

Risultato votazioni #Programmalavoro

Le votazioni del Programma Lavoro del MoVimento 5 Stelle si sono concluse.

Hanno partecipato alla votazione 24.050 iscritti certificati che hanno espresso complessivamente per i cinque quesiti **210.788 preferenze**. Grazie a tutti e grazie anche agli esperti che ci hanno accompagnato in questo percorso.

Domani pomeriggio i contenuti del programma saranno presentati con una conferenza stampa che sarà trasmessa in diretta streaming sui sul blog.

Di seguito i risultati:

Democrazia e sindacati nei luoghi di lavoro: 24.050 preferenze espresse. **23.283 sì**, 767 no. Il quesito era "Sei d'accordo che i lavoratori debbano avere il diritto di poter eleggere le proprie rappresentanze sindacali e di essere eleggibili con libera competizione tra tutte le organizzazioni indipendentemente dall'aver firmato l'accordo sindacale con la controparte?"

Stop ai privilegi sindacali: **47.709 preferenze espresse**

STOP ai sindacalisti carrieristi della politica e nei consigli di amministrazione e gestione delle aziende **15.081**

STOP ai bilanci opachi senza obblighi di trasparenza **12.625**

STOP ai finanziamenti pubblici e alle quote di servizio dei contratti e degli enti bilaterali **7.549**

STOP al rinnovo automatico delle tessere degli iscritti al sindacato **5.796**

STOP ai distacchi retribuiti se non sono legati alla effettiva rappresentanza nei luoghi di lavoro **4.524**

STOP all'esercizio di Caf e Patronati senza alcun reale controllo pubblico **2.134**

Strumenti di partecipazione dei lavoratori all'impresa: **47.043 preferenze espresse**

Avere dei rappresentanti dei lavoratori nei consigli di amministrazione per discutere la strategia e le risorse aziendali (Es. Consigli di Sorveglianza come in Germania) **12.609**

Poter partecipare agli utili dell'azienda **8.079**

Poter partecipare a gruppi di miglioramento, composto da lavoratori, per l'innovazione organizzativa e la qualità del lavoro **7.312**

Poter dire la propria su come è organizzato il lavoro anche attraverso proposte e suggerimenti di cui il management deve tenere conto **6.649**

Avere spazio di scelta sul proprio orario di lavoro (Orario scelto) **6.460**

Avere dei rappresentanti eletti direttamente da tutti i lavoratori per la gestione quotidiana dei problemi organizzativi con l'azienda **5.934**

Riduzione dell'orario di lavoro: **68.700 preferenze espresse**

Riducendo l'orario di lavoro al di sotto delle 40 ore settimanali **12.869**

Riducendo le giornate lavorative settimanali e/o annue: settimana di 4 giorni, aumento dei riposi, ecc. **10.167**

Disincentivando lo straordinario sul piano contributivo e fiscale **7.988**

Incentivando il part time lungo (> 30 ore) sul piano contributivo e fiscale **7.798**

Introducendo il diritto individuale al part time, salvo oggettiva impossibilità organizzativa **7.345**

Estendendo i congedi genitoriali, assistenziali, di studio e per attività civiche, anche aumentando le relative indennità economiche (es. dal 30% al 60% per i congedi parentali) **6.879**

Incentivando i contratti di solidarietà difensivi, come strumento di riduzione dell'orario di lavoro e del salario, con lo scopo di mantenere l'occupazione in caso di crisi aziendale **6.831**

Incentivando i contratti di solidarietà espansivi, come strumento di riduzione dell'orario di lavoro e del salario, con lo scopo di favorire nuove assunzioni all'interno dell'azienda **5.961**

Incentivando il part time anche per i ruoli di responsabilità **2.862**

Flessibilità pensionistica e lavori usuranti: 23.286 preferenze espresse

Incentivando la staffetta generazionale, come strumento di riduzione dell'orario del lavoratore vicino alla pensione, a fronte dell'assunzione di giovani, al fine di favorire l'occupazione giovanile e accompagnare i lavoratori anziani verso la pensione, garantendo un passaggio di conoscenze ed esperienze tra generazioni **11.791**

Garantendo la liberta' dei lavoratori di decidere, entro certi limiti, il livello di contribuzione e l'eta'/anzianita' di uscita dal lavoro **4.695**

Garantendo comunque l'accesso alla pensione con 41 anni di contributi versati a prescindere dall'eta' anagrafica **4.548**

Estendendo le tutele previdenziali dei cosiddetti lavori "usuranti" a categorie professionali oggi non incluse **2.252**

Grazie a tutti coloro che stanno partecipando a creare il primo programma al mondo partecipato e scritto online dai cittadini!

Ps: Si sono concluse anche le votazioni per il candidato sindaco di Oristano: Cadau Patrizia 31 voti e Tomasi Lucia 28.