

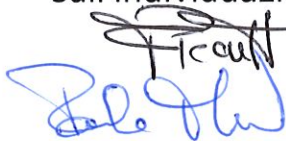
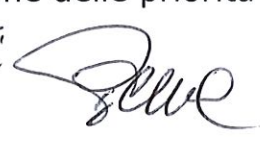
VERBALE DI ACCORDO

In data 2 dicembre 2016 si sono incontrati in Milano, la funzione di Relazioni Industriali di Eni, anche in rappresentanza delle società controllate appartenenti all'area contrattuale Energia e Petrolio e le Segreterie Nazionali FILCTEM CGIL FEMCA CISL UILTEC UIL del settore Energia e Petrolio.

Eni e le Organizzazioni Sindacali nel corso di questi anni, attraverso un dialogo costante, hanno creato un clima costruttivo di relazioni industriali caratterizzato da un forte senso di reciproca affidabilità, da un rispetto dei ruoli, da un'interlocuzione aperta, chiara, trasparente e adeguata alle esigenze dei business.

Nel corso degli anni, entrambe le Parti sono state impegnate a valorizzare la contrattazione collettiva attraverso il pieno utilizzo di tutte le sedi di confronto e attribuendo al dialogo negoziale fra le Parti un ruolo qualificante in relazione agli obiettivi aziendali e agli interessi dei lavoratori.

Il mercato altamente competitivo in cui opera Eni e la struttura organizzativa che l'azienda si è data, caratterizzata da un sistema di gestione e controllo integrato delle sue attività di business e di staff, rende consapevoli le Parti dell'opportunità/necessità di ridefinire un sistema di regole di interlocuzione che, mantenendo e valorizzando i principi di informazione, consultazione e confronto, possano realizzare un modello operativo di relazioni industriali efficace, rapido e caratterizzato dalla certezza dei tempi, in grado di sviluppare un dialogo costruttivo sul merito degli argomenti trattati e sull'individuazione delle priorità dei temi oggetto di confronto.

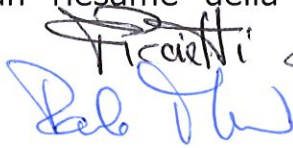
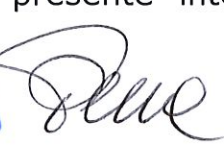
Conseguentemente, con il presente accordo, le Parti intendono definire gli aspetti operativi in grado di concretizzare il loro comune convincimento, attraverso un adeguamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (di seguito RSU) coerente con i nuovi assetti organizzativi che l'Azienda ha assunto sul territorio.

Pertanto, fermo restando quanto previsto dalla legge del 20 maggio 1970 n. 300, dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Energia e Petrolio, dagli accordi interconfederali del 28 giugno 2011, del 31 maggio 2013 e dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, si conviene di definire i seguenti aspetti operativi.

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE (RSU)

Le Parti, in linea con il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, condividono di assumere la RSU come forma di rappresentanza nell'ambito aziendale delle unità produttive con più di 15 dipendenti. Inoltre al fine di adeguare la rappresentatività delle RSU, contemperando la coerenza all'assetto territoriale dell'azienda con la realizzazione del massimo coinvolgimento partecipativo e copertura di rappresentanza sindacale di tutti i lavoratori, ai soli fini del presente accordo, le Parti hanno condiviso di individuare le unità produttive ai fini delle elezioni delle RSU, sul riferimento di aggregazioni per linee di business/società e/o unità organizzative/siti territoriali, come riportato in allegato.

Ove nel tempo intervengano modifiche degli assetti organizzativi e/o territoriali che comportino una diversa previsione rispetto le suddette aggregazioni di unità produttive, le Parti condividono di procedere ad un riesame della presente intesa per la ridefinizione dell'ambito

  2

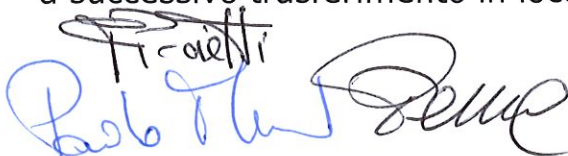
interessato di RSU, preliminarmente al rinnovo che interverrà alla scadenza del mandato della stessa.

