



VERBALE DI ACCORDO

In data 5 dicembre 2014 presso Confindustria Caserta tra

- Jabil Circuit Italia Srl, rappresentata da ing. Clemente Cillo, dott. Andrea Lo Sasso e Angelo Melissari con l'assistenza di Confindustria Caserta in persona del dott. Lorenzo Chiello;
- FIOM CGIL territoriale di Caserta nella persona di Massimiliano Guglielmi;
- FIM CISL territoriale di Caserta nella persona di Nicodemo Lanzetta;
- UILM UIL territoriale di Caserta nella persona di Antonio Accurso
- RSU aziendali

si è tenuto un incontro in applicazione di quanto previsto dal punto 1) del verbale sottoscritto presso il MISE in data 17 novembre 2014.

PREMESSO CHE

- ✓ In data 26 settembre 2014, al termine di un percorso di CIGS per ristrutturazione, Jabil Circuit Italia s.r.l. ha comunicato di dover procedere alla messa in mobilità di n°382 lavoratori, presso lo Stabilimento di Marcianise.
- ✓ L'unità produttiva di Marcianise, nel periodo dal 2011 al 2013, nonostante il ricorso all'intervento della CIGS e della mobilità su base volontaria, ha dovuto registrare perdite per un valore cumulato di bilancio per circa 85 milioni di Euro (di cui 18 milioni medi annui nel triennio solo come perdite operative dello stabilimento di Marcianise).
- ✓ Al fine di contenere le perdite ed ipotizzare il rilancio di competitività dell'azienda, è stata comunicata la disdetta di tutti gli accordi collettivi di secondo livello, frutto di stratificazioni nel tempo, la cui vigenza si traduce in costi che rendono pressoché impossibile l'aggiudicazione di commesse a prezzi competitivi (come ad esempio, indicativo e non esaustivo,; acc. Marconi Sud 22.7.1981; Acc. JCI 5 giugno 2007; JCI 22 dicembre 2004; JCI 17 Giugno 2010; JCI 24 Luglio 2008;

he



Circ Elett. 9 Luglio 2001 e 30 Luglio 2001; JCI 4 Luglio 2002; Acc JCI 5 giugno 2007; Accordo Marconi 17 giugno 1999; Accordo 28 giugno 2005 NSN; Accordo Italtel 21.4.1999; Acc. GTE 1 Marzo 1976; Acc. GTE 30 Marzo 1978; Acc 16 Sett. 1996; Acc. GTE 28 marzo e 21 dicembre 1972; comunicato 18 Luglio 1967 ed accordo Siemens Telec. 15.09.1988; Acc. Siemens SpA 5 dicembre 2000; Acc. Siemens 20 12.2000; Acc. Siemens 25 febbraio 1992; Acc. Siemens 1 sett. 1994).

- ✓ A seguito di reiterate richieste da parte delle oo.ss. gli effetti della disdetta di tali accordi integrativi sono stati più volte temporaneamente prorogati nel corso del 2014.
- ✓ In data 17 novembre, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, su sollecitazioni esercitate dal Governo e dalla Regione Campania, le Parti hanno convenuto che, all'esito di quanto previsto ai punti 1), 2), 3) e 4) dello stesso verbale di riunione (Contrattazione di secondo livello; Cassa Integrazione; Recupero di efficienza, competitività e volumi produttivi; Impegni del Ministero dello Sviluppo Economico e della Regione Campania), la procedura di mobilità riguardante 382 lavoratori, da individuare sulla base dei criteri di legge, venga conclusa concordando sul criterio della non opposizione al licenziamento per il numero di 205 unità. Inoltre, viene previsto il completamento del programma di ristrutturazione per un ulteriore anno con impegno ad individuare "entro il 30 novembre 2014" le modalità di definizione, per la durata della CIGS 2015, di un valore economico della contrattazione di secondo livello secondo quanto previsto in sede MISE;
- ✓ Che il presente accordo viene sottoscritto al fine di favorire il raggiungimento di maggiori livelli di efficienza e competitività nell'ottica della tutela di interessi collettivi per la salvaguardia del sito e dell'occupazione.
- ✓ Che è esigenza dell'azienda riuscire a ricondurre ad unitarietà i trattamenti economici e normativi vigenti in azienda, sinora differenziati per la diversa provenienza originaria.



Tanto premesso, le Parti concordano, in via sperimentale, quanto segue:

- A decorrere dal 1° gennaio 2015 tutti gli istituti attinenti la contrattazione di secondo livello e consuetudini/prassi aziendali, siano essi di natura normativa, retributiva diretta e/o indiretta (a titolo esemplificativo: regime di orario diversificato) e qualunque altro beneficio, diventano inefficaci.
- L'importo complessivamente ed individualmente previsto al punto precedente eccedente quanto previsto dal ccnl verrà quantificato economicamente rispetto al singolo lavoratore beneficiario e sarà ridotto e riconosciuto nella misura del 50%. Tale voce sarà suddivisa su 13 mensilità quale erogazione di "superminimo non assorbibile".
- A decorrere dal 1 gennaio 2015 si applicherà la disciplina unica sull'orario di lavoro prevista dal vigente CCNL per tutti i dipendenti.

Nel corso del mese di dicembre 2014 verrà effettuata apposita verifica tra Direzione aziendale e RSU.

Tale accordo sostituisce le previgenti disposizioni e regolamentazioni aziendali, in via sperimentale, a decorrere dal 1.1.2015, fermo restando il confronto da tenersi entro il mese di settembre 2015, così come previsto dal verbale dell'incontro del 17 novembre 2014 presso il MISE.

La piena efficacia dello stesso si avrà all'esito della definitiva sottoscrizione del verbale dell'incontro del 17 novembre 2014 tenutosi presso il MISE e vincola le parti al rispetto di tutti i punti ivi contenuti.

Letto, confermato, sottoscritto.

Jabil Circuit Italia srl

Confindustria Caserta

via Roma, 17
81100 Caserta
tel. 0823 325422
fax 0823 326337
C.F. 80003490614
www.confindustriacaserta.it
info@confindustriacaserta.it

RSU

FIM - FIOM - UILM