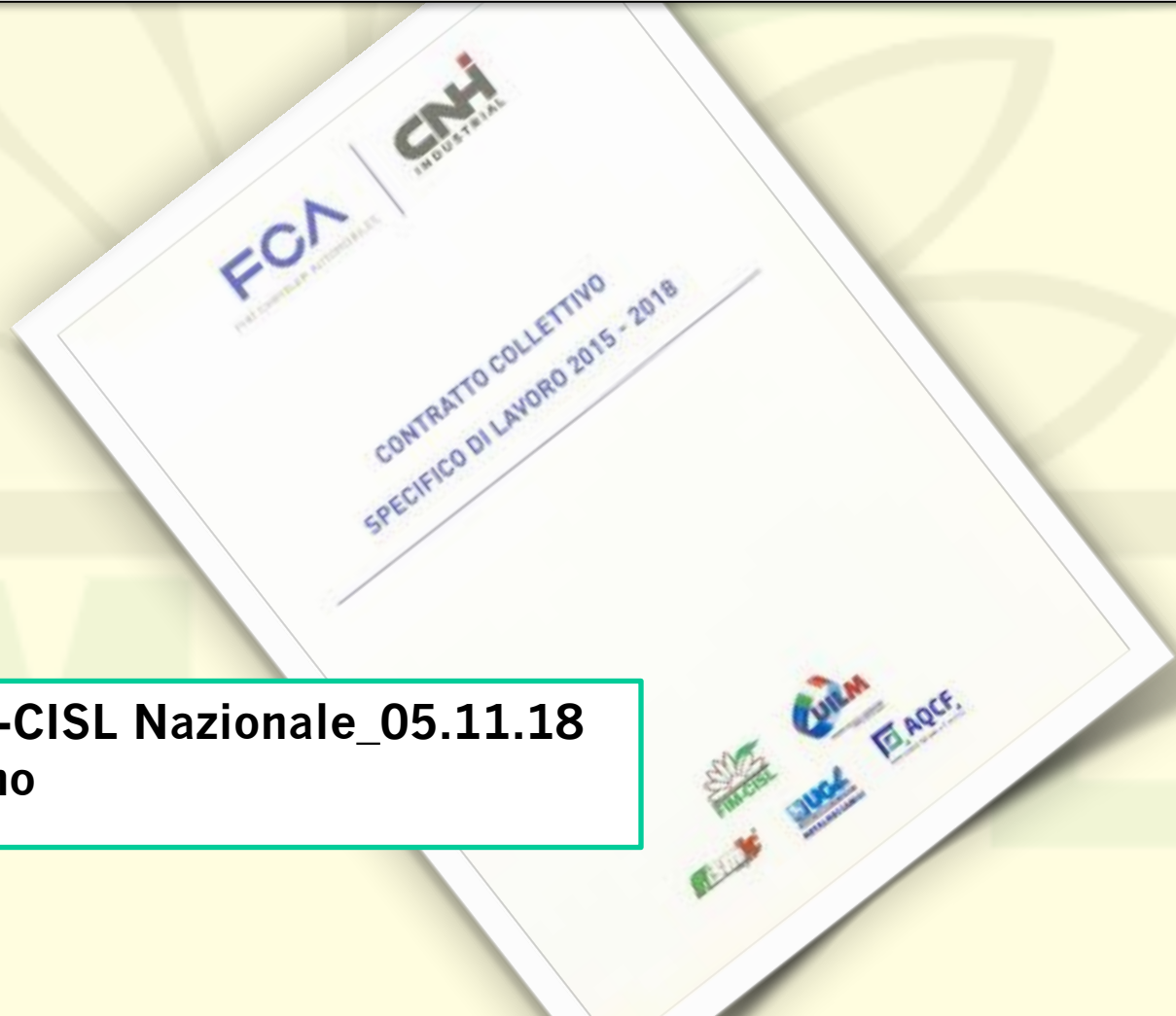


Il Contratto Collettivo Specifico di Lavoro RINNOVO 2018 la piattaforma delle richieste