In tutti i casi in cui trova applicazione l'art. 2112 Cod. Civ. che determinino rilevanti mutamenti nella composizione delle unità produttive interessate, ferma restando la validità della RSU in carica fino alla costituzione della nuova RSU, si procederà a nuove elezioni entro tre mesi dal trasferimento.

In merito alle eventualità di cambio di area contrattuale verso il settore Energia e Petrolio, le Parti convengono sull'opportunità di mantenere l'assetto di rappresentanza sindacale in essere al momento del cambio di area per il periodo di consolidamento della confluenza contrattuale, condividendo di approfondire il tema specifico dell'articolazione delle relative Rappresentanze Sindacali Unitarie in coerenza con quanto previsto dal presente accordo, in occasione degli incontri di verifica dell'applicazione di quanto convenuto in tema di confluenza contrattuale.

Per l'elezione e l'individuazione del numero dei componenti della RSU nelle unità produttive con più di 15 dipendenti, coerentemente a quanto previsto dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 e dal vigente CCNL Energia e Petrolio, si farà riferimento ai dipendenti a ruolo e in forza/servizio Italia nell'unità produttiva alla data delle elezioni, considerando aventi diritto al voto (corpo elettorale) i dipendenti apprendisti, operai, impiegati, quadri non in prova:

- ✓ comprendendo i dipendenti in "trasferta/distacco da", propedeutici a successivo trasferimento in loco (già formalizzato in azienda);



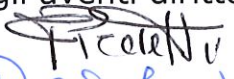


- ✓ escludendo sia i dipendenti in "trasferta/distacco a", propedeutici a successivo trasferimento in altra sede (già formalizzato in azienda), sia i dipendenti in "trasferta/distacco da" transitori.

I dipendenti in telelavoro o trasferta/distacco/aspettativa transitori, avranno diritto a votare per l'unità produttiva di ruolo, anche attraverso votazione per posta, salvaguardando la segretezza del voto. Sarà cura della Commissione Elettorale competente organizzare e assicurare la corretta modalità di svolgimento della votazione per posta.

Le Parti, approfondendo il tema della composizione delle RSU, di cui alla **Parte I, sezione A, par. d. Rappresentanza sindacale unitaria**, del vigente CCNL Energia e Petrolio, in considerazione delle peculiarità delle unità produttive individuate la cui aggregazione porta a superare di oltre il 30% la quota dei 1000 dipendenti, hanno condiviso che le RSU di tali unità produttive siano integrate in misura di 3 unità. Tale integrazione sarà riassorbita ove intervenga una diversa previsione contrattuale estensiva.

Nella definizione di eventuali collegi elettorali e nella composizione delle liste elettorali, coerentemente alle indicazioni del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, al fine di garantire un'adeguata composizione della rappresentanza, le organizzazioni sindacali terranno conto sia delle qualifiche professionali, della distribuzione territoriale dei lavoratori che del genere dell'elettorato in forza nell'unità produttiva come sopra individuato.

Sarà cura delle funzioni HR di riferimento mettere a disposizione delle commissioni elettorali appositamente costituite gli elenchi nominativi degli aventi diritto al voto.


  4

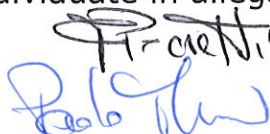
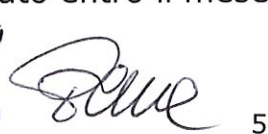
Fermo restando quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Energia e Petrolio e dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, la nomina dei componenti della RSU sarà comunicata per iscritto alla Funzione HR di riferimento, per il tramite dell'Associazione Industriale locale competente, a cura delle Organizzazioni Sindacali Territoriali competenti.

La RSU ed i componenti della stessa restano in carica per tre anni dalle elezioni e a tale scadenza decadono automaticamente. Tre mesi prima della scadenza del mandato delle RSU, si procederà ad avviare nuove elezioni secondo le regole del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Nei casi di dimissioni dalla RSU, dimissioni dalla sigla sindacale della lista in cui era stato eletto nella RSU, decadenza dalla sigla sindacale, disdetta sindacale, cambiamento di appartenenza sindacale, il componente decade dalla carica nella RSU e viene sostituito con il primo dei non eletti della lista di originaria appartenenza del sostituito, in linea con quanto previsto dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Nel caso in cui le dimissioni e conseguenti sostituzioni di componenti della RSU superi la soglia del 50% degli stessi, la RSU sarà considerata decaduta con conseguente obbligo di procedere al suo rinnovo.

