

## VERBALE DI ACCORDO

Milano, 3 maggio 2017

Tra

le Società EDISON S.p.A., EDISON ENERGIA S.p.A., EDISON TRADING S.p.A., EDISON ENERGY SOLUTIONS S.p.A., SISTEMI DI ENERGIA S.p.A., INFRASTRUTTURE DISTRIBUZIONE GAS S.p.A., EDISON STOCCAGGIO S.p.A., DOLOMITI EDISON ENERGY S.r.l., E2i ENERGIE SPECIALI S.r.l., CELLINA ENERGY S.r.l. (di seguito "Le Società"), rappresentate da Stefano Giudici, Stefania Ienni, Marco Rondena, Luca Rossi

e

il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU del Gruppo Edison rappresentato da Paolo Boscolo, Roberto Calabrò, Matteo Bongiovanni, Andrea Ciferri, Roberto Durante, Mario Esposito, Salvatore La Delfa, Domenico Garcea, Luca Mattaboni, Diego Meregalli, Mauro Rebughini, Patrizia Riva, Mauro Zanetti

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM/CGIL, rappresentata da Emilio Miceli, Luca Barbetti e Mauro Tudino

FLAEI/CISL, rappresentata da Carlo De Masi, Carlo Meazzi e Gianmaria Stefanelli

FEMCA/CISL, rappresentata da Angelo Colombini, Antonello Assogna e Roberto Scariatella











UILTEC/UIL, rappresentata da Paolo Pirani, Carmelo Prestileo e Debora Del Fiacco











### premessato che

- ❖ in data 28 dicembre 2016 tra le Società del Gruppo Edison e le Organizzazioni Sindacali Nazionali è stata sottoscritta una specifica intesa, avente i requisiti di cui all'art. 51 del D.lgs. n. 81 del 2015, per la definizione di un premio di risultato relativo all'anno 2016, la cui erogazione è prevista nel mese di luglio 2017;
- ❖ il verbale del 28 dicembre 2016 ha prorogato la validità – per l'anno 2016 – dei precedenti accordi sindacali sul premio di risultato per le Società del Gruppo Edison che erano giunti a scadenza il 31 dicembre 2015 (Il "Premio di Risultato");
- ❖ tale accordo ha introdotto la facoltà per i dipendenti a cui sia applicabile l'imposta sostitutiva del 10% sui premi di risultato ed ove ricorrano i presupposti richiesti dalle vigenti disposizioni di legge, di optare per la conversione del Premio di Risultato in servizi e prestazioni welfare tra quelli previsti dall'art. 51, comma 2, lett. f), f-bis), f-ter del T.U.I.R. (D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917);
- ❖ la facoltà di cui al punto precedente, di natura sperimentale ed applicabile alle sole erogazioni effettuate nel 2017, è stata subordinata alla sottoscrizione del presente accordo di prima applicazione, attraverso cui definire risorse disponibili, modalità, termini e condizione della conversione del Premio di Risultato in servizi welfare;
- ❖ il Gruppo Edison ha adottato, già dal 2008, un articolato programma di welfare aziendale destinato ai propri dipendenti ("Edison per Te").

