

IL FONDO IN BREVE

Fondo PERSEO SIRIO, frutto di una fusione tra Fondo Perseo e Fondo Sirio avvenuta in data 01 ottobre 2014, è un Fondo di Pensione Complementare, di **natura associativa** e **No Profit**, nato con l'obiettivo di permettere ai lavoratori di garantire una copertura previdenziale integrativa a quella del sistema obbligatorio.

ADERENTI

Data la **natura negoziale** del Fondo, possono aderirvi solo ed esclusivamente categorie contrattuali specifiche, in particolare è destinato a:

SETTORE PUBBLICO

- dipendenti dei Ministeri, delle Regioni, delle Autonomie Locali e Sanità, degli EPNE, dell'ENAC, del CNEL, delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, delle Agenzie Fiscali;
- dirigenti e medici ricompresi nelle Aree I, II, III, IV, VI, VII e VIII, e dirigenti dell'ENAC, del CNEL.

SETTORE PRIVATO

- lavoratori dipendenti delle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo istitutivo del Fondo;
- dipendenti dei settori affini;
- dipendenti UNIONCAMERE;
- dipendenti di Case di Cura e Case di Riposo private già aderenti a Perseo Sirio.

ORGANI DEL FONDO

Gli organi di amministrazione di Perseo Sirio sono eletti direttamente dagli associati e dai loro rappresentanti:

- **Assemblea dei Delegati**: è formata da 60 rappresentanti dei lavoratori e delle imprese in misura paritetica. Elegge i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci, approva lo Statuto e le eventuali modifiche e approva il bilancio, delibera l'eventuale scioglimento del Fondo.
- **Consiglio di Amministrazione**: è composto da 16 componenti in rappresentanza dei lavoratori e dei datori di lavoro in misura paritetica; è eletto dall'Assemblea; amministra il Fondo pensione e ne decide la politica di investimento; seleziona il gestore, la banca depositaria, la compagnia di assicurazione per l'erogazione delle rendite; elegge il Presidente che ha funzioni anche di rappresentanza legale del Fondo pensione stesso, nonché il Direttore generale con funzioni attuative degli indirizzi degli obiettivi del Fondo pensione, nomina il Responsabile del Fondo.
- **Collegio dei Sindaci** (composto da 4 membri, 2 in rappresentanza dei lavoratori e 2 dei datori).

CONTRIBUZIONE

L'adesione a Fondo PERSEO SIRIO è assolutamente **volontaria**.

Il Fondo funziona in regime di **contribuzione definita**, accumulata secondo il principio della **capitalizzazione individuale**.

Versando un contributo base pari all'1% della propria retribuzione annua lorda base TFR, chi aderisce ha la possibilità di beneficiare di un ulteriore 1% da parte del proprio datore di lavoro. Il lavoratore ha inoltre la facoltà, senza alcun obbligo per il datore di lavoro, di aumentare il proprio 1% base con una contribuzione aggiuntiva.

A questi contributi è necessario sommare la quota di TFR che maturerà annualmente a partire dall'adesione: totale per coloro che sono stati assunti dal 01/01/2001, parziale (28,94%) per quelli già assunti al 31/12/2000. Questi ultimi infatti, aderendo al Fondo, optano per il TFR e per loro è prevista un'ulteriore quota di accantonamento pari all'1,2% della retribuzione annua lorda base TFR. Questa quota, al pari del TFR e secondo le stesse modalità, verrà accantonata figurativamente dall'INPS-Gestione dipendenti pubblici ed conferita al Fondo al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, opportunamente rivalutata.

COSTI

Costi direttamente a carico: rappresentati dalla quota di adesione e associativa e servono per la copertura delle spese amministrative:

• Quota di Adesione

€ 2,75 a carico dell'aderente da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione. € 2,75 a carico del datore di lavoro: il datore di lavoro pubblico ha già versato l'intero ammontare per il comparto pubblico (*ad eccezione delle Agenzie Fiscali e del comparto Ricerca e Sperimentazione*); il datore di lavoro privato provvederà a versare tale importo secondo quanto previsto nel relativo accordo di adesione.

• Quota Associativa

La quota associativa a carico del lavoratore è fissata in € 16,00 su base annua ed è prelevata in 12 ratei mensili dalle quote di contribuzione.

• Esercizio di prerogative individuali

Tutte le altre operazioni che il lavoratore può effettuare durante la contribuzione (richiesta di anticipazione, riscatto, trasferimento, cambio di comparto di investimento) sono gratuite.

Costi indirettamente a carico: sono i costi di gestione finanziaria e sono prelevati dal patrimonio investito.

Tali costi saranno fissati nelle singole convenzioni, quando il Fondo avvierà la gestione finanziaria e saranno tempestivamente comunicati a tutti gli iscritti.

CONTROLLI

ESTERNI:

• **Banca Depositaria** (l'Istituto Centrale delle banche Popolari Italiane) svolge il compito di custodire il patrimonio del Fondo, di certificare il valore degli investimenti e di controllare che gli investimenti dei gestori rispettino i vincoli stabiliti dalla legge, dallo Statuto del Fondo e dalle convenzioni di gestione.

• **La COVIP - Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione** - è l'organo di controllo dei fondi pensione. Il suo compito di vigilanza spazia dall'approvazione degli statuti e dei regolamenti dei fondi alla verifica della loro corretta gestione. Grazie al suo operato i soci possono stare tranquilli di poter contare su un fondo che agisca nel rispetto delle norme sugli investimenti, che stipuli convenzioni con i gestori nell'interesse degli iscritti e che lavori mantenendo con i propri soci un rapporto fondato sulla correttezza e la trasparenza.

- **Banca d'Italia, Ivass e Consob** sono gli organismi di controllo sulle attività dei gestori (SGR, banche, assicurazioni, SIM).

INTERNI:

- **Collegio dei Sindaci;**
- **Responsabile del fondo;**
- **Responsabile della funzione di Controllo interno.**

Tali organismi hanno il compito di controllare l'insieme delle attività del fondo e che la loro esecuzione sia svolta nell'interesse degli iscritti e secondo quanto previsto dalla legge.