

Accordo

Roma, 7 luglio 2014

Tirreno Power S.p.a. rappresentata dai sigg.: Erulo, Cecchitelli

E

La FILCTEM rappresentata dai sigg.: Berni

La FLAEI rappresentata dai sigg.: De Masi, Arca, Losetti, Mancuso, Meazzi,
Saotta e Testa

La UILTEC rappresentata dai sigg.: Pirani, De Giorgi

premesso che

- Il 13 giugno 2014 Tirreno Power ha avviato una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24, Legge 223/91, per un numero totale di esuberanti pari a 315 unità;
- Gli esuberanti complessivi, pari a circa il 60% dell'organico in forza, sono la conseguenza del profondo processo di riorganizzazione avviato dall'Azienda e delle note criticità legate all'esercizio della Centrale Termoelettrica di Vado Ligure, i cui gruppi a carbone, in data 11 marzo 2014, sono stati posti sotto sequestro preventivo dal Giudice per le Indagini Preliminari del Tribunale di Savona;
- La ripresa dell'attività dei Gruppi VL3 e VL4 della Centrale di Vado Ligure risulta oggi ulteriormente impedita da una nuova circostanza. Infatti, in data 11 giugno u.s. il Ministro dell'Ambiente ha notificato il decreto con il quale, a seguito della presunta inosservanza della precedente diffida del MATTM (Ministero dell'Ambiente, del Territorio e della Tutela del Mare) ad iniziare i lavori per la realizzazione dell'unità VL6, è stato sospeso l'esercizio delle unità VL3 e VL4;
- Il 1 luglio 2014 si è tenuta presso il Mise un importante incontro per affrontare la complessa situazione aziendale. Nel corso della riunione il Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha garantito che la procedura di rinnovo anticipato dell'AIA per la Centrale di Vado Ligure si concluderà entro la prima metà di settembre. Nel caso di esito positivo della procedura verrebbe meno uno dei vincoli attualmente in essere che non consentono l'utilizzo degli impianti maggiormente competitivi di Tirreno Power;



- Le Parti, anche su indicazione del Mise, hanno avviato la fase sindacale della procedura, consapevoli della estrema gravità della situazione economico-finanziaria e occupazionale nella quale versa l'Azienda e della assoluta necessità di arrivare, entro la fine del 2014, alla definizione di un piano di gestione degli esuberi e contribuire quindi al rilancio aziendale. Pertanto, pur non sussistendo ancora le condizioni per la sottoscrizione di un accordo definitivo, attraverso il quale chiudere la procedura avviata lo scorso 13 giugno, si ritiene utile sottoscrivere un'intesa parziale, attraverso la quale definire le misure gestionali utili a fronteggiare le descritte criticità occupazionali;
- Quanto definito nella presente intesa confluirà nel verbale che verrà sottoscritto dalle parti al momento della chiusura della procedura di mobilità attualmente in corso.

le Parti concordano quanto segue

- I. Gli allegati formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.
- II. Tenuto conto delle risultanze degli incontri svolti dall'avvio della procedura di licenziamento collettivo, l'Azienda ritiene che il numero degli esuberi per i quali si conferma l'impossibilità di adottare misure gestionali alternative al licenziamento, viene ridotto a 111 unità. Per quanto riguarda le restanti eccedenze, 204 lavoratori, l'Azienda, a condizione che si realizzi quanto di seguito definito, si dichiara fin d'ora disponibile ad attivare la procedura per l'ottenimento della CIGS, per "Crisi Aziendale", ai sensi dell'art.1, comma 5, della Legge n. 223/91.
- III. Ne consegue che 111 lavoratori dovranno essere collocati in mobilità entro il 30 dicembre 2014, nel rispetto dei termini di preavviso, che sarà lavorato o sostituito dalla relativa indennità.
- IV. Nel periodo intercorrente dal 1° luglio al 31 agosto 2014, i lavoratori interessati potranno manifestare la propria disponibilità ad aderire al piano di mobilità volontaria sottoscrivendo un apposito modulo di adesione (allegato 1). Al fine di garantire la massima adesione al piano e ridurre le ricadute sociali, saranno accettate da parte dell'Azienda anche richieste di adesione da parte di lavoratori con profili differenti da quelli dichiarati in esubero, indicati nell'allegato A della comunicazione del 13 giugno 2014.
- V. Attraverso la sottoscrizione del modulo di adesione il lavoratore si impegna a non opporsi alla collocazione in mobilità o in quiescenza, che avverrà non appena le Parti concluderanno la procedura ex legge 223/91 e comunque non oltre il 30 dicembre 2014.

