

RINNOVAMENTO UN CONTRATTO PER TUTTI

PERCHE' E' NECESSARIO UN CAMBIAMENTO

- *La Produzione metalmeccanica dal 2007 ad oggi è diminuita di circa il 30%, il capitale fisso installato del 25%, parallelamente il mercato delle aziende impiantistiche si è ridotto del 35%*
- *Sono stati cancellati 280.000 posti di lavoro a cui si aggiungono altri 80.000 nell'impiantistica*
- *I salari si sono confermati una variabile indipendente rispetto alla produzione di ricchezza: dal 2007 ad oggi le retribuzioni sono cresciute in termini reali (+11,7%) mentre il valore aggiunto è sceso (-15,4%)*
- *Nel triennio 2013-2015 le retribuzioni sono cresciute del 7,4% rispetto all'1,3% del costo vita*
- *L'inflazione presa a riferimento per il rinnovo del CCNL 2013-2015 è stata pari al 6,02% mentre quella consuntivata è stata del 2,31%*

E IL FUTURO, SECONDO LE STIME, NON RISERVA ALCUN SOSTANZIALE MIGLIORAMENTO

RINNOVAMENTO UN CONTRATTO PER TUTTI

OBIETTIVI

- Garanzie salariali e di welfare
- Costi sostenibili per le imprese e migliori condizioni per i lavoratori
- Investire sulle persone con la formazione

STRUMENTI

- Copertura salariale di base per tutti i lavoratori & aumento del potere d'acquisto attraverso il welfare aziendale
- Assistenza sanitaria gratuita e più previdenza complementare
- Diritto soggettivo alla formazione per il 100% dei lavoratori

RINNOVAMENTO UN CONTRATTO PER TUTTI

LE PROPOSTE DI FEDERMECCANICA – ASSISTAL

Gli scostamenti IPCA del periodo 2013-2015 pari a circa 73 euro hanno già coperto il 100% dell'inflazione fino ad oltre la metà del 2019

Adeguamento dei minimi contrattuali PER TUTTI i lavoratori con la dinamica inflattiva consuntivata (IPCA al netto degli energetici importati)

2016 – Senza incrementi

2017 – Riconoscimento al **100%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2016

2018 – Riconoscimento al **75%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2017

2019 – Riconoscimento al **50%** dell'inflazione consuntivata relativa al 2018

Conferma dell'attuale elemento perequativo (485 euro annui) per i lavoratori privi di contrattazione aziendale e con soli minimi contrattuali

Premi di risultato esclusivamente variabili per distribuire la maggiore ricchezza eventualmente prodotta in Azienda

Gli adeguamenti dei minimi contrattuali assorbono, a partire dal 2017, le parti fisse della retribuzione

PIU' WELFARE AZIENDALE E POTERE D'ACQUISTO PER TUTTI

Riconoscimento a carico delle imprese di “FLEXIBLE BENEFITS” (detassati)
(come ad esempio il carrello della spesa, buoni benzina, spese scolastiche, di trasporto
e altri beni e servizi) per un costo massimo di :

100 euro annui PER TUTTI nel 2017

150 euro annui PER TUTTI nel 2018

200 euro annui PER TUTTI nel 2019

L' ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER TUTTI

Garanzia di copertura per il 100% dei lavoratori

Onere a totale carico dell'azienda ed estensione della copertura al nucleo familiare

Assenza di limitazioni di accesso per età e stato di salute

Alcuni esempi di copertura: Cure e interventi dentali, visite specialistiche, diagnostica e terapie di alta specializzazione, ricovero per interventi chirurgici, fisioterapia riabilitativa, servizi di ospedalizzazione domiciliare, rimborso dei ticket, pacchetto prevenzione

Azzerato il contributo del lavoratore a mètaSalute

156 euro annui a totale carico dell'Azienda, garantendo una copertura assicurativa con valore di mercato superiore a 700 euro

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Riduzione del contributo minimo a carico del lavoratore (1,2%) per fruire del contributo del datore di lavoro **che passa dall'1,6 % al 2%**

Previsioni contrattuali per favorire le adesioni dei lavoratori al Fondo di Previdenza Integrativa

91 euro l'anno in più a carico del datore di lavoro per pensioni più alte e certe

Diritto soggettivo di 24 ore di formazione in un triennio (di cui 8 ore a titolo di PAR) e superamento della disciplina delle 150 ore

Contributo a carico dell'azienda ulteriore ma distinto dal versamento previsto per Fondimpresa pari a 300 euro nel periodo di vigenza contrattuale

Individuazione di percorsi di formazione per l'occupabilità come strumenti di politiche attive nel caso di ricorso ad ammortizzatori sociali

I NUMERI DELLA PROPOSTA DI FEDERMECCANICA - ASSISTAL

I valori della proposta nel quadriennio 2016 - 2019

+468€ *di Assistenza Sanitaria Integrativa*

+273€ *di Previdenza Complementare*

+300€ *di Formazione*

+450€ *di Benefits*

+3.780€ *per l'IPCA riconosciuta nel triennio 2013-2015 e non dovuta*



**RINNOVAMENTO
CONTRATTUALE**

+5.271€

+ adeguamento dei minimi contrattuali all'inflazione ex post con "decalage"