

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 12 novembre 2015, a Roma, presso la sede dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio ("ARSIAL"), si sono incontrati;

- **ARSIAL**, rappresentata dal Direttore, dott. Stefano Sbaffi;
- **Enoteca Regionale del Lazio S.r.l.** (di seguito, l'"Enoteca"), rappresentata dal dott. Roberto Mastrofini;
- **Retail Food S.r.l.** (di seguito, "Retail Food" ovvero la "Società"), rappresentata dal dott. Nicolò Marzotto;
- **L'Unione Sindacale di Base** (di seguito, per brevità, "USB" e, congiuntamente al ARSIAL, Enoteca e Retail Food, le "Parti"), rappresentata dal Signor Francesco Iacovone in forza di espresso mandato di tutti i lavoratori dipendenti dell'Enoteca;

tutti, collettivamente, "le Parti",

PREMESSO CHE

- a. Retail Food, in data 9 settembre 2015, si è aggiudicata la gara indetta da ARSIAL per l'affidamento delle attività di gestione e valorizzazione del *brand* e dei locali dell'Enoteca Regionale del Lazio (queste ultime, di seguito, per brevità, le "Attività");
- b. le suddette Attività erano, in precedenza, affidate all'Enoteca Regionale del Lazio S.r.l., società interamente partecipata dalla ARSIAL;
- c. il bando della suddetta gara prevedeva una "Clausola Sociale" del seguente tenore: *"Al fine di tutelare i livelli occupazionali, nel rispetto del principio della libertà organizzativa dell'impresa aggiudicataria e tenendo in considerazione la sostenibilità economica di gestione, il contraente sarà tenuto all'assunzione del personale già operante alle dipendenze dell'Enoteca Regionale del Lazio S.r.l., senza vincoli ad un suo necessario impiego nei locali dell'Enoteca, ma con facoltà di definirne la relativa destinazione secondo le esigenze dell'organizzazione aziendale"*;
- d. Retail Food si è impegnata, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, a rispettare le citata Clausola Sociale;
- e. le Parti si sono incontrate in data 12 novembre 2015 per concordare le modalità di implementazione della summenzionata Clausola Sociale;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto, tra le Parti

SI È CONCORDATO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale.
2. Tutti i dipendenti di Enoteca, come indicati nell'allegato A, che costituisce parte integrante e inscindibile del Verbale (di seguito, i "**Dipendenti**"), risolveranno il loro rapporto con Enoteca, con effetto al 16 novembre 2015 (di seguito, "**Data di Cessazione**"), ultimo giorno di rapporto, sottoscrivendo un verbale di conciliazione, da formalizzarsi in una delle sedi



protette di cui all'art. 2113 c.c., a fronte di un'incentivazione all'esodo, nel quale dichiarino di nulla avere a pretendere da Enoteca e suoi danti e aventi causa, in relazione all'intercorso rapporto di lavoro e sua cessazione.

3. Retail Food si impegna ad assumere - *ex novo* e senza riconoscimento di alcuna anzianità convenzionale - a tempo indeterminato, i dipendenti assunti a tempo indeterminato da Enoteca, come risultanti dall'Allegato A (di seguito i **"Dipendenti a Tempo Indeterminato"**), con effetto dal 17 novembre 2015.
4. Retail Food si impegna, quindi, a consegnare ai Dipendenti a Tempo Indeterminato, in occasione della sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto 2 che precede, la relativa lettera d'assunzione che dovrà, nella stessa occasione, essere sottoscritta per accettazione dal singolo Dipendente a Tempo Indeterminato.
5. Ciascuno Dipendente a Tempo Indeterminato verrà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, applicazione del CCNL del Turismo – Pubblici Esercizi e con livello di inquadramento e trattamento retributivo equivalenti a quelli da ultimo conseguiti presso Enoteca e sede di lavoro in Roma, Via Frattina n. 64. Per quanto riguarda i trattamenti retributivi, eventuali differenze in eccesso, rispetto ai minimi contrattuali verranno riconosciute a titolo di superminimi *ad personam* assorbibili e quali anticipi sui futuri aumenti contrattuali previsti dal CCNL di categoria e potranno essere assorbiti, oltre che da questi ultimi, anche da qualsiasi ulteriore aumento retributivo, ivi compresi scatti di anzianità o passaggi di livello. Resta inteso tra le Parti, che Retail Food sarà libera di modificare a ciascun Dipendente a Tempo Indeterminato, nel rispetto delle previsioni della normativa di legge, mansioni e sede di lavoro.
6. Retail Food, accogliendo un'espressa istanza in tal senso formulata dai Dipendenti a Tempo Indeterminato per il tramite dell'USB, si impegna ad applicare, ai rapporti di lavoro che instaurerà con il Personale, l'art. 18 St. Lav., con ciò intendendosi derogare alle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 23/2015, in tema di c.d. "Tutele Crescenti".
7. Retail Food, inoltre, si impegna, altresì ad assumere - *ex novo* e senza riconoscimento di alcuna anzianità convenzionale - a tempo determinato con decorrenza dal 19 novembre 2015 e sino al 31 dicembre 2015, ultimo giorno di rapporto (**"Termine del Contratto"**), i dipendenti assunti a tempo determinato da Enoteca, come risultanti dall'Allegato A (di seguito i **"Dipendenti a Tempo Determinato"**).
8. Retail Food si impegna, pertanto, a consegnare ai Dipendenti a Tempo Determinato, in occasione della sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto 2 che precede, la relativa lettera d'assunzione che dovrà, nella stessa occasione, essere sottoscritta per accettazione dal singolo Dipendente a Tempo Determinato.