**A cura della FIM-CISL Nazionale_05.11.18
Ferdinando Uliano**





La piattaforma CCSL

1. Diritti sindacali e partecipazione

- *Relazioni Industriali,*
- *Commissioni aziendali,*
- *Organizzazioni internazionali*
- *Diritti sindacali*
- *Procedura di raffreddamento ed esigibilità*
- *Digitalizzazione Informazioni e servizi*

2. Orario di lavoro/ permessi retribuiti

- *Permessi con recupero*
- *Orario Flessibile*
- *Orario Mensa*
- *Banca delle ore*
- *Ferie e P.A.R.*
- *Orario, turnistiche, recuperi.*
- *Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*
- *Part-time*

3. Welfare aziendale

- *Fondo Sanitario FASIF*
- *Fondi Previdenziali*
- *Welfare in azienda*

La piattaforma CCSL

4. Inquadramento professionale

- Inquadramento professionale.
- Verifica e crescita della professionalità:

5. Formazione professionale e Diritto allo Studio

- Formazione Professionale e Opaf
- Diritto allo Studio.

6. Salute e sicurezza, organizzazione del lavoro

- Revisione almeno semestrale del documento di valutazione dei rischi.
- Un sistema di consultazione online
- Formazione sulla sicurezza
- Safety Day

7. Istituti e incrementi retributivi

- A. Istituti specifici e criteri di corresponsione*
- B. Sistema premiante*
- C. Incrementi retributivi*

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

1. Diritti sindacali e partecipazione

Relazioni Industriali

- **incontro annuale con l'AD** di FCA CNHI e Ferrari dove esaminare gli andamenti e le prospettive strategiche, con particolare riguardo ai piani industriali e agli investimenti;
- **calendarizzazione degli incontri di settore e di stabilimento** sugli andamenti produttivi e occupazionali;
- **analisi e studio su forme di partecipazione più ampie**, forme di presenza di rappresentanti dei lavoratori negli organismi di sorveglianza delle società;

rafforzare i diritti d'informazione

- confronto con Ceo di tutte le società;
- calendarizzazione sistematica incontri settore e stabilimento

- sperimentare nuove forme di partecipazione

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Relazioni Industriali

- Nomina nella commissione paritetica nazionale di un **componente terzo in qualità di arbitro** nei casi di disaccordo tra parte sindacale e aziendale;
- **Unire le competenze Commissione Welfare e pari opportunità;**
- Negli stabilimenti di maggiore dimensione **aumentare il numero dei componenti Esecutivo CDF.**

un arbitro per risolvere contenziosi su contratto

su alcune materie sono coinvolte entrambe le commissioni

necessità di ampliare il n. dei componenti quando complessità aumenta

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Commissioni aziendali

Rafforzare il sistema delle commissioni con una pluralità d'interventi:

- una **tempistica certa convocazione, redazione dei verbali** a fine riunione, indicazione diverse posizioni;
- Commissione **WCM/ODL ed efficienza di Plant**, rafforzare le competenze effettivo monitoraggio delle azioni di cost deployment. Formazione/ conoscenza della matrice e sua applicazione nello specifico stabilimento;
- Commissione **OSP (Organizzazione Sistemi di Produzione)** accesso ai dati inerenti le saturazioni, i bilanciamenti e la tabella produttiva, nonché ai relativi sistemi informatici;

richieste di miglioramento al sistema partecipativo di fabbrica

migliorare il sistema di confronto su premio efficienza

più informazioni nella OSP per affrontare meglio le criticità nell'organizzazione del lavoro

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Commissioni aziendali

- **Commissione servizi e welfare aziendale**, dove oltre compiti della servizi + proposte miglioramento convenzioni flexible benefit, l'applicazione in stabilimento istituti di bilanciamento dei tempi vita-lavoro, ecc.;
- **Istituzione della Commissione aziendale Formazione professionale**, raccordo con OPAF (Commissione nazionale) obiettivo di estendere totalità dipendenti i percorsi di crescita delle competenze in rapporto alla crescita professionale;

Attribuire le competenze di welfare per rispondere a nuove esigenze

Istituire la commissione aziendale sui temi della formazione obiettivo estendere totalità dipendenti i percorsi formativi



La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Organizzazioni internazionali.