si conviene e si stipula quanto segue

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, il quale è conforme anch'esso alle previsioni di cui all'art. 51 del D.lgs. n. 81 del 2015.
- 2) Entro il 30 giugno 2017 i dipendenti beneficiari del Premio di Risultato a cui sia applicabile l'imposta sostitutiva del 10% potranno scegliere, entro i limiti di valore previsti dalla normativa vigente (Euro 3.000 lordi), se ricevere il Premio di Risultato in forma monetaria oppure convertire il medesimo, come di seguito specificato, in servizi e prestazioni welfare tra quelli indicati nell'allegato al presente accordo. Resta inteso che in assenza di scelta il Premio di Risultato sarà erogato integralmente in forma monetaria.
- 3) In caso di conversione del Premio di Risultato in servizi e prestazioni welfare, al dipendente sarà accreditato, su un conto virtuale individuale (il "Conto Welfare"), un importo figurativo (il "Credito Welfare") pari al Premio di Risultato convertito come di seguito specificato.
- 4) Le risorse derivanti da tale Credito Welfare si intendono aggiuntive e non sostitutive dei servizi welfare oggi disponibili attraverso "Edison per Te", la cui offerta di beni e servizi formerà oggetto di confronto e approfondimento tra le Parti. In particolare, attraverso l'attività della Commissione Bilaterale Responsabilità Sociale (CSR) e Welfare aziendale, si darà luogo a specifici incontri, su richiesta di una delle Parti firmatarie della presente intesa e in ragione di almeno 2 l'anno, sia in una logica di monitoraggio e verifica della sperimentazione nel corso del 2017 sia in una logica propositiva finalizzata al miglioramento complessivo del sistema di welfare, nello spirito delle intese in essere in tema di CSR (accordo 29 luglio 2011) ed in tema di Rappresentanza (accordo 13 luglio 2015). Anche al fine di rafforzare ulteriormente il ruolo propositivo della Commissione, ai suoi lavori potranno partecipare anche altri 3 componenti del Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU del Gruppo Edison in funzione delle singole tematiche oggetto di approfondimento e su designazione - uno per sigla - di ogni organizzazione sindacale firmataria della presente intesa. Le risultanze dei lavori della Commissione formeranno oggetto di confronto con il Coordinamento Unitario Nazionale e con le Organizzazioni Sindacali Nazionali.
- 5) La puntuale indicazione dei termini, modalità e condizioni di fruizione dei servizi welfare, saranno specificamente disciplinati da un apposito regolamento che verrà reso noto a ciascun dipendente.
- 6) Per l'individuazione dei beneficiari e delle modalità di erogazione si fa riferimento alla regolamentazione contenuta negli accordi sindacali istitutivi del Premio di Risultato.
- 7) I beneficiari del Premio di Risultato - su base volontaria - potranno opzionare, pertanto, le seguenti possibilità:
  - erogazione del Premio di Risultato in forma esclusivamente monetaria. In questo caso l'importo lordo verrà corrisposto con il cedolino del mese di luglio 2017;
  - conversione del Premio di Risultato in Credito Welfare. La conversione potrà essere effettuata per un importo del Premio di Risultato che non potrà essere superiore al 60% del valore del premio individualmente spettante, fatta

eccezione per la destinazione ai fondi negoziali di previdenza complementare che in tal modo si intendono ulteriormente promuovere e verso i quali è possibile una conversione fino al 100% dell'importo, nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa (Euro 3.000 lordi). Il Credito Welfare potrà essere utilizzato entro il 30 novembre 2017. La quota di Premio di Risultato non convertita verrà corrisposta con il cedolino del mese di luglio 2017.

- 8) I dipendenti che, avendo i presupposti previsti dalla vigente normativa, avranno scelto la conversione del Premio di Risultato, riceveranno dalla Società un credito welfare aggiuntivo del valore fisso e predeterminato pari al 18% del valore della quota di Premio convertito, che sarà anch'esso accreditato sul Conto Welfare e potrà essere esclusivamente utilizzato per la fruizione dei servizi e prestazioni welfare di cui all'allegato al presente accordo e che saranno ulteriormente dettagliati nell'ambito della piattaforma "Edison per Te". In tale contesto sarà dato esplicito risalto al ruolo delle Parti Sociali in quanto - come previsto dalle norme di legge (Leggi di Stabilità 2016 e 2017) - "gli importi dei premi di risultato correlati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione devono essere erogati, in forma monetaria o servizi/prestazioni welfare, in esecuzione di contratti aziendali o territoriali".
- 9) In ragione della natura sperimentale della presente intesa - che si intende valida per quanto riguarda il Premio di Risultato 2016 (cassa 2017) - le Parti concordano di valutare l'andamento a consuntivo dell'attuazione del presente accordo, sia in termini di % di adesioni sia in termini di modalità di conversione effettuate, e di apportare le opportune modifiche che saranno ritenute necessarie nell'ambito della negoziazione del premio di risultato unico Gruppo Edison che si articolerà nel corso del 2017.
- 10) Nel medesimo ambito negoziale e tenuto conto della complessa natura tecnico-giuridica del tema, le Parti si danno atto della necessità di effettuare i più ampi approfondimenti per definire una effettiva relazione tra gli attuali strumenti di welfare e quanto offerto dai Fondi negoziali di Assistenza Sanitaria Integrativa previsti nei diversi ccnl applicati nelle Aziende del Gruppo Edison, sia al fine di garantire una più vasta gamma di servizi fruibili sia con l'obiettivo di verificare la possibilità di costituire un Fondo unico per l'intero comparto energetico nello spirito del recente rinnovo del ccnl elettrici.
- 11) Per i beneficiari del Premio di Risultato che nel corso del 2016 siano stati titolari di redditi di lavoro dipendente in misura superiore al valore previsto dalla legge (Euro 80.000), l'ammontare del Premio di Risultato sarà erogato esclusivamente in forma monetaria.
- 12) Il Premio di Risultato erogato in forma monetaria e/o il Credito Welfare non avranno alcuna incidenza su qualsivoglia istituto retributivo - sia esso diretto, indiretto e differito, presente e futuro, da qualunque fonte, contrattuale o legislativa, previsto e/o disciplinato - e ciò anche ai fini del TFR ai sensi e per gli effetti dell'art. 2120, comma secondo, codice civile.
- 13) Gli eventuali importi residui presenti sul Conto Welfare individuale al 30 novembre 2017, comprensivi del credito welfare aggiuntivo di cui al punto 8) e non ancora fruiti, saranno accreditati integralmente, entro il mese di dicembre 2017, sulla posizione individuale presso il Fondo negoziale di previdenza complementare al quale il dipendente aderisce. Nel caso in cui il dipendente non sia titolare di una posizione

