

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 ottobre 2015 in Roma presso la sede di Assolavoro si sono incontrate

il Gruppo Manpower rappresentato da Antonio Angioni

(di seguito anche Manpower Azienda o Società)

e

Nidil CGIL rappresentata da Claudio Treves

FeLSA CISL rappresentata da Ivan Guizzardi e Daniel Zanda

UilTemp rappresentata da Anna Maria D'Angelo

(di seguito anche OO.SS.)

PREMESSO CHE

- Manpower S.r.l., unitamente ad altre società del Gruppo Manpower, a seguito di gara denominata "HR Request for Proposal" è stata scelta da EXPO 2015 S.p.a. quale "Partner" di riferimento per l'attività relativa ai servizi HR (Human Resources); in particolare Expo 2015 S.p.A. ha inteso ricercare un HR Partner, leader per la qualità dei servizi proposti, che offrisse le proprie soluzioni per la ricerca, formazione e gestione del personale ad Expo, ai Paesi Partecipanti, aziende appaltatrici e Partecipanti in generale all'Evento;
- l'Esposizione Universale di Milano 2015("Expo Milano 2015") "Nutrire il Pianeta, Energia per la Vita", è stato un evento unico e peculiare che ha avuto inizio dal 1° maggio 2015 e si concluderà il 31 ottobre 2015, con la partecipazione di 139 Paesi Partecipanti, oltre ad Organizzazioni internazionali, Fondazioni, e la realizzazione di oltre 2.000 eventi
- Manpower S.r.l. ha inviato in missione presso i padiglioni operativi all'interno del Sito espositivo circa 2300 lavoratori assunti con contratto per prestazioni di lavoro in somministrazione a tempo determinato, oltre a 1028 lavoratori inviati in missione presso Expo 2015 S.p.A., le cui condizioni di cessazione del rapporto di lavoro sono regolate dall'accordo sottoscritto in data 28 settembre 2015;
- in ragione della natura temporanea dell'Evento, che ha giustificato l'assunzione di numero lavoratori con contratto di lavoro con la predetta tipologia di contratto di lavoro, Manpower intende realizzare un percorso di continuità professionale finalizzato al reinserimento dei predetti lavoratori in somministrazione nel mercato del lavoro;

- si tratta di lavoratori che hanno maturato una significativa esperienza nel settore turistico e dell'accoglienza e nella gestione di eventi;

CONSIDERATO CHE

- Manpower intende consentire ai propri lavoratori in somministrazione di valorizzare l'esperienza e le competenze acquisite durante l'impiego in Expo Milano 2015 traducendole in un percorso di carriera professionale nelle principali aziende operanti nel settore del turismo e dei servizi;
- Tutti i lavoratori assunti da Manpower ed impiegati nell'ambito di Expo Milano 2015 hanno partecipato ad un *assessment* di valutazione delle competenze in fase di selezione;
- Manpower intende favorire lo sviluppo della cultura della qualità nei diversi settori interessati da un possibile reinserimento dei predetti lavoratori attraverso un percorso di riqualificazione professionale degli interessati, tramite lo sviluppo e la diversificazione della competenze acquisite dai lavoratori, consentendo alle aziende che operano nei diversi settori di avvalersi di collaboratori validi caratterizzati da competenze distintive.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Premesse

Le premesse e le considerazioni di cui sopra sono parti integranti del presente accordo e costituiscono la base condivisa dei contenuti di progetto per un percorso di valorizzazione delle competenze maturate dai lavoratori e dalle lavoratrici che hanno prestato la propria attività nell'ambito delle diverse realtà organizzative operanti all'interno del sito "Expo Milano 2015".

Popolazione coinvolta

Manpower si impegna a coinvolgere tutti i lavoratori assunti con contratto per prestazioni di lavoro in somministrazione a tempo determinato ed inviati in missione presso il Sito "Expo Milano 2015" in un percorso finalizzato al reinserimento nel mercato del lavoro attraverso un'attività di formazione e di politiche attive finalizzate ad accrescere le competenze dei partecipanti acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa nell'ambito di Expo Milano 2015, favorendo la riqualificazione

professionale degli stessi in modo da rendere possibile il reinserimento nel mercato del lavoro anche in settori diversi da quello di provenienza.