- **Riconoscimento del Network** Fca Cnhi Ferrari di Union Global Industrial;
- Disponibilità FCA effettuare negli **incontri internazionali della rete sindacale** una comunicazione sull'andamento delle diverse società (occupazionali e investimenti)

riconoscere il Network mondiale dei sindacati dove sono rappresentati i sindacati di tutti i paesi

confronto tra sindacato mondiale e i vertici aziendali su andamenti delle singole società



La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Diritti sindacali

- **Presenza oo.ss. esterne.** Negli incontri con la direzione aziendale, su richiesta della maggioranza della RSA o dell'Esecutivo o azienda potranno essere **presenti le organizzazioni sindacali**.
- **Contribuzione Sindacale:** **uniformità della trattenuta** per tutte le organizzazioni su tutto il territorio entro la vigenza del contratto.
- **Quota contratto:** **contributo una tantum** per i lavoratori non iscritti (silenzio/assenso).
- **Bacheche sindacali:** Le bacheche sindacali devono garantire l'espressione di tutte **le RSA presenti ed essere accessibili**. Introduzione delle bacheche elettroniche a disposizione dei dipendenti.



La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Diritti sindacali

- **PC nelle salette sindacali.** Le **dotazioni hardware e software** per le RSA devono essere aggiornate e migliorate periodicamente ogni due anni.
- **Assemblea:** **Sala assemblea da dotare di sistema audio adeguato** e predisposto per l'ausilio di strumentazione per proiezione immagini.
- **Nomine RSA e Commissioni deve essere congiunta solo alla prima nomina.** Intervento garanti nazionali in situazione blocco territoriali.

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Diritti sindacali

- **Inadempimenti contrattuali di parte aziendale**, su richiesta delle RSA di stabilimento, la Commissione Paritetica Nazionale potrà esaminare e decidere uno specifico pronunciamento scritto.
- **Permessi** Adottare anche in FCA il metodo di calcolo dei permessi sindacali attualmente previsti in CNHI, in modo di avere maggiori agibilità alle attività di fabbrica e di commissione.

Procedura di raffreddamento ed esigibilità

- Esonero in caso di impossibilità a svolgere la prestazione in condizioni di sicurezza;
- Semplificazione le procedure in tema di ambiente e di sicurezza sul lavoro, sugli aspetti relativi all'organizzazione del lavoro prevedendo esonero nei casi gravi (sicurezza);

La piattaforma CCSL_diritti sindacali e partecipazione

Digitalizzazione Informazioni e servizi

- Rendere disponibile nei locali mensa dei box informatici per facilitare accesso dei dipendenti alle informazioni relativi al proprio rapporto di lavoro (Busta Paga elettronica, gestione ferie e permessi, orari, Fondo sanitario, conto welfare ecc.). Anche attraverso la creazione di apposito portale e App.
- modulistica cartacea per gestione richiesta permessi/assenza

La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

2.Orario di lavoro/permessi retribuiti

● **Permessi con recupero**

- Operai non turnisti: da introdurre l'istituto Permessi con Recupero per almeno 4 ore mensili.
- Impiegati e Professional: 12 ore mensili (da 3 a 12 e da 7 a 12 ore). Recuperabili entro il mese successivo.
- Fascia di recupero: Individuare la fascia oraria di recupero anche inizio turno.

● **Orario Flessibile:**

Incrementare ulteriormente l'attuale fascia di flessibilità

- **Orario Mensa**: possibilità che a livello di stabilimento venga concordata una riduzione della mensa non retribuita per i lavoratori a giornata.