9. Ciascuno Dipendente a Tempo Determinato verrà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato acausale, applicazione del CCNL del Turismo – Pubblici Esercizi e con livello di inquadramento e trattamento retributivo equivalenti a quelli da ultimo conseguiti presso Enoteca e sede di lavoro in uno dei punti vendita di Retail Food situati nel territorio del Comune di Roma. Per quanto riguarda i trattamenti retributivi, eventuali differenze in eccesso, rispetto ai minimi contrattuali verranno riconosciute a titolo di superminimi *ad personam* assorbibili e quali anticipi sui futuri aumenti contrattuali previsti dal CCNL di categoria e potranno essere assorbiti, oltre che da questi ultimi, anche da qualsiasi ulteriore aumento retributivo, ivi compresi scatti di anzianità o passaggi di livello. Resta inteso tra le Parti, che Retail Food sarà libera di modificare a ciascun Dipendente a Tempo Determinato, nel rispetto delle previsioni della normativa di legge, mansioni e sede di lavoro.
10. Le Parti concordano e si danno reciprocamente atto che le previsioni contenute nel presente Accordo devono ritenersi tutte inscindibilmente connesse le une con le altre, di modo che non è possibile invocare l'applicazione soltanto di alcune di esse disgiuntamente dalle altre.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Dott. Stefano Spaffi
ARSIAL _____

Enoteca Regionale del Lazio S.r.l. _____

Retail Food S.r.l. _____

Unione Sindacale di Base _____

VERBALE DI ACCORDO ARSIAL - ENOTECA REGIONALE S.R.L. - RETAIL FOOD S.R.L. - UNIONE SINDACALE DI BASE - Allegato A)

livello	COGNOME	NOME	inquadramento	livello	mansione	p t %	scadenza contrattuale
4	ALCANTARA NUNEZ	ADAT SADAT	operaio	4	cameriere		tempo indeterminato
3	BRUNO	ROCCO	operaio	3	cameriere		tempo indeterminato
5	CAPRETTI	NATASCIA	operaio	5	cameriere	60%	tempo indeterminato
3	CARELLI	DANIELE	operaio	3	addetto vendite wb		tempo indeterminato
5	CRISTEA	VALER MARIAN	operaio	5	cameriere		31/12/2015
4	FIGURELLI	FERDINANDO	operaio	4	cameriere		tempo indeterminato
2	GIOVINAZZO	MASSIMO	operaio	2	esp Capo Settore Sala		tempo indeterminato
4	GROSSI	TOMMASO	operaio	4	Cuoco C.P.		tempo indeterminato
6	KHAN	MUHAMMAD SAJID	operaio	6	Commis di cucina		tempo indeterminato
3	LA SCALA	AGOSTINO	operaio	3	Sommelier		tempo indeterminato
QB	LATINI	PAOLO	impiegato	QB	Quadro		tempo indeterminato
7	MAHADURAGE	ASANKA PRIYADARSHAN	operaio	7	Lavapiatti		31/12/2015
4	MARTINEZ NIEVES	HUGO	operaio	4	capo partita		31/12/2015
QA	MASOCCO	ANTONIO	impiegato	QA	Quadro		tempo indeterminato
3	MURGIA	LUIGI	operaio	3	cuoco		31/12/2015
7	PERERA	MADA WA MAHESH	operaio	7	Personale di fatica		31/12/2015
4	PIZZUTI	MICHELANGELO	operaio	4	Commis di cucina	60%	tempo indeterminato