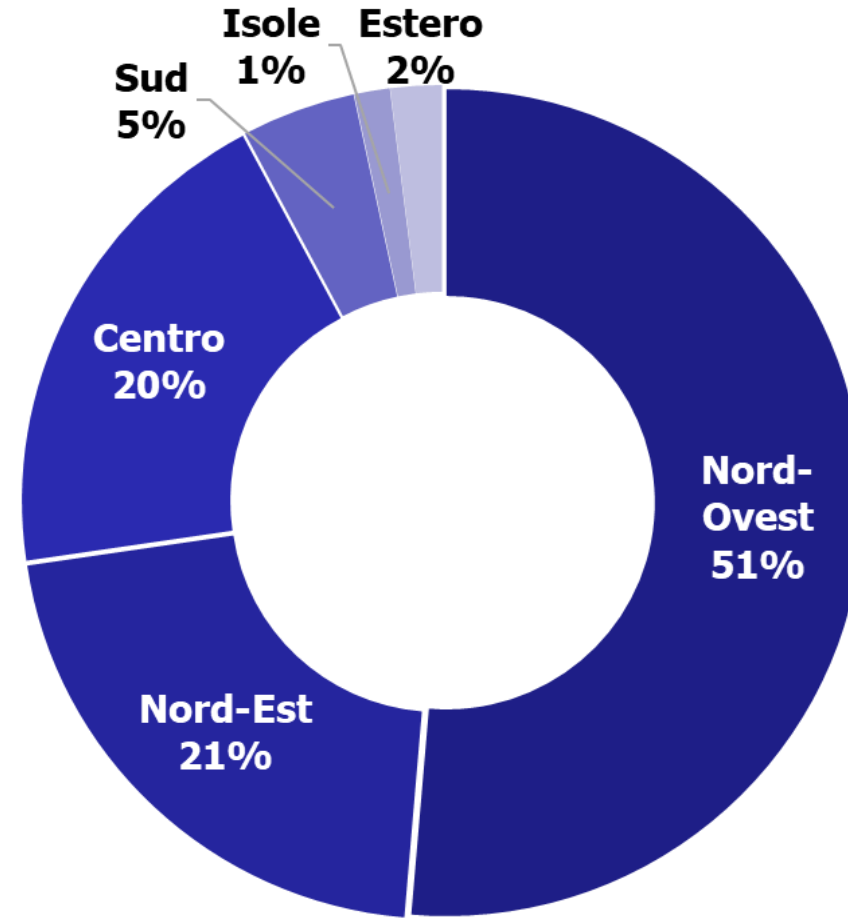
Al contrario, le PMI, sebbene tengano nel numero complessivo, sono più esposte ai rischi della trasformazione e sempre più di frequente prive di managerialità.