Handwritten signatures in various colors (black, blue, green) on the right margin, corresponding to the numbered items of the list.

Handwritten signatures in various colors (green, black, blue) at the bottom of the page.

presso un fondo negoziale di previdenza complementare, gli eventuali importi residui saranno liquidati, al netto del credito welfare aggiuntivo, con il cedolino del mese di dicembre 2017, con l'applicazione degli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge.

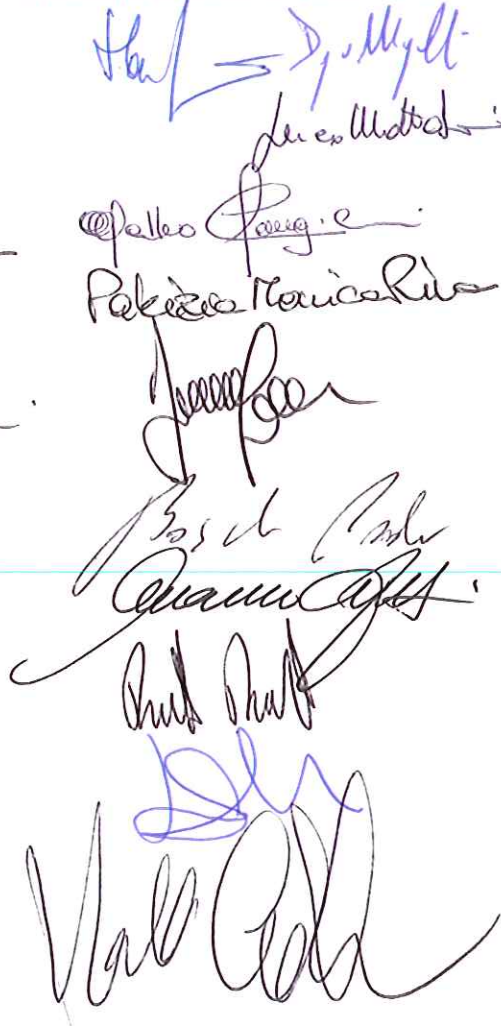
14) Resta inteso che le previsioni definite con il presente accordo – da depositarsi secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs 151/2015 – troveranno applicazione limitatamente al Premio di Risultato maturato nell'esercizio 2016, da erogarsi nel luglio 2017.

Letto confermato e sottoscritto.

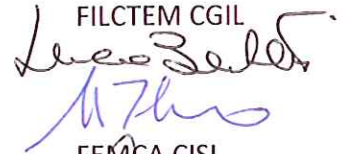
GRUPPO EDISON



COORDINAMENTO UNITARIO RSU



FILCTEM CGIL



FEMCA CISL



FLAEL CISL



UILTEC UIL



**ALLEGATO**

Tipologie di beni, servizi e prestazioni per i quali è possibile utilizzare il credito welfare

- ✓ Versamenti aggiuntivi al Fondo di Previdenza Integrativa al quale il dipendente è iscritto;
- ✓ Somme, servizi e prestazioni per la fruizione, da parte dei familiari del dipendente, di servizi di educazione ed istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi;
- ✓ Opere e servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria utilizzabili dal dipendente o suoi familiari;
- ✓ Somme e prestazioni per la fruizione di servizi di assistenza a familiari anziani o non autosufficienti del dipendente;
- ✓ Voucher che consentono l'acquisto di beni e servizi complessivamente per un valore normale non superiore nell'anno ad € 258,23.