Per le RSA, non più coerenti con il presente accordo, o RSU il cui mandato triennale risulta scaduto alla data del presente accordo, si procederà a nuove elezioni RSU secondo le unità produttive individuate in allegato entro il mese di maggio 2017.

  5



Le Parti condividono che le RSU in corso di mandato non scaduto, oggetto di nuova aggregazione come previsto dal presente accordo, proseguiranno ad operare fino alla naturale scadenza. Preliminarmente alla scadenza le Parti sottoscrittrici del presente accordo si incontreranno per definire le modalità operative dell'aggregazione prevista dal presente accordo.


Resta inteso che decorsi i termini per nuove elezioni nei casi sopra descritti, in attesa della elezione della nuova RSU, l'interlocutore sindacale verso l'azienda saranno le Organizzazioni Sindacali Territoriali competenti.

Con particolare riferimento al ruolo dei RLSA, i mandati e le agibilità di questi ultimi in quanto tali e per lo specifico ruolo, rimarranno attivi nei periodi intercorrenti tra la scadenza del mandato della precedente RSU e fino alla nuova nomina di RLSA all'interno della nuova RSU.

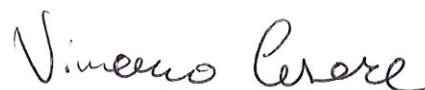
Entro il mese di febbraio di ogni anno, la funzione HR di riferimento comunicherà per iscritto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali competenti i rispettivi "monte ore annuo" di permessi a disposizione, secondo quanto previsto dal CCNL Energia e Petrolio.

Le Parti si rincontreranno a un anno dal presente accordo per verificarne lo stato di attuazione.

Eni


FILCTEM CGIL


FEMCA CISL


UILTEC UIL


R. S. U. ENI SETTORE ENERGIA E PETROLIO

linea SUPPORT FUNCTIONS

1. RSU Support Functions Piemonte
(comprende Eniservizi)
2. RSU Support Functions Lombardia
(comprende Serfactoring)
3. RSU Eniservizi Lombardia
4. RSU Eni Corporate University San Donato Milanese e Cortemaggiore
5. RSU Support Functions Veneto e Friuli Venezia Giulia
(comprende Eniservizi)
6. RSU Support Functions Emilia Romagna
(comprende Eniservizi Emilia Romagna e Fano)
7. RSU Support Functions Toscana
8. RSU Servizi Aerei
9. RSU Support Functions Campania
(comprende Midstream Gas & Power e Eniservizi)
10. RSU Safety Competence Center Gela
(comprende Support Functions, Eniservizi e Eni Corporate University)

linea MIDSTREAM GAS & POWER

1. RSU Midstream Gas & Power Lombardia e Veneto
(comprende Eni Trading & Shipping e LNG Shipping)
2. RSU Enipower San Donato Milanese
3. RSU Enipower Bolgiano
4. RSU Enipower Ferrera Erbognone
5. RSU Enipower Mantova
6. RSU Enipower Ravenna
7. RSU S.E.F. e Enipower Ferrara
8. RSU Enipower Brindisi

Ficatti
Bo. Th
Blu



ahy

linea RETAIL MARKET GAS & POWER

1. RSU Retail Market Gas & Power Torino
2. RSU Retail Market Gas & Power La Spezia
3. RSU Retail Market Gas & Power San Donato Milanese
4. RSU Retail Market Gas & Power Venezia
5. RSU Retail Market Gas & Power Gorizia
6. RSU Retail Market Gas & Power Pisa e Firenze
7. RSU Retail Market Gas & Power Roma
8. RSU Retail Market Gas & Power Napoli
9. RSU Retail Market Gas & Power Andria
10. RSU Retail Market Gas & Power Rende
11. RSU Retail Market Gas & Power Palermo

