

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 luglio 2014 in Genova (GE), Via S. Vincenzo n. 2 presso la Sede di Confindustria Genova, si sono incontrati:

- la Società PIAGGIO AERO INDUSTRIES S.p.A. (di seguito anche "la Società"),

e

- Le RSU degli stabilimenti di Genova e Finale Ligure (SV) assistite dalle Segreterie Provinciali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, di Genova e Savona

PREMESSO

- a) Che tra le parti è stato raggiunto un accordo presso il Ministero dello Sviluppo Economico in data 10 giugno 2014 che qui si intende integralmente richiamato;
- b) Che in data 12 giugno in conseguenza dell'intesa raggiunta la Piaggio Aero Industries S.p.A. ha avviato la procedura per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione;
- c) Che nel corso di vari incontri le parti hanno approfondito ogni aspetto relativo all'accompagnamento alla realizzazione del piano industriale di Piaggio, ivi compresi gli aspetti relativi al trasferimento dell'attività produttiva a Villanova d'Albenga, alle attività da affidare in outsourcing, del ricorso alla CIGS, e di ogni altro aspetto di ricadute occupazionali del succitato piano;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le Parti concordano di fare ricorso al trattamento di integrazione salariale straordinario per un numero massimo n. 1254 lavoratori di cui n. 746 unità con sede di lavoro a Finale Ligure, n. 500 unità con sede di lavoro a Genova e n. 8 unità con sede di lavoro a Napoli. La Società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di CIGS spettante ai lavoratori;
2. Il ricorso alla CIGS avrà effetto a decorrere dalla data del 21 luglio 2014 per 24 mesi, con conseguente impegno delle Parti a ratificare tale decorrenza nel verbale di esame congiunto da sottoscrivere ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 218/2000 presso il Ministero del Lavoro nell'incontro già fissato per il prossimo 18 luglio. Le parti concordano fin d'ora di ricorrere alla facoltà di proroga per ulteriori 24 mesi al sussistere dei requisiti di legge.
3. I lavoratori interessati alle sospensioni dovranno prioritariamente utilizzare a copertura della CIGS le ore di Ferie e Par residue al 31 dicembre 2013 nonché quelle in maturazione nell'anno 2014 al netto delle chiusure collettive già concordate e di quelle già fruito alla data di inizio della sospensione;
4. In merito alla rotazione dei dipendenti da collocarsi in CIGS, la stessa sarà attuata nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative e produttive e sul presupposto della concreta

fungibilità del personale. Le modalità di ricorso alla CIGS saranno oggetto di incontri informativi periodici tra la Direzione Aziendale e le RSU di stabilimento;

5. Al personale sospeso in CIGS sarà riconosciuto:

a) Personale coinvolto in percorsi formativi:

- Buono pasto giornaliero pari a 5,29 Euro per i soli giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì).
- Contributo per le spese di trasporto pari a 8 euro lordi giornalieri
- Per le attività formative finanziate da Fondimpresa, qualora ne ricorrano i presupposti, contributo pari a 1,5 Euro lordi per ogni ora di formazione.

b) Personale in CIGS per almeno 90 giorni di calendario:

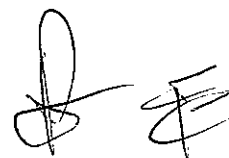
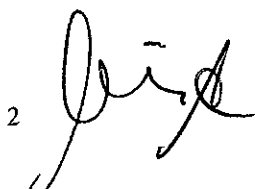
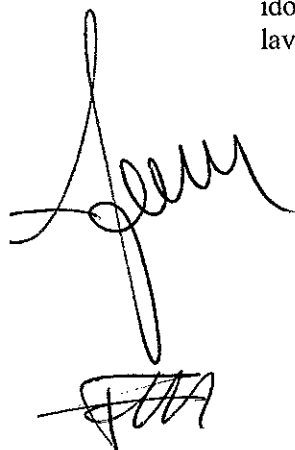
- Buono pasto pari a 8 Euro per i soli giorni lavorativi non in formazione (dal lunedì al venerdì).
- Maturazione del rateo di tredicesima mensilità (anche in caso di formazione)

6. A fronte dei fabbisogni di organico di Piaggio Aero Industries S.p.A. a Villanova e a Genova Sestri degli anni 2015-2018, saranno prioritariamente valutate le candidature del personale ancora CIGS ove vi sia adeguata corrispondenza tra i requisiti richiesti dal profilo e le competenze individuali eventualmente integrate attraverso opportuni percorsi formativi.