● **Banca delle ore**

Introduzione dell'istituto contrattuale su richiesta del lavoratore che effettua lavoro straordinario con la possibilità di accantonare ore, determinando le maggiorazioni previste.



La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

Ferie e PAR

FERIE

- programmazione ferie: la definizione del calendario per la chiusura collettiva per ferie non deve superare le 3 settimane e dovrà essere fatto entro fine aprile. Le ferie non programmate collettivamente saranno oggetto di programmazione individuale e ciascun lavoratore presenterà alla Direzione una propria proposta di piano, che si intenderà accolta se non respinta entro quindici giorni.
- Ferie e Impiegati: eliminare l'assorbimento della giornata del sabato quando il periodo di ferie riguarda il venerdì/lunedì.
- Ferie solidali: Introdurre l'istituto delle ferie solidali in specifiche situazioni, autorizzate dalle commissioni welfare aziendali.

PAR

- stabilirne la possibilità di **uso frazionato a ore dei PAR individuali** per tutti i lavoratori (giornalieri e turnisti) prevedendo la possibilità di **utilizzo a inizio turno**.



La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

Orario, turnistiche, recuperi.

- Introdurre l'elemento specifico di competitività anche per i turni del sabato mattina e pomeriggio, nonché della domenica notte, considerando il maggior disagio (12°-16°-17°-18°-19°- 20°- 21° turno).
- Rivalutare l'incentivo di produttività e fonderlo con l'elemento specifico di competitività, così da estenderne la corresponsione a tutti lavoratori impegnati nella medesima turnistica.
- Riconoscere ulteriori 8 ore di riduzione orario per i turni da utilizzare di norma nella giornata di Pasqua per chi svolge turni che comprendono la domenica.
- Incentivo di produttività: stabilire l'erogazione anche durante le ore di straordinario.



La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

Orario, turnistiche, recuperi.

- **Recuperi produttivi:** incrementare il valore economico, prevedere nuove modalità di attivazione e un nuovo sistema di confronto con RSA, un preavviso minimo di quattro giorni nel caso di recupero da effettuare nel giorno libero
- **Riconoscere il notturno festivo** per chi attacca la domenica notte come anticipo del turno.
- Risolvere alcuni problemi nella gestione e organizzazione degli orari in I-Fast
- **Correggere alcune incongruenze della tabella delle maggiorazioni turni.**
- **Sulle presenze al sabato per i lavoratori professional** prevedere l'aumento delle quote orarie e superare la forfettizzazione retribuendole nel mese.



La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

- Inserire gli istituti dello **smart working e del telelavoro**, recependo le sperimentazioni già pattuite o comunque avviate in azienda.
- Introdurre la possibilità di **utilizzare i congedi parentali in frazioni di 2 ore** anche per i turnisti.

La piattaforma CCSL_orario di lavoro/ permessi retribuiti

Part-time

- Prevedere **incremento in termini percentuale** e analisi in sede aziendale delle richieste.
- Migliorare le modalità di fruizione del part time sia orizzontale sia verticale e stabilire che il part time possa essere anche di 30 ore settimanali su richiesta del lavoratore.
- **Situazioni di grave condizioni di salute del lavoratore e dei propri familiari.** Definire le situazione di diritto al part-time estendendo la possibilità di utilizzo anche per patologie come ad esempio ictus, infarto o ridotte capacità lavorative anche temporanee ecc.
- Estendere il concetto di **priorità nella richiesta a casi di figli fino ai 12 anni**

La piattaforma CCSL_Welfare

3. Welfare aziendale

Fondo Sanitario FASIF: aumento consistente della contribuzione a carico aziendale riducendo quella del lavoratore tanto da estendere il sistema di sanità integrativa a tutti i lavoratori, migliorando l'attuale copertura e prestazioni.

