

Addì 17 luglio 2014, in Roma

t r a

l'Associazione Professionale Trasformatori Tabacchi Italiani – A.P.T.I., rappresentata dai Sigg. Carlo Sacchetto e Giorgio Marchetti;

e

- la FAI-CISL, rappresentata dai Sigg. Fabrizio Scatà e Roberto Vicentini e Maurizio Ori;
- la FLAI-CGIL, rappresentata dai Sigg. Ettore Ronconi e Roberto Iovino;
- la UILA-UIL, rappresentata dai Sigg. Pietro Pellegrini, Alice Mocchi e Giulia Sbarbati e
- una delegazione di rappresentanti regionali, territoriali ed R.S.U.,

premesso che

nonostante l'attuale momento di forte incertezza legato alla mutata struttura del mercato dovuta anche alla cessazione del sostegno comunitario alla produzione di tabacco greggio, la trattativa per il rinnovo contrattuale è stata condotta con forte senso di responsabilità e nell'ottica di contribuire a garantire al settore prospettive di lungo termine;

nelle industrie in cui si applica il CCNL per i lavoratori del tabacco in foglia, il ricorso al tempo determinato viene esercitato nel naturale rispetto dei cicli produttivi, dipendenti indissolubilmente dalla stagionalità delle produzioni agricole di base;

si è raggiunto l'accordo

per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende di lavorazione della foglia di tabacco secco allo stato sciolto, per il periodo 1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2016, secondo quanto riportato di seguito sotto forma di emendamenti al precedente testo contrattuale.

TUTELA DELLA SALUTE - IGIENE E SICUREZZA

Sono stati aggiornati i riferimenti legislativi.

L'allegato C è stato eliminato ed i contenuti, aggiornati, sono stati riformulati nel nuovo art. 57 bis.

FONDO SANITARIO

Al termine della parte prima è stato inserito il seguente paragrafo:

"FONDO SANITARIO

Le parti convengono che nell'ambito della adesione ai fondi sanitari integrativi già istituiti, a decorrere da Gennaio 2016 avvieranno il confronto di merito sul tema in oggetto."

[Handwritten signatures and notes in the bottom section of the document, including names like 'Carlo Sacchetto' and 'Giorgio Marchetti' written vertically on the right side.]

ART. 5 APPRENDISTATO

Sono stati aggiornati i riferimenti legislativi la tabella delle durate massime dei periodi di apprendistato.

ART. 6 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Sono stati aggiornati i riferimenti legislativi.

ART. 26 MENSE AZIENDALI

L'indennità giornaliera sostitutiva della mensa aziendale, utile ai fini degli istituti contrattuali e di legge, viene innalzata a € 0,40.

ART. 33 TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO NON SUL LAVORO

È stato innalzato a due giornate il permesso per il padre lavoratore in occasione della nascita dei figli.

Relativamente all'astensione dal lavoro dei genitori di figli ammalati, l'età massima dei figli è stata innalzata da 8 a 10 anni.

MINIMI SALARIALI (Allegato A)

Le tranches di aumento delle retribuzioni, con riferimento alla categoria IV A, sono pari a € 28,34 a decorrere dai 1° agosto 2014, ad ulteriori € 28,33 a decorrere dal 1° luglio 2015 e ad ulteriori € 28,33 a decorrere dal 1° luglio 2016 e, pertanto, i minimi mensili, espressi in €, sono i seguenti:

	al 31/12/2013	al 1/8/2014	al 1/7/2015	al 1/7/2016
1S	1.562,32	1.613,12	1.663,91	1.714,70
1°	1.440,94	1.487,79	1.534,64	1.581,48
2°	1.249,38	1.290,00	1.330,61	1.371,23
3°A	1.085,94	1.121,25	1.156,55	1.191,86
3°B	965,39	996,78	1.028,16	1.059,55
4°A	871,50	899,83	928,17	956,50
4°B	830,46	857,46	884,46	911,46
5°	803,15	829,27	855,38	881,49
6°	709,90	732,98	756,06	779,14

Importo forfetario una tantum

Inoltre, verranno corrisposti, ai lavoratori in forza al 1° febbraio 2014, i seguenti importi forfetari, che non avranno incidenza su alcun altro istituto contrattuale, compreso il T.F.R.. Tali importi soddisfano, altresì, quanto previsto in materia di indennità di vacanza contrattuale;

Livello Una tantum (€)

1S	215
1°	198
2°	172
3°A	150
3°B	133
4°A	120
4°B	114
5°	111
6°	98

Scoto P. P. M.

Piero Belleb...

Roberto...

Giuseppe...

Attilio...

Paolo...

Giulio Sbarbati

Renato...

*Renato Brunno
Pescari' Marco*

Coro...

Giuseppe...

Rob. Scandola