MANAGER PER ETÀ E AREA

2018



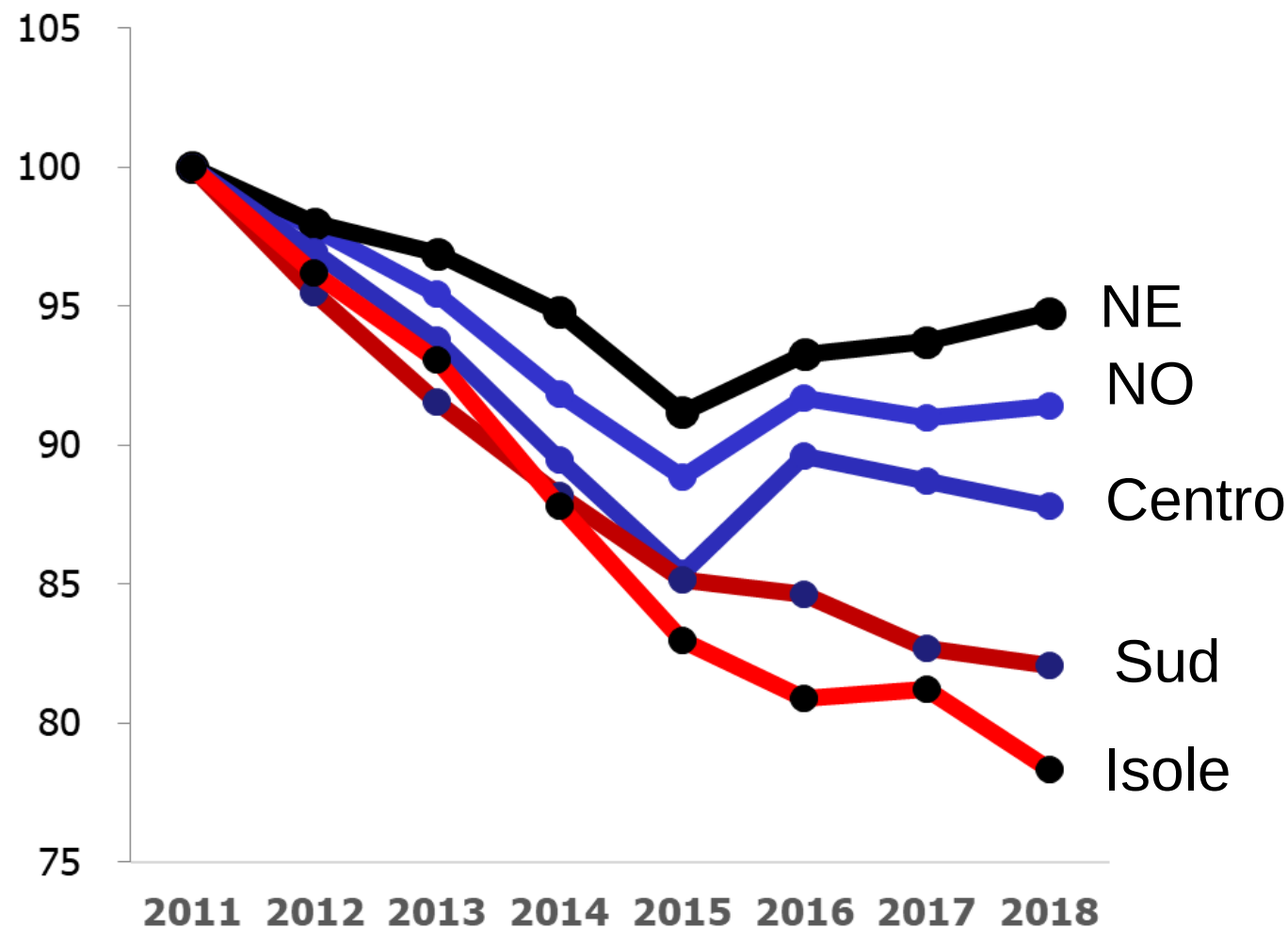
Distribuzione per Età



Distribuzione per Area

MANAGER PER AREA

Andamento 2011-2018. Base 2011 = 100



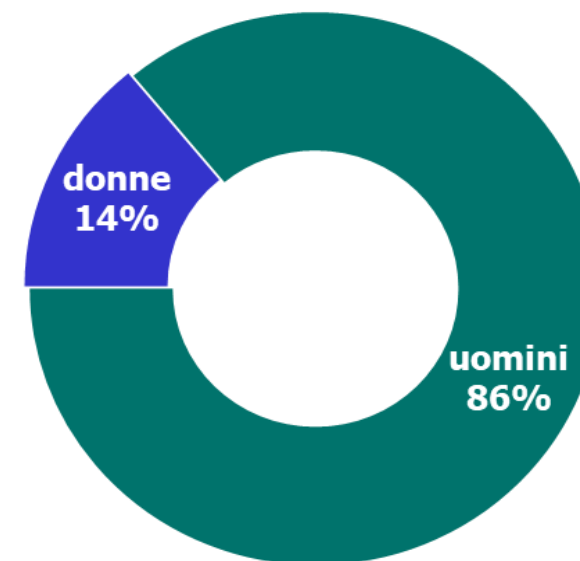
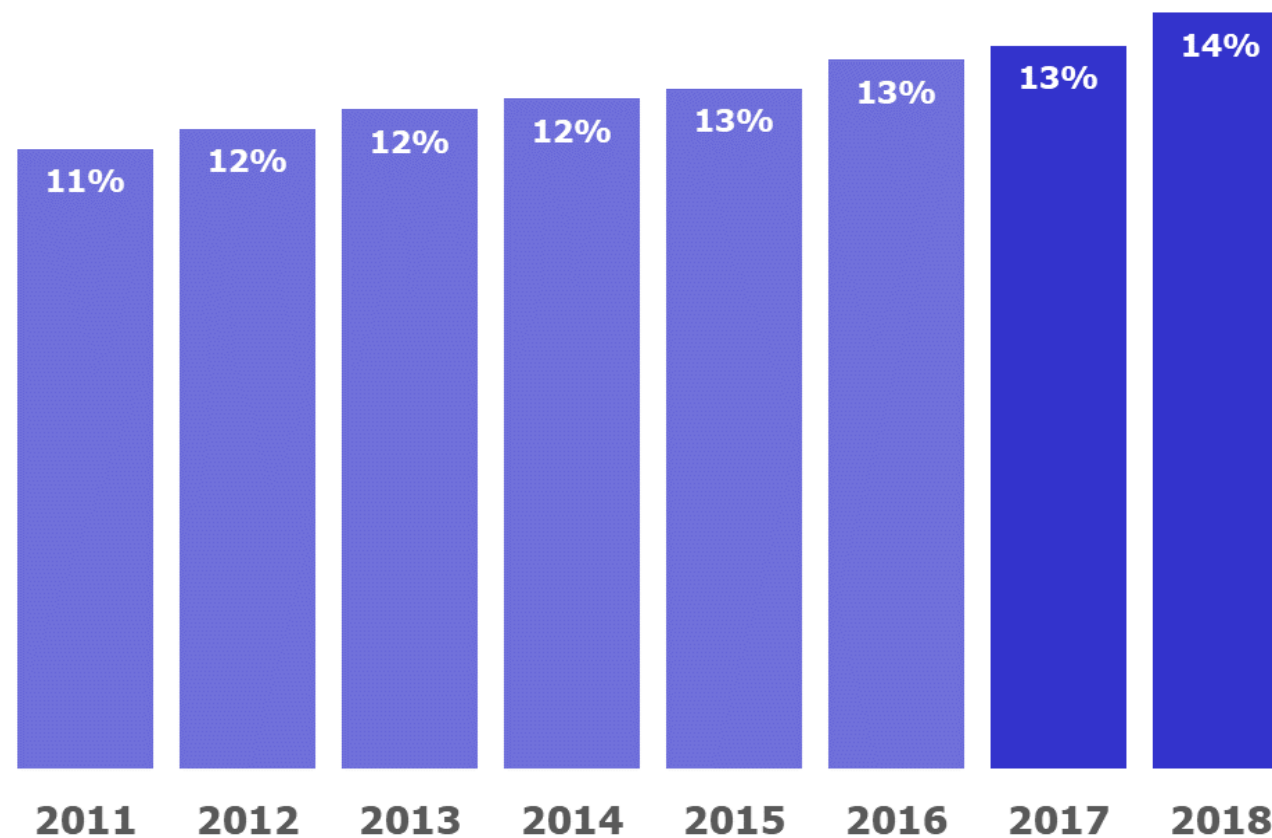
La variazione del numero di manager per area geografica indica:

- Un incremento per l'area Nord del Paese;
- Un calo nel Centro Italia;
- La flessione di Sud e Isole.

Questi dati sono in linea con gli scenari industriali disegnati da molti istituti di ricerca economica e confermano il grande sforzo del Nord del Paese per uscire definitivamente dalla crisi, a cui si contrappone lo stato di difficoltà che ancora caratterizza il Sud e le Isole che, rispetto al 2011, contano 950 manager in meno.

DIVARIO DI GENERE

2018



Nonostante il decremento dei manager nel periodo 2011-2018, le donne manager incrementano, seppur di poco, la loro presenza, passando dall'11% nel 2011 al 14% nel 2018.

Si tratta di un fenomeno rilevante, che disegna una curva esponenziale legata all'**incremento della presenza femminile nella fascia di età più giovane**. In prospettiva, dunque, considerando la graduale uscita delle generazione over 55 dal mondo del lavoro, il numero di donne manager promette di rappresentare una quota più consistente della popolazione totale.