Fondi Previdenziali: Incrementare dello 0,5% l'aliquota a carico del contributo minimo ai fondi previdenziali contrattuali. Per i lavoratori nuovi assunti prevedere la consegna della modulistica di iscrizione ai relativi fondi previdenziali e Fasif.

Welfare in azienda: Contrattualizzare le varie forme di welfare aziendale già presenti nella prassi, borse studio, vacanze figli dipendenti, asili nido, convenzioni acquisto ecc.

La piattaforma CCSL_Welfare

Attuali trattamenti



CCSL - 1.1.2018			
Fondo Cometa	lavoratore*	lavoratore	azienda
	CTB minimo	CTB minimo	
Operai	1,2% PB	1,7% PB	1,7% PB
Apprendista**	2% PB	2% PB	2% PB

* in forza prima 31.12.11 e che ha fatto la scelta 1,2%

** in forza dal 31.12.11

CCSL - 1.1.2018			
Fondo Capi e Quadri Fiat	lavoratore*	lavoratore	azienda
	CTB minimo	CTB minimo	
professional e quadri	1,5% Retr.TFR	2% Retr.TFR	2% Retr.TFR

* in forza prima 31.12.11 e che ha fatto la scelta 1,2%

richiesta
incremento
a carico
azienda



+ 0,5%

IL CCSL _ Inquadramento professionale

4. Inquadramento professionale

- **Inquadramento professionale.**

Verificare il sistema sperimentale di inquadramento adottato per nuovi assunti apportando modifiche e miglioramenti. Se viene confermato il nuovo sistema di inquadramento ora sperimentale, occorre considerare l'evoluzione da livelli a fasce che riconoscono professionalità e ruolo di ogni persona e aumentare le attuali fasce, definendo tutti gli aspetti delle declaratorie considerando anche le nuove professionalità, le nuove competenze di base e trasversali richieste dal cambiamento della quarta rivoluzione industriale e dall'innovazione digitale.

- **Verifica e crescita della professionalità:**

prevedere un sistema contrattuale per la verifica trimestrale della corrispondenza dell'inquadramento effettivo dei lavoratori con le declaratorie contrattuali e la crescita professionale a livello aziendale definendo a livello aziendale una specifica commissione che si occupi di formazione e professionalità.

IL CCSL _ Formazione professionale e Diritto allo Studio

5. Formazione professionale e Diritto allo Studio

● **Formazione Professionale e Opaf**

Prevedere in tutti i suoi aspetti la **formazione continua professionale** introducendo il **diritto individuale o il credito formativo in base alla propria professionalità/anzianità**, da ascrivere in un passaporto delle competenze che consenta di certificare e valorizzare le competenze acquisite.

Recepimento degli accordi sindacali relativi alla commissione Organizzazione Paritetica Apprendistato e Formazione (OPAF); affidare alla stessa il compito di definire gli eventuali test di accordo sulla formazione da sottoporre alla ratifica delle parti; prevedere un suo raccordo con le istanze/commissioni aziendali.

● **Diritto allo Studio.**

Rafforzare i relativi istituti e i permessi retribuiti, non solo per gli esami, ma per tutti i percorsi legalmente riconosciuti di studio e di formazione.

6. Salute e sicurezza, organizzazione del lavoro

- Revisione almeno semestrale del documento di valutazione dei rischi.
- Un sistema di consultazione online della valutazione del rischio e del Duvri (Documento Unico di Valutazione del rischio da interferenze), dove inserire anche gli infortuni e i mancati incidenti così da consentire un'analisi dettagliata mettendo poi al corrente i lavoratori di cosa è accaduto e di come si poteva evitare.
- Formazione:
 - per gli RLS specifica sui rischi presenti all'interno del reparto produttivo;
 - per i lavoratori nuovi percorsi formativi anche sulla base di proposte derivanti dall'OPHS.
- Safety Day prevedere una giornata tematica volta alla sicurezza nei luoghi di lavoro per tutti i dipendenti, con campagne di sensibilizzazione.