linea EXPLORATION, UPSTREAM & TA

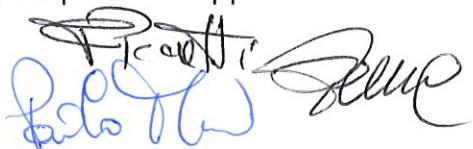
1. RSU Exploration, Upstream & TA Distretto Centro Settentrionale
2. RSU Exploration, Upstream & TA Distretto Meridionale
(comprende Eniservizi Puglia, Eniservizi e Support Functions Basilicata)
3. RSU Exploration, Upstream & TA Trecate e Caviaga
4. RSU Exploration, Upstream & TA Novara
5. RSU Exploration, Upstream & TA Lombardia
(escluso Caviaga)
6. RSU Tecnomare Bolgiano
7. RSU Tecnomare Venezia
8. RSU Tecnomare Vibo Valentia
(comprende Exploration, Upstream & TA, Eniservizi e Support Functions)
9. RSU Enimed (comprende Exploration, Upstream & TA Gela)
10. RSU Floaters

Three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically. The top signature is partially obscured by a scribble.

Three handwritten signatures in black ink, arranged in a cluster on the right side of the page.

linea REFINING & MARKETING

1. RSU Refining & Marketing Commerciale Piemonte
(comprende Eni Fuel)
2. RSU Refining & Marketing Commerciale Lombardia
(comprende Eni Fuel)
3. RSU Refining & Marketing Piemonte e Val d'Aosta
4. RSU Refining & Marketing Genova Porto, Pegli
5. RSU Petrolig
6. RSU Petroven
7. RSU Refining & Marketing Lombardia
8. RSU Refining & Marketing Raffineria Sannazzaro de' Burgondi
(comprende Support Functions)
9. RSU Refining & Marketing Commerciale Nord-Est
(comprende Eni Fuel)
10. RSU Refining & Marketing Raffineria Venezia
(comprende Concordia Sagittaria)
11. RSU Refining & Marketing Commerciale Emilia Romagna e Marche
(comprende Eni Fuel)
12. RSU Refining & Marketing Commerciale Toscana
(comprende Eni Fuel)
13. RSU Refining & Marketing Ravenna e Ferrara
14. RSU Refining & Marketing Fiorenzuola D'arda
15. RSU SFBM San Lazzaro di Savena
16. RSU SFBM Jesi
17. RSU Refining & Marketing Raffineria Livorno
(comprende Refining & Marketing e Support Functions Livorno)
18. RSU Costiero Gas Livorno
19. RSU Refining & Marketing Pomezia
20. RSU Refining & Marketing Gaeta
21. RSU Refining & Marketing Porto Torres
(comprende Support Functions)
22. RSU Refining & Marketing Sarroch
(comprende Refining & Marketing e Eni Fuel Cagliari)
(comprende Support Functions Sarroch e Assemini)



- 23.RSU Refining & Marketing Ortona
(comprende Eni Fuel e Support Functions)
- 24.RSU Refining & Marketing Commerciale Campania
(comprende Eni Fuel)
- 25.RSU Refining & Marketing Commerciale Puglia
(comprende Eni Fuel)
- 26.RSU Refining & Marketing Napoli
- 27.RSU Refining & Marketing Raffineria Taranto
(comprende Support Functions)
- 28.RSU Refining & Marketing Brindisi
(comprende Support Functions altre Puglia)
- 29.RSU Refining & Marketing Commerciale Sud
(comprende Eni Fuel)
- 30.RSU Refining & Marketing Vibo Valentia
- 31.RSU Refining & Marketing Sicilia Ovest
(comprende Eniservizi)
- 32.RSU Raffineria di Gela
(comprende Refining & Marketing e Support Functions ict)
- 33.RSU Refining & Marketing San Filippo del Mela e Milazzo
- 34.RSU Refining & Marketing Sicilia Est
(comprende Eni Trading & Shipping e Support Functions)

RAPPRESENTANZE DI SITO MULTILINEA

(escluso RSU di linea)

- 1. RSU Roma Mattei
- 2. RSU Roma Di Dono
- 3. RSU Roma Serafico
- 4. RSU Roma Laurentina
(comprende Refining & Marketing e Eni Fuel Perugia)
- 5. RSU Roma Gaurico
- 6. RSU Genova Vittoria