7. Al fini di favorire tali processi di riassorbimento, le parti prevedono anche la possibilità di derogare al disposto dell'art. 2103 del Codice Civile;

8. Durante il periodo di ricorso alla CIGS, verrà attivata una procedura di riduzione di personale (L. 223/91), che le parti si impegnano a concludere positivamente in tempi rapidi, con unico criterio di selezione, nell'ambito dei lavoratori con profili individuati di seguito, quello della non opposizione al licenziamento manifestata attraverso la sottoscrizione di idoneo verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c. avente ad oggetto il rapporto di lavoro e la sua risoluzione.

- Potranno aderire alla procedura di mobilità i lavoratori collocati in CIGS per effetto del consolidamento delle attività industriali nel nuovo sito di Villanova d'Albenga, per effetto del processo di esternalizzazione o coloro che matureranno durante o al termine del periodo di permanenza nelle liste di mobilità i requisiti pensionistici.
- A chi aderisce alla mobilità verrà erogato - per il periodo di effettiva iscrizione nelle liste di mobilità - un incentivo all'esodo ad integrazione dell'indennità di mobilità tale da garantire l'80% della retribuzione fissa netta precedentemente percepita mensilmente.
- La liquidazione avverrà su base semestrale anticipata a condizione che, al momento dell'erogazione, il lavoratore risulti ancora iscritto alle liste di mobilità.
- Al termine del periodo massimo di mobilità o di analogo trattamento normativamente previsto, se il lavoratore risulterà ancora disoccupato e non avrà ancora maturato i requisiti pensionistici, l'Azienda riconoscerà un importo pari a 12 mensilità di retribuzione lorda comprensive dell'indennità di mancato preavviso. L'indennità sostitutiva del preavviso verrà liquidata entro 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro; il rimanente importo, a titolo di incentivo all'esodo, verrà liquidato alla fine del periodo di permanenza nelle liste di mobilità.
- Ai lavoratori che accederanno alla mobilità entro il primo semestre dalla data di apertura della stessa, in sostituzione dei trattamenti precedenti, verrà erogato entro 60 giorni dalla data di cessazione a titolo di incentivo all'esodo, un importo corrispondente a 18 mensilità di retribuzione lorda comprensive dell'indennità di mancato preavviso.



- Verrà inoltre attivato un servizio di Outplacement per chi aderisce alla mobilità senza avere i requisiti pensionistici. Per coloro che rinunceranno al servizio di outplacement verrà aggiunto all'incentivo all'esodo un ulteriore importo pari a euro 2.000,00 lordi.
9. Al personale in CIGS che risolverà il rapporto di lavoro per essere assunto presso un outsourcer, verrà erogato, anziché quanto previsto al punto 8, un incentivo, unitamente alle competenze del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro, commisurato al periodo di permanenza in CIGS secondo le seguenti modalità:
 - 4.000 euro lordi per il personale che cesserà nel corso dell'anno 2015;
 - fino a 8.000 euro lordi, proporzionati all'effettiva permanenza in CIGS, per il personale che cesserà nel corso dell'anno 2016
 - fino a 12.000 euro lordi, proporzionati all'effettiva permanenza in CIGS, per il personale che cesserà nel corso dell'anno 2017
 10. Al personale della Business Unit Produzione Velivoli di Genova che accetterà il trasferimento a Villanova d'Albenga, verrà erogato, con le competenze del mese successivo all'effettivo trasferimento, un importo pari a Euro 2000,00 lordi.
 11. L'Azienda assicurerà, tramite un operatore abilitato all'esercizio per il trasporto collettivo, un servizio di trasporto, il cui costo rimarrà a totale carico della Piaggio, funzionale agli orari di lavoro aziendali che inizialmente effettuerà la tratta da Genova Sestri a Villanova d'Albenga e da Finale Ligure a Villanova d'Albenga. Tale servizio sarà successivamente implementato al fine di renderlo più efficiente e funzionale.

Letto, confermato e sottoscritto

PIAGGIO AERO INDUSTRIES SPA

OO.SS.

RSU GENOVA

RSU FINALE LIGURE

[Handwritten signatures of representatives from Piaggio Aero Industries SPA, RSU Genova, and RSU Finale Ligure]



Genova, 15 luglio 2014

Spett.li
RSU Genova
RSU Finale Ligure

Con la presente Vi informiamo, che in relazione all'imminente trasferimento nel nuovo sito di Villanova d'Albenga, intendiamo riconoscere al personale in forza operativo presso il nuovo sito in data 30 giugno 2015, un "Bonus una tantum" legato al trasferimento pari a € 1.200 lordi.

PIAGGIO AERO INDUSTRIES S.p.A.
Direzione Capitale Umano e Organizzazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Santoli".