



REGIONE LAZIO



[Handwritten signature]

**ASSESSORATO AL LAVORO
AREA GR/08/06**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 07 maggio 2015 presso l'Assessorato al Lavoro della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario Dott. Raffaele Fontana, si è svolto l'incontro congiunto di cui all'art. 5 della Legge n. 164/75 e art. 1 della Legge n. 451/94, così come modificate dal D.P.R. 218/2000, finalizzato ad esaminare la richiesta della Società FCA ITALY S.p.A. (nuova denominazione di Fiat Group Automobiles S.p.A.), della proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale, dell' unità produttiva di Piedimonte San Germano (Fr).

All'incontro sono presenti le seguenti Parti:

la Direzione dello Stabilimento di Piedimonte San Germano di FCA ITALY S.p.A. (nuova denominazione di Fiat Group Automobiles S.p.A.)

e

le Organizzazioni sindacali FIM, UILM, FISMIC, UGLM territoriali, l'Associazione Quadri e Capi Fiat e le RSA FIM, UILM, FISMIC e UGLM dello stabilimento di Piedimonte San Germano di FCA ITALY S.p.A.

PREMESSO CHE

- lo stabilimento di Piedimonte San Germano di FCA Italy S.p.A. è attualmente interessato dal ricorso alla CIGS per ristrutturazione aziendale fino al 10 maggio 2015, di cui

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

al verbale del 22 dicembre 2014 presso la Regione Lazio – Assessorato al Lavoro, per la quale si è in attesa del relativo decreto ministeriale di autorizzazione;

- nel corso del primo anno del programma sono stati svolti e sono in corso gli interventi previsti dal piano elaborato per lo stabilimento di Piedimonte San Germano, finalizzato a realizzare un profondo rinnovamento delle tecnologie impiegate e a predisporre il rilancio produttivo dello stesso.

Gli interventi già effettuati e in corso di realizzazione relativi al programma originario di ristrutturazione sono di seguito specificati:

- Unità Lastroferratura: è stata effettuata la dismissione delle attrezzature e degli impianti dedicati alla produzione dei modelli Fiat Bravo e Lancia Delta, sono state effettuate le opere edili di preparazione del fabbricato e sono state avviate le operazioni di installazione dei nuovi impianti;
- Unità Verniciatura: sono stati effettuati lavori di smontaggio degli impianti dismessi e le opere edili propedeutiche all'installazione dei nuovi impianti dei quali pure è stata avviata la messa in opera;
- Unità Montaggio: è stato effettuato lo spostamento della linea di assemblaggio del modello Alfa Romeo Giulietta e sono in corso la ristrutturazione degli impianti di trasporto sopraelevati e la realizzazione delle opere edili per l'installazione di nuovi impianti;
- Press Shop and Dies (stampaggio): è stata effettuata la revisione del layout della linea "Komatsu 2" del reparto "Hot Stamping" con l'aggiunta di robot e baie di carico, è in corso la realizzazione di nuovi magazzini per lo stoccaggio del prodotto finito e dei semilavorati ed è stato avviato, inoltre, l'inserimento di nuovi stampi;
- Unità Plastiche: si è realizzata la revisione layout delle aree di produzione di plance, paraurti e serbatoi;
- Logistica: sono state realizzate nuove aree di sequenziamento con relativi magazzini e sono stati modificati i percorsi di rifornimento dei materiali.

Le attività funzionali alla ristrutturazione dello stabilimento di Piedimonte San Germano, a causa delle revisioni e degli adeguamenti del progetto tecnologico di origine, hanno richiesto e richiedono per la loro complessità ulteriori interventi che comportano altre fasi di



realizzazione, così come la correlata attività di acquisizione di nuove capacità professionali da parte delle persone, con tempi più ampi di quelli inizialmente previsti.