Adempimenti formali

A tal fine Manpower procederà all'invio di una e-mail a tutti i lavoratori, prima della scadenza del termine del contratto di lavoro, con l'indicazione di un link ad un sito dedicato ove saranno disponibili tutte le informazioni relative al programma di ricollocazione denominato "Programma di orientamento e reinserimento nel mercato del lavoro dopo Expo Milano 2015".

In tale periodo le Organizzazioni Sindacali si attiveranno egualmente per informare i lavoratori circa le opportunità offerte dal programma.

I lavoratori interessati dovranno esprimere la propria volontà di partecipare all'iniziativa mediante adesione formale al programma da effettuarsi entro il 15 novembre 2015 e comunque entro e non oltre il 30 Novembre.

Attività preparatorie

Nell'ambito del programma in esame, Manpower prevede la possibilità per gli interessati di accedere ad una piattaforma di *e-learning* grazie alla quale poter effettuare un percorso di formazione in modalità on line attraverso la fruizione di moduli di approfondimento sulle seguenti tematiche:

- **Cambiare lavoro**
- **Competenze digitali**
- **Comunicazione personale**
- **Posizionamento nel mercato del lavoro**

Il Programma prevede l'effettuazione di un *self assessment* attraverso la somministrazione di un questionario integrato di tipo comportamentale, motivazionale ed occupazionale, finalizzato alla redazione e condivisione di un bilancio delle competenze oggetto di successivo feedback.

Formazione

Manpower intende procedere all'organizzazione un percorso formativo che prevede iscrizione degli interessati a classi composte da non più di venti partecipanti per lo svolgimento di attività di formazione, della durata minima di 40 ore, che si terrà presso le strutture dedicate individuate sul

territorio nazionale in funzione della densità della popolazione interessata e con il coinvolgimento anche delle Organizzazioni Sindacali, come previsto dal vademecum di Formatemp. Resta inteso che le attività di cui al presente paragrafo saranno finanziate con il ricorso ai fondi residui di Formatemp di competenza aziendale, per l'attivazione dei quali verrà sottoscritto un accordo ad hoc.

Le parti si impegnano ad istituire una cabina di regia a livello nazionale che garantisca il controllo del programma, anche attraverso il coinvolgimento delle CST delle aree nelle quali verranno realizzati gli interventi formativi.

Opportunità di lavoro

Manpower, al termine del percorso formativo sopra descritto, si impegna a favorire per i partecipanti al Programma l'individuazione di opportunità di lavoro in linea non soltanto con le competenze sviluppate mediante l'esperienza professionale in Expo Milano 2015 ma anche con quelle acquisite attraverso lo svolgimento delle attività di orientamento e riqualificazione oggetto del presente Programma.

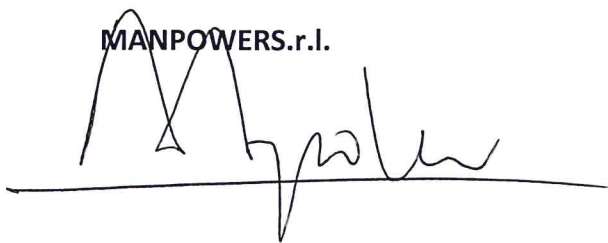
Le Parti si impegnano altresì a valutare il coinvolgimento di soggetti istituzionali sia per eventuali integrazioni con progetti formativi locali sia per garantire un adeguato monitoraggio delle occasioni di lavoro, corrispondenti alle competenze ed alle potenzialità dei partecipanti.

Ampliamento del Programma

Manpower si rende disponibile, previo confronto con le altre Agenzie per il Lavoro, Assolavoro e le Organizzazioni Sindacali, a verificare la sostenibilità e la disponibilità di eventuali forme di finanziamento attraverso le risorse del Fondo Forma.Temp di analoghi percorsi formativi per gli altri lavoratori che siano stati impegnati in attività presso Expo.

Letto, confermato e sottoscritto.

MANPOWERS.r.l.



Nidil CGIL 

FeLSA CISL



UilTemp

