

Addì 25 novembre 2014 in Roma

Tra

Alcatel-Lucent Italia Spa, rappresentata da Patrizia Radice e Giorgio Chiovini

e

S.M. Optics Srl rappresentata da Romano Valussi e Stefano Schiavoni

e

FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL rappresentate dai Sigg. Giuseppe Ricci, Gianluigi Redaelli, Roberta Turi, Angela Mondellini e Luca Maria Colonna

Presente il Coordinamento Sindacale RSU Alcatel-Lucent Italia

Con riferimento alla procedura di trasferimento di ramo d'azienda promossa dalle Società in data 29 luglio 2014 tramite Assolombarda e concernente il trasferimento da Alcatel-Lucent Italia Spa a S.M. Optics Srl del ramo d'azienda costituito dai "servizi di ricerca e sviluppo di tecnologie ottiche Optical Multi Service Node (OMSN) e Packet Transport Network (PTN) con le relative attività di assistenza tecnica e qualità, svolti presso il sito di Vimercate di Alcatel-Lucent Italia Spa; fanno altresì parte del ramo d'azienda tutti i servizi di sviluppo e validazione dei sistemi di Network Management System (NMS) di tecnologie ottiche, svolti da Alcatel-Lucent Italia Spa presso il sito di Vimercate", le Parti hanno raggiunto il seguente accordo finalizzato nella sua interezza e a confermare l'attuale trattamento economico complessivo.

SM Optics si impegna a mantenere l'applicazione del CCNL degli addetti dell'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti, oltre che gli inquadramenti in atto (ad eccezione della specifica attribuzione della qualifica "Funzionario" nell'ambito dell'inquadramento 8Q, che non viene recepita ed il cui trattamento economico specifico sarà inglobato nella retribuzione individuale, alla voce superminimo non assorbibile), l'anzianità di servizio maturata e il complessivo trattamento economico/normativo.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like PR, S.E., and others.]

In particolare si ribadisce il mantenimento e l'applicazione degli accordi sindacali e delle procedure aziendali in essere, ivi incluse le prassi normative ed economiche che in via generale saranno riviste, per quanto ritenuto necessario, nell'ambito della formalizzazione tra le Parti, in tempi compatibili, dei nuovi accordi di secondo livello di SM Optics .

A questo proposito sono stati individuati specifici capitoli, alcuni dei quali, a causa del cambio della titolarità del rapporto di lavoro, saranno discussi prioritariamente (indicativamente entro 3 mesi dalla data di passaggio a SM Optics) e formalizzati nei suddetti nuovi accordi di secondo livello.

Più specificatamente i capitoli sopra menzionati riguardano:

1. PREMIO DI RISULTATO

Si definisce che ALU provvederà al pagamento dell'eventuale ammontare della quota relativa ai dodicesimi del PdR 2014 maturati precedentemente alla data del passaggio alla nuova società, tramite apposito "cedolino stipendio", una volta comunicati i dati ufficiali relativi alla sua maturazione.

SM Optics, relativamente al mese di dicembre 2014, si farà carico della corresponsione del rateo 2014 proporzionato a quello che sarà corrisposto da ALU.

In ogni caso SM Optics si impegna ad attivare un confronto con l'obiettivo di definire ex novo il nuovo PdR, anche tramite uno specifico accordo sindacale, relativo all'esercizio 2015, tarandolo più specificamente sulla nuova realtà operativa della nuova azienda.

Inoltre, ALU si impegna, nei tempi previsti dalla propria policy, in funzione dei risultati aziendali, a corrispondere agli aventi diritto, l'importo relativo agli 11/12 del bonus A.B.P. per l'anno 2014.

2. FISA – Fondo Integrativo Sanitario Alcatel

Venendo a cessare la possibilità di appartenenza al Fondo (proprio di ALU) a partire dalla data di passaggio della titolarità del rapporto di lavoro SM Optics garantirà l'accesso, in sua sostituzione e, inizialmente, per tutte le persone che già vi aderiscono, ad una polizza sanitaria con UNISALUTE avente le medesime prestazioni, accesso (solo dipendenti, non familiari), scadenza (31/12/2015) e costi (pro quota) della polizza sanitaria UNISALUTE attualmente in vigore per i dipendenti di SIAE Microelettronica S.p.A..

Si precisa altresì che continuerà ad applicarsi l'attuale addebito individuale a carico del singolo dipendente nella misura dello 0,3% della base previdenziale. Inoltre sarà possibile per i dipendenti che non aderiscono al FISA, iscriversi a tale polizza entro il 31/01/2015 con effetto dal 01/01/2015. Per tutti gli iscritti sarà possibile inserire la copertura anche per i familiari (coniuge e figli) alle condizioni di polizza.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including: PR, S.E., D, J, R, H, A, S, P, and others.]

In sostituzione della specifica copertura prevista dal Fondo per il periodo di assenza relativo alle Visite mediche, si applicheranno le regole in vigore presso SIAE Microelettronica S.p.A. relativamente ai permessi retribuiti per visita medica, come previsto dall'accordo aziendale SIAE Microelectronics del Luglio 2000.

Per il solo mese di Dicembre 2014, le persone aderenti al fondo FISA avranno la possibilità di inviare i propri giustificativi relativamente alla spese sostenute per le lenti a contatto. Queste ultime saranno di conseguenza rimborsate da ALU attraverso il primo pagamento delle competenze disponibile.

3. TELELAVORO

Le modalità lavorative proprie al telelavoro, previste nell'ambito degli accordi sindacali ALU ed in essi regolamentata, non sono attualmente in uso nel gruppo aziendale a cui SM Optics fa riferimento.

