

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 21 dicembre 2015 in Castiglione Olona, presso la sede della Società

tra

la Mazzucchelli 1849 S.p.A., nella persona del Direttore del Personale Dr. Giovanni Cassataro

e

Dirigenti e Quadri di Mazzucchelli 1849 S.p.A che hanno conferito mandato a FEDERMANAGER Varese, rappresentata dal Responsabile di Sede Territoriale, Sig.ra Anna Frese

con l'obbiettivo di apportare le seguenti integrazioni a quanto stabilito per l'erogazione del premio di risultato e MBO, raggiungendo la seguente intesa avente valore di accordo sindacale

Premesso che

La Società Mazzucchelli 1849 e FEDERMANAGER riconoscono che il benessere dei lavoratori, sia nel luogo di lavoro che nell'ambito familiare, è una condizione imprescindibile per il successo dell'intera organizzazione aziendale .

In coerenza con questo principio Mazzucchelli 1849 ha sviluppato e incentivato negli anni diverse iniziative , tra le quali a titolo di esempio : il Poliambulatorio Aziendale, l'acquisto dei defibrillatori, l'istituzione ed i contributi per l'associazione Arcieri e Pescatori, la nuova sede per il CRAL ...

Proprio in linea con questa *policy* si vuole con questa iniziativa estendere quanto più possibile l'ambito di applicazione del principio di Welfare aziendale che, come risaputo, nasce per rispondere alle necessità dei lavoratori e tende a soddisfare i bisogni primari dei dipendenti e delle loro famiglie attraverso l'offerta di beni e servizi.

L'iniziativa è in sintonia con l'obiettivo inserito anche nell'ultima legge di stabilità del governo come strumento di supporto al reddito, e si concretizza nella possibilità di accrescere il valore reale della retribuzione variabile identificata come premio di risultato e MBO, mediante l'applicazione delle agevolazioni fiscali e contributive previste dalle norme vigenti in caso di destinazione di detti premi per beni o servizi di welfare ex articolo 51, comma 2, lettere f e bis del TUIR .

Si conviene e si stipula quanto segue:

Su base volontaria i *Dirigenti e i Quadri interessati* aderenti a Federmanager Varese, possono decidere di destinare una quota o l'intero importo del premio di risultato o dell' MBO al Welfare, ai sensi del Art.1 L.297/1982 e con riferimento all'art.51 del DPR 917/1986 Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR).

Le parti convengono che la suddetta *quota destinata al Welfare* è esclusa dalla base di calcolo del TFR, ai sensi dell'Art. 1 L.297/1982 come ampiamente illustrato durante l'incontro odierno.

Il premio di risultato o MBO , ove spettante, viene erogato di norma con la retribuzione di marzo/aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

La scelta della destinazione deve essere effettuata entro il mese di dicembre dell'anno al quale si riferisce il premio aziendale. Nel caso in cui non venga effettuata nessuna scelta il premio sarà erogato normalmente seguendo quindi la prassi fin qui adottata e le norme in essere.

La quota di *flexible benefit* può essere utilizzata, a vantaggio del Dirigente e del Quadro e dei suoi familiari, per il rimborso delle spese effettuate per :

- asili nido
- scuole materne, scuole private di ogni ordine e grado
- università e scuole di specializzazione
- master
- colonie e campus estivi (anche all'estero)
- acquisto libri scolastici
- interessi passivi*

(* copertura degli interessi derivanti da mutui e prestiti per la parte eccedente il tasso ufficiale di sconto, nella misura del 50%.)

L'Azienda Mazzucchelli 1849 S.p.A. , in linea con l'obiettivo di supportare ulteriormente questa iniziativa , incrementerà del 10% la quota che il collaboratore destinerà a *flexible benefit*.

I costi d'implementazione della piattaforma e di gestione del servizio saranno interamente a carico dell'Azienda Mazzucchelli 1849 .

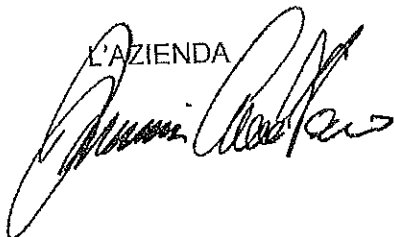
Nel caso di mancato utilizzo parziale o totale della quota destinata a *flexible benefit*, la stessa potrà essere portata nell'anno successivo e destinata nuovamente a *flexible benefit* oppure essere erogata come premio normale e quindi senza nessuno sgravio fiscale e contributivo e al netto dell'incremento messo a disposizione dall'Azienda.

Il premio aziendale per sua natura non è determinabile a priori ed ha la caratteristica di variabilità in rapporto al raggiungimento degli obiettivi aziendali stabiliti annualmente con riferimento alla combinazione di risultati aziendali e personali.

Le parti si danno atto che le erogazioni effettuate nel corso del 2016 in applicazione del seguente accordo, ed atteso che rispettino tutte le condizioni previste dalle norme sin d'ora in vigore, consentono il riconoscimento delle agevolazioni fiscali e contributive e si danno comunque atto della reciproca disponibilità ad apportare al presente accordo qualsiasi modificazione/integrazione che dovesse risultare oggettivamente necessaria per mantenere la conformità tecnica rispetto alla disciplina legale pro tempore vigente.

L'accordo avrà validità annuale.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AZIENDA


FEDERMANAGER Varese