- VI. Al dipendente che verrà collocato in mobilità o pensionamento e che, attraverso la firma di un verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c., non si opporrà a tale provvedimento, oltre a liberare l'Azienda da ogni e qualsivoglia obbligazione derivante dall'intercorso rapporto di lavoro, verrà riconosciuto un incentivo economico calcolato in base alla sua specifica situazione contributiva, secondo i criteri indicati nell'allegato 2.
- VII. Ai dipendenti che, entro il 31 luglio 2014, manifesteranno formalmente, attraverso la sottoscrizione del citato modulo di adesione, la disponibilità a non opporsi alla collocazione in mobilità, verrà corrisposto al momento del licenziamento un ulteriore incentivo pari a 10.000 €.
- VIII. Si concorda sull'opportunità di non procedere al momento alla consuntivazione degli obiettivi del premio di risultato relativo all'anno 2013.
- IX. Entro il 5 settembre le Parti firmatarie si incontreranno per verificare le richieste di adesione pervenute entro il 31 agosto.
- X. Nel caso i lavoratori che abbiano manifestato la volontà di non opporsi alla collocazione in mobilità o in quiescenza siano in numero pari alle eccedenze previste, le Parti, fin da adesso, condividono l'opportunità di chiudere la procedura attraverso la sottoscrizione di un accordo che definisca un numero di esuberanti da collocare in mobilità pari alle adesioni registrate. Al fine di approfondire le criticità presenti nelle strutture aziendali interessate dalla riorganizzazione, verranno attivati tavoli di confronto locali per verificare, previa analisi dei carichi di lavoro e degli orari di fatto, l'assetto organizzativo a valle delle uscite previste.
- XI. Nel caso il numero delle adesioni non venga ritenuto congruo dall'Azienda, le Parti si incontreranno per esaminare la situazione.
- XII. Al fine di consentire una puntuale analisi della situazione contributiva dei dipendenti di Tirreno Power, aspetto imprescindibile per la piena attuazione del piano di gestione degli esuberanti, che individua il criterio della prossimità alla pensione come mezzo per ridurre l'impatto sociale dei licenziamenti, i dipendenti nati entro il 1962 sono tenuti a presentare all'azienda l'estratto contributivo relativo alla propria posizione previdenziale complessiva (cioè relativa alle diverse gestioni previdenziali), integrando successivamente tale documentazione con il modello ECOCERT.
- XIII. L'Azienda richiederà ai dipendenti interessati, con apposita lettera (allegato 3), la consegna della suddetta documentazione: estratto contributivo e modello ECOCERT, rispettivamente entro il 18 luglio e il 30 settembre 2014.
- XIV. L'Azienda invierà alle OO.SS. i dati acquisiti secondo il livello di aggregazione utile ad effettuare le necessarie valutazioni.



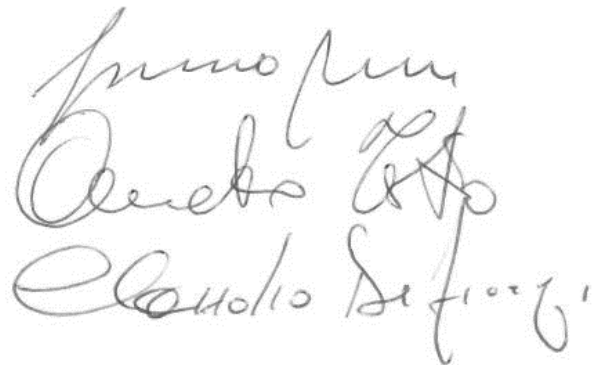
- XV. Al personale che maturerà i requisiti pensionistici nell'arco del periodo della mobilità, viene mantenuta, per tutto il periodo di percezione dell'ammortizzatore sociale, l'iscrizione al FISDE e all'ARCA.
- XVI. A garanzia del personale che maturerà i requisiti per il pensionamento durante il periodo di mobilità, nel caso la legislazione previdenziale vigente dovesse subire modifiche tali da non consentire la maturazione del diritto alla pensione entro i termini originariamente previsti, le Parti si incontreranno per concordare le soluzioni opportune.

TIRRENO POWER