A tale proposito si definisce che le scadenze di telelavoro che avverranno antecedentemente alla cessione verranno da parte di ALU prorogate di 12 mesi.

Per le scadenze e le relative singole domande di rinnovo di telelavoro cadenti successivamente all'avvenuta cessione, SM Optics si impegna a prorogarne la validità, le modalità e le condizioni economiche fino a 12 mesi dalla data del passaggio del rapporto di lavoro, per poi successivamente valutare le possibilità di utilizzo della modalità lavorativa del telelavoro come attualmente prevista e praticata in ALU, facendone quindi oggetto di valutazione e decisione in sede di contrattazione aziendale..

4. PART-TIME

Le scadenze di part-time che avverranno antecedentemente la cessione, verranno da parte di ALU prorogate di 12 mesi.

Per le scadenze e relative singole domande di rinnovo di part-time, scadenti successivamente all'avvenuta cessione, SM Optics si impegna a prorogarne la validità fino a 12 mesi dalla data del passaggio del rapporto di lavoro, per poi successivamente valutarne la possibilità di ulteriore rinnovo, così come previsto dagli accordi aziendali ALU.

5. RELAZIONI SINDACALI

Al fine di favorire lo sviluppo di corrette relazioni tra le parti, anche in funzione della necessità di addivenire a breve ad un quadro completo e formalizzato di accordi, come sopra già illustrato, si definisce di mantenere in carica le RSU e RLS attualmente in ALU, appartenenti al perimetro di cessione, per il periodo massimo previsto dagli accordi interconfederali vigenti

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like PR, S.F., and others, along with a small number '3' at the bottom right.]

e, al momento, secondo le prassi e gli accordi attualmente in vigore in ALU, fino a nuova definizione in sede SM Optics.

6. CALENDARIO AZIENDALE

Viene confermato quanto contenuto nell'accordo stipulato in data 6 agosto 2014 relativamente all'oggetto, che avrà validità anche per il personale trasferito in SM Optics, in particolare per quanto riguarda la chiusura invernale (stabilita dal 24/12/2014 al 6/1/2015 inclusi, con utilizzo di una festività da recuperare – 2/11/2014 – e di n. 5 gg di ferie individuali).

7. SITO, MENSA e TRASPORTI

E' previsto il trasferimento in un sito prossimo all'attuale sede di SIAE a Cologno Monzese.

Nel periodo transitorio il personale opererà nel complesso immobiliare ex IBM Celestica, sito in Vimercate, Ingressi Via Kennedy (varco n.2) e Via Lecco 61, usufruendo del nuovo servizio mensa con le medesime modalità oggi in essere in ALU.

Sarà disponibile un servizio navetta gratuita, con corse mattinali e pomeridiane da e per Vimercate Torri Bianche (fermata ATM/NET) ed ex IBM/Celestica, in numero iniziale di 3+3 corse.

Al momento del successivo trasferimento nel nuovo sito di Cologno Monzese, saranno definite le nuove modalità di fruizione del pasto, fermo restando che, nel caso in cui a tale data non fosse disponibile una soluzione di fruizione della mensa propria di SM Optics, sarà comunque garantito un trattamento sostitutivo (fisico od economico, con modalità da definirsi in sede di accordi di secondo livello).

SM Optics valuterà l'applicazione della convenzione ATM oggi utilizzata in ALU per gli abbonamenti, qualora ne ricorrano le condizioni minime previste da ATM.

8. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro applicato in SM Optics resterà inalterato rispetto alle modalità in uso attualmente in ALU.

E' previsto un tool provvisorio per la registrazione delle presenze e gestione delle assenze, fino al rilascio del portale ufficiale via Web. Gli obblighi di timbratura attuali rimarranno inalterati. Entro la data del trasferimento presso la nuova sede SM Optics, le modalità di timbratura saranno ridefinite.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including 'PR S-E', 'DL #', 'Juc', 'A', 'ph', 'Rt', 'K', 'A', '4', and 'CAGS'.

9. TFR

Premesso che gli accordi di cessione del ramo d'azienda prevedono il trasferimento a SM Optics dell'intero TFR maturato alla data dell'operazione (con esclusione di quello trasferito ai Fondi di Previdenza complementare), SM Optics conferma la disponibilità ad erogare anticipatamente una quota "una tantum" del TFR per un singolo ammontare non superiore al 35% dell'importo trasferito nell'ambito della cessione (erogazioni peraltro incumulabili con eventuali altre fattispecie di erogazione previste dalla vigente normativa di legge e di CCNL), attraverso eventuali domande individuali che potranno essere presentate a SM Optics entro massimo 2 mesi dalla data di passaggio del rapporto di lavoro.

La relativa erogazione sarà effettuata in un arco di tempo tra un minimo di 6 mesi dalla fine del periodo di cui sopra di presentazione delle domande, a un massimo di 12 mesi.

10. REPERIBILITA'

Per le attività per le quali già si applica l'indennità di reperibilità (istituto di natura aziendale ALU), SM Optics si impegna a proseguirne l'applicazione, alle condizioni economiche e normative oggi in essere in ALU.

Le Parti si danno atto di avere compiutamente ed esaustivamente esperito, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 47 della legge 428/90 e succ. mod..

Letto, confermato e sottoscritto.

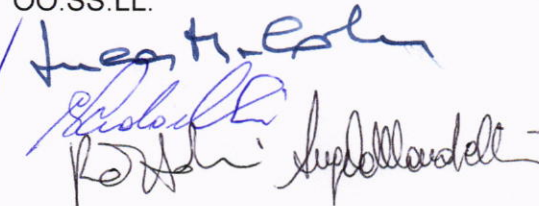
Alcatel-Lucent Italia Spa



S.M. Optics Srl



OO.SS.LL.



RSU

