

IPOTESI DI ACCORDO

In data 15 aprile 2016 alle ore 05.30 AM , presso la sede di Alsea in Milano, si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia nelle persone di Lino Palombella, Fabio Sgobba e Davide Chierichetti

Le OOSS Filt CGIL, Fit CISL, UILTrasporti Nazionali, unitamente alle strutture territoriali di Filt CGIL Lombardia, Veneto, Vicenza, Toscana, Lazio e UILTrasporti Piemonte e le RSA/RSU

PREMESSO CHE

1. L'azienda conferma la volonta' di garantire l'applicazione del vigente CCNL Logistica, Trasporto merci e Spedizione, parte comune e parte speciale sezione prima, in tutti i propri ambiti lavorativi e per tutti i fornitori del servizio di trasporto – ivi comprese le Cooperative/Consorti.
2. L'Azienda, ritenendo fondamentale intrattenere rapporti commerciali esclusivamente con soggetti imprenditoriali qualificati e che operino nella massima trasparenza e nel pieno rispetto del suddetto CCNL, si attivera' per identificare soluzioni da adottare nei confronti dei soggetti inadempienti; laddove si rendera' necessario, UPS si avarra' del diritto di recesso contrattuale come gia' previsto negli esistenti contratti.
3. L'Azienda ritiene fondamentale promuovere un percorso sindacale condiviso volto alla progressiva riduzione della filiera, con l'obiettivo di pervenire ad un affidamento diretto delle attivita' terziarizzate e quindi limitato ad un solo passaggio di affidamento, fatta salva la presenza di struttura consortile con conseguente eventuale affidamento ad un massimo di due imprese/cooperative consorziate.
4. L'Azienda riconosce l'importanza di uno stabile sistema di relazioni sindacali anche al fine di una migliore qualita' del lavoro e s'impegna in particolare affinche' la disciplina che regola i diritti sindacali sia correttamente applicata in tutta la filiera.
5. UPS ribadisce l'impegno a rendersi parte attiva ed incontrare le RSA/RSU/OO.SS. nel caso di richiesta da parte di queste ultime per perseguire l'obiettivo di legalita' e trasparenza di imprese, consorzi e cooperative.
6. Il cambio di contratto di trasporto, a seguito di un subentro negli affidamenti , sara' perfezionato mediante incontro sindacale , a livello aziendale/territoriale, sottoscritto dal fornitore e dalle RSA/RSU ove presenti, congiuntamente alle segreterie territoriali delle

Barbaro
Fumo
Mammì
Caretto
Guglielmi

Palombella
Sgobba
Chierichetti

CGIL
CISL
UIL

organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo. UPS s'impegna affinché il nuovo fornitore, a parità di condizioni e a fronte di obiettive necessità produttive, dia precedenza ai lavoratori della gestione uscente con un'anzianità minima di 8 mesi mantenendone l'anzianità di servizio con passaggio diretto senza soluzione di continuità.

7. La scelta dei fornitori sarà effettuata con regolare gara nella quale saranno recepiti i contenuti del presente accordo che gli stessi fornitori si impegneranno a rispettare.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- a) Le premesse sono parte integrante del presente accordo
- b) Fermo restando le vigenti norme di legge e del vigente CCNL "Logistica, Trasporto merci e Spedizioni", al personale con mansione di autista sarà applicato l'orario di lavoro ordinario distribuito – in regime di flessibilità – su un orario settimanale di 44 ore.
Resta intesa la possibilità di contrattare, a livello territoriale, un'eventuale differente distribuzione oraria; laddove non si raggiungesse un accordo in tal senso rimane vigente quanto sopra definito.
- c) In virtù della flessibilità a 44 ore settimanali, verrà riconosciuta una forfettizzazione pari a 10 eur/die a titolo di indennità di trasferta; si intende che l'eventuale eccedenza sarà considerato lavoro straordinario.
Gli accordi di forfettizzazione dovranno contenere la clausola di decadenza semestrale, che dovrà essere sottoscritta per adesione da ogni singolo lavoratore. Inoltre sarà erogata un'indennità di presenza, equamente suddivisa per ciascun anno e pari a 6 euro/die alla scadenza del triennio.
- d) L'individuazione dello strumento idoneo alla verifica dell'orario di lavoro giornaliero è demandato alla contrattazione tra le segreterie territoriali e i fornitori.
- e) Nell'ottica di una valorizzazione della figura professionale dell'autista, le parti riconoscono che gli stessi con un'anzianità convenzionale di almeno 36 mesi come dipendenti di società di trasporto operante presso UPS, saranno inquadrati al livello terzo del vigente CCNL.
Per tutti coloro abbiano un'anzianità inferiore, ivi compresi i neo assunti che saranno inquadrati al 4°S livello del CCNL, trascorsi 36 mesi sul ruolo verrà riconosciuto il 3° livello.

Handwritten signature

*Usciamo
Cavotta
Alfonso*

*Betan
Favilli*

Handwritten signatures

Handwritten signatures and marks on the right margin

La piena applicazione sul territorio nazionale di quanto convenuto con il presente accordo dovrà esaurirsi entro trenta mesi dalla sottoscrizione del presente; il primo incontro si terrà entro la fine di giugno 2016 per la regione Toscana.

Al termine dell'implementazione del presente accordo, gli autisti che abbiano raggiunto elevati livelli di professionalità basati su criteri di valutazione successivamente condivisi tra le parti che verranno disciplinati con apposito accordo nazionale, potranno accedere al livello 3S.

Il calendario dei successivi incontri sarà oggetto di accordo tra le parti e verrà pubblicato entro lo stesso mese di giugno.

Vengono fatte salve eventuali condizioni di miglior favore presenti in accordi territoriali già sottoscritti.

Fermo restando l'Autonomia territoriale, le parti s'impegnano ad attivare tempestivamente tavoli di confronto al fine di risolvere conflittualità informando e impegnandosi a non attivare soluzioni unilaterali. Resta inteso che, qualora entro 5 gg lavorativi dalla comunicazione dell'evento non si sia arrivati ad una definizione della controversia, le parti saranno libere di agire.

Le assemblee saranno retribuite ed avranno luogo con modalità che non intralcino il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

Contestualmente alla firma del presente si intende revocata ogni forma e stato di agitazione dichiarato dalle firmatarie.

Le parti si impegnano a sciogliere la riserva entro la fine del corrente mese.

Letto, confermato e sottoscritto

UPS Italia SRL

Filt CGIL, Fit CISL, UIL trasporti

Bertoni
Famido
[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

FILT CGIL LOMBARDIA, NOTA A VERBALE:
Per condividendo l'impianto dell'accordo,
la FILT Lombardia non può accettare
le tempistiche proposte. Si riserva
di attendere l'esito delle assemblee per decidere
se procedere allo SCIOPERO REGIONALE.