In particolare si è manifestata la necessità di procedere a ulteriori interventi di carattere tecnologico, integrativi del progetto iniziale, al fine di aggiornare i processi industriali attraverso l'introduzione di nuovi standard tecnologici e metodologici all'avanguardia. Si rendono pertanto necessari i seguenti ulteriori complessi interventi:

- realizzazione di una tensostruttura da adibire a deposito dei particolari in lamiera (grezzi e imbutiti) per lo stampaggio a freddo;
- miglioramento viabilità logistica all'interno dello stabilimento, realizzazione di un nuovo varco di ingresso / uscita per il trasporto delle vetture finite;
- Unità Press Shop and Dies (Stampaggio): interventi di completamento e messa a punto di stampi di imbutitura, organi di presa e traslazione dei particolari in produzione e realizzazione di calibri di controllo;
- Unità Lastratura: completamento dei nuovi impianti (autotelaio, fiancate, scocca, parti mobili e ferratura), installazione di nuovi sistemi di trasporto e movimentazione di particolari e sottogruppi, realizzazione di nuovi attrezzamenti specifici;
- Unità Verniciatura: interventi sui sistemi di trasporto, utensili leggeri per attrezzamento linee, interventi su alimentazione fluidica, attrezzi specifici di ritegno delle parti mobili della scocca (porte, cofano e sportello), introduzione di nuovi programmi di spruzzatura;
- Unità Montaggio: completamento e messa a punto dei nuovi impianti;
- Logistica: introduzione di nuovi contenitori specifici per il trasporto dei materiali diretti, adeguamento dei sistemi informatici ai nuovi sistemi di gestione della produzione e della logistica dei materiali;
- Unità Qualità: introduzione di nuovi mezzi di controllo della qualità;
- Unità Plastiche: predisposizione di nuovi magazzini inter-operazionali per plance e paraurti stampati e verniciati;

al fine di permettere la realizzazione del suddetto piano, in data 13 aprile 2015 FCA Italy S.p.A.- stabilimento di Piedimonte San Germano ha avviato una procedura per la richiesta di proroga dell'intervento della Cassa Integrazione Straordinaria per



ristrutturazione, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.1 legge 223/1991, dall'art.5, commi 4, 5 e 6, Legge 164/1975 e dall'art. 2 D.P.R. 218/2000;

- in data odierna si è pertanto svolto presso Questa sede il previsto esame congiunto, in cui le Parti dopo ampia ed approfondita discussione, hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- al fine di permettere la piena realizzazione del complesso piano di ristrutturazione sopra indicato e assicurare nel contempo il sostegno al reddito per i lavoratori interessati, si rende necessaria la proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale a favore di tutto il personale (4098 lavoratori, di cui 3676 operai e 422 impiegati e quadri) dello stabilimento di Piedimonte San Germano - Via Volla snc di FCA Italy S.p.A., per il periodo dall' 11 maggio 2015 all' 8 maggio 2016.
- L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento d'integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.
- In concomitanza con la realizzazione del suddetto programma di ristrutturazione, è prevista la continuazione dell'attuale produzione del modello Alfa Romeo Giulietta e di quella dei componenti stampati sia in lamiera sia in plastica anche per altri siti del Gruppo FCA, con la conseguenza che l'andamento delle sospensioni del personale, attualmente dedicato alle rispettive produzioni, potrà essere variamente condizionato anche in ragione dell'andamento delle richieste di mercato dei detti modelli/prodotti.



- Per quanto precede - e avuto riguardo al progressivo sviluppo del programma di ristrutturazione aziendale - le sospensioni di tutti i lavoratori dello stabilimento di Piedimonte San Germano avverranno adottando il criterio selettivo della rotazione, che sarà effettuata con modalità diversificate -quanto a cadenza- in ragione dell'appartenenza dei lavoratori agli organici delle seguenti aree di attività dello stabilimento, avuto riguardo alle verosimili differenze quantitative di giornate di presenza in servizio richieste dalle esigenze tecniche, organizzative e produttive e dalle specifiche professionalità:

- area Produzione Giulietta Carrozzeria 1 comprendente il personale operante presso i reparti Lastratura e Verniciatura/Finizione;
- area Produzione Giulietta Carrozzeria 2 comprendente il personale operante presso il reparto Montaggio e gli addetti della Logistica a esso dedicati;
- area Staff Giulietta Carrozzeria comprendente il restante personale operante nell'ente Logistica, il personale operante in Qualità, al Centro Servizi e presso ogni altro ente di supporto all'attività produttiva della Carrozzeria;
- area Produzione Plastiche - serbatoi;
- area Produzione Plastiche - plance e paraurti;
- area Staff Plastiche comprendente il personale operante negli enti Logistica, Ricambi, Manutenzione, Qualità e ogni altro ente di supporto all'attività produttiva di serbatoi, plance e paraurti;
- area Produzione Press Shop & Dies 1 comprendente il personale operante presso il reparto stampaggio a freddo incluso il personale del relativo ente Qualità;
- area Produzione Press Shop & Dies 2 comprendente il personale operante presso il reparto stampaggio a caldo incluso il personale del relativo ente Qualità;
- area Staff Press Shop & Dies comprendente il personale operante nell'ente Logistica e in ogni altro ente di supporto all'attività produttiva di Press Shop & Dies 1 e Press Shop & Dies 2.