IL CCSL _ Salute e Sicurezza, Organizzazione del Lavoro

- **Modalità informative “smart” rivolte ai lavoratori** durante l’orario di lavoro, individuate di concerto tra RLS e RSPP, sui rischi presenti nelle postazioni lavorative, con la presenza di un docente accompagnato da RLS.
- **Per i componenti della OPHS** definire le modalità di rimborso spese.
- Inserire nei compiti della Commissione paritetica della sicurezza gli aspetti relativi all’ergonomia.
- **Tempi unitari delle operazioni assegnate** sulle linee di produzione renderle visibili presso ciascuna postazione.
- **Procedure di reclamo sull’assegnazione** dei tempi semplificarle ulteriormente

7. Istituti e incrementi retributivi

Istituti specifici e criteri di corresponsione

- Inserire nel CCSL i criteri di corresponsione del premio ai **lavoratori a termine e in somministrazione**.
- **Definire un criterio condiviso di valutazione sulle competenze professionali** che affronti in particolare le problematiche emerse sul sistema premiante aziendale denominato **PLB**, sulla base di una matrice oggettiva e trasparente che riconosca gli elementi caratteristici della professionalità.
- **Indennità e funzioni direttive**. Rivalutare l'indennità per funzioni direttive.
- **TFR** Dare la possibilità di richiedere **più di una volta l'anticipo del TFR** per ragioni di particolare rilevanza.

IL CCSL _ Istituti e incrementi retributivi

- Reperibilità Provvedere ad una definizione puntuale dello strumento della reperibilità anche in termini economici prevedendone gli adeguamenti dei trattamenti esistenti.
- Trasferte Contrattualizzare la policy aziendale Sistema premiante.

Sistema premiante

- Confermare e aggiornare la tabella del sistema premiante, tenendo conto che con l'andare del tempo gli obiettivi di incremento di efficienza sono più difficili da raggiungere.
- Adottare tabelle specifiche per quei settori in cui i criteri di riconoscimento del premio attuali si sono dimostrati meno adatti a causa delle specificità delle produzioni.

IL CCSL _ Istituti e incrementi retributivi

**Ultimo
rinnovo
2015**

Sono state individuate n. 3 fasce professionali, in cui vengono aggregati gli attuali gruppi professionali.

In ogni fascia c'è un riferimento di salario base su cui viene calcolato in percentuale l'ammontare dell'aumento economico in base a n. 2 nuovi **ELEMENTI RETRIBUTIVI (E.R.) SALARIALI**:

1. **Efficienza di Stabilimento**;
2. **Elemento di redditività** collegato ai Bilanci delle società.
Parte anticipo fissa + parte variabile a fine piano industriale

Salario Base		
I^ Fascia	5° Gruppo	20.500 €
II^ Fascia	4° e 3° Gruppo	22.000 €
III^ Fascia	2° e 1° Gruppo	27.000 €

+%

E.R.
EFFICIENZA DI
STABILIMENTO

+%

E.R.
REDDITIVITÀ



FEDER	CCSL gruppi	fasce	NUOVE	PAGA BASE	NUOVA PAGA
2	5°	1A	I FASCIA	€ 18.568,25	€ 20.500
3		2A		€ 20.530,90	€ 20.500
3s	4°	1A	II FASCIA	€ 20.930,39	€ 22.000
4		2A		€ 21.374,85	€ 22.000
5	3°	1A	III FASCIA	€ 22.788,22	€ 22.000
5S		2A		€ 24.301,15	€ 22.000
6	2°	2°	III FASCIA	€ 26.094,12	€ 27.000
6	2°	2°PR		€ 26.094,12	€ 27.000
7	1°	1°PR	III FASCIA	€ 28.280,33	€ 27.000
8q	1°	Q. 1° (R+EX)		€ 28.280,33	€ 27.000

IL CCSL _ Istituti e incrementi retributivi

Ultimo rinnovo 2015

**E. Retributivo
Efficienza**

FCA settore auto - CNHI

WCM Status		Recuperi efficienza* obiettivo annuale 6%				
FCA – auto		inf.4%	4-4,5%	4,6-5,4%	5,5-6,4%	oltre 6,5%
No Status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	120%	0%	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

**E. Retributivo
Redditività**

Obiettivo Risultato	Importo salario in % su retribuzione base		
	E.R. Totale	fisso Trimestre	a fine piano
inf. 80%	6%	6%	0%
80%	8%	6%	2%
81%	8,20%	6%	2,20%
...	..	6%	...
100% Target	12%	6%	6%
101%	12,40%	6%	6,40%
...	...	6%	...
120%	20%	6%	14%
oltre 120%	20%	6%	14%

IL CCSL _ Istituti e incrementi retributivi

Ultimo rinnovo 2015 - salario erogato

Il premio di efficienza erogato nel mese di Febbraio 2018, con valori superiori o inferiori rispetto alla media nei vari stabilimenti, riguarderà circa il 99,5% degli oltre 66.000 lavoratori di FCA e circa il 84,6% dei circa 16.000 lavoratori di CNHI.

**Nei 3 anni di
vigenza CCSL del
2015 aumentati i
salari:**

- FCA di 4.279 €;
 - CNHI di 3.408 €.
- Rispetto un dato
inflativo pari a
517,05 euro**

inflazione		
anno	%	Totale annuo *
2015	0,6	134,88 €
2016	0,5	112,40 €
2017	1,2	269,76 €
		517,05 €

anno	media erogato in FCA			differenza
	redditività	efficienza	Totale	inflazione/CCSL
2015	330,00 €	990,00 €	1.320,00 €	+ 1.185,12 €
2016	330,00 €	1.129,00 €	1.459,00 €	+ 1.346,60 €
2017	330,00 €	1.170,00 €	1.500,00 €	+ 1.230,24 €
Tot	990,00 €	3.289,00 €	4.279,00 €	+ 3.761,95 €

anno	media erogato in CNHI			differenza
	redditività	efficienza	Totale	inflazione/CCSL
2015	330,00 €	825,00 €	1.155,00 €	+ 1.020,12 €
2016	330,00 €	995,00 €	1.325,00 €	+ 1.212,60 €
2017	330,00 €	598,00 €	928,00 €	+ 658,24 €
Tot	990,00 €	2.418,00 €	3.408,00 €	+ 2.890,95 €

**Se consideriamo il 4° anno in corso e
ipotizziamo media erogata nel 2017 su
premio Efficienza e un saldo su redditività
pari allo standard**

- FCA di 6.979 €;
- CNHI di 5,516 €.

dato inflattivo -> 697,00 €

IL CCSL _ Istituti e incrementi retributivi

Incrementi retributivi

Si chiedono a regime in quattro anni **aumenti complessivamente pari al 10% della paga base**, vale a dire:

GRUPPO PROFESSIONALE	INCREMENTO ANNUO A REGIME IN QUATTRO ANNI
5° prima fascia	1.867
5° seconda fascia	2.053
4° prima fascia	2.093
4° seconda fascia	2.138
3° prima fascia	2.279
3° seconda fascia	2.430
2°	2.609
1°	2.828

Nel caso in cui si confermerà il nuovo sistema di inquadramento sperimentale, **gli aumenti andranno riparametrati anche per le future fasce.**

Se volessimo rapportarlo mensilmente ad esempio per un 3° gruppo IA fascia l'incremento è pari a 175,30 €



IL CCSL _ piattaforma in corso

● Percorso di democratico

● **PIATTAFORMA:**

- assemblea dei 500 RSA a Roma 5 novembre
- referendum di tutti RSA di stabilimento nei giorni 8-9 novembre.

● **ACCORDO:**

- L'accordo di rinnovo sarà poi approvato dalle RSA di stabilimento.