In ciascuna di tali aree, considerata a detti fini come a sé stante, sarà assicurata una presenza individuale - per coerenti profili professionali e mansioni, nonché per appartenenza alle



Aree descritte - sostanzialmente equilibrata, una volta effettuato con successo l'addestramento e verificata l'idoneità fisica alla specifica mansione, per effetto di rotazione, avuto riguardo al numero complessivo di giornate/turni di lavoro effettivamente lavorati e al fatto che, anche all'interno di ciascuna di dette aree, potranno non esservi le condizioni per il contemporaneo reinserimento di tutti i lavoratori sospesi.

- la Direzione aziendale, su specifica richiesta delle RSA firmatarie del presente accordo, oltre alle descritte modalità di rotazione, esaminerà con le stesse anche i criteri di reinserimento in servizio, in relazione al progressivo sviluppo del piano di ristrutturazione aziendale e in funzione delle esigenze tecniche, organizzative e produttive e dei profili professionali e mansioni del personale interessato avuto riguardo anche a casi particolari che dovessero manifestarsi, valutando altresì le possibilità di impiego che si dovessero presentare presso altre unità produttive di FCA Italy S.p.A. o presso imprese del Gruppo FCA, anche attraverso distacchi;

- a supporto del suddetto piano saranno realizzati specifici programmi formativi volti all'aggiornamento delle professionalità del personale, in relazione al loro graduale inserimento nel nuovo contesto caratterizzato da un mutato e più complesso quadro tecnologico e organizzativo.

L'obiettivo di tali interventi formativi è quello di integrare e rafforzare le competenze di base dei lavoratori, nonché di migliorare ed estendere la conoscenza e l'utilizzo delle metodologie World Class Manufacturing sul processo produttivo, in linea con i più elevati standard di eccellenza manifatturiera.

Tali interventi formativi potranno anche realizzarsi attraverso periodi di addestramento on the job presso altre sedi operative del Gruppo e, nel corso dello sviluppo del piano, in apposite aree predisposte nello stabilimento di Piedimonte S. Germano.

I corsi di formazione saranno tenuti con i lavoratori in CIGS e la frequenza ai corsi sarà obbligatoria per i lavoratori interessati. Il rifiuto immotivato alla partecipazione, nonché l'ingiustificata mancata frequenza ai corsi, oltre a dar luogo alle conseguenze di legge, costituirà ad ogni effetto comportamento rilevante ai fini disciplinari. Non sarà previsto e richiesto a carico Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in CIGS che partecipino ai corsi di formazione.

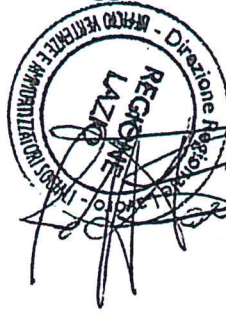


- Per quanto concerne comunque il sistema delle verifiche, la Regione Lazio rinvia le Parti, nel rispetto della normativa vigente in materia di Cigs e dell'autonomia collettiva, a specifiche intese raggiunte tra le stesse. In ogni caso le Parti si incontreranno entro il mese di settembre 2015 per una verifica complessiva sull'andamento del programma di ristrutturazione aziendale.

Con la sottoscrizione del presente accordo la Regione Lazio e le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolta e positivamente esaurita con esito favorevole la procedura di consultazione prevista dalla vigente normativa in materia di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione.

La Regione Lazio, inoltre, ai sensi della vigente normativa, vista la documentazione in proprio possesso e preso atto di quanto emerso nel presente verbale, esprime il proprio parere favorevole al riconoscimento per la Società FCA ITALY SPA della proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale a favore di tutto il personale (4098 lavoratori, di cui 3676 operai e 422 impiegati e quadri) dello stabilimento di Piedimonte San Germano - Via Volla snc di FCA Italy S.p.A., per il periodo dall' 11 maggio 2015 all' 8 maggio 2016.

FCA ITALY S.p.A.



FIM

UILM

FISMIC

UGL METALMECCANICI

AQCF

Le RSA

[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]

[Handwritten signatures and scribbles on the right margin]

[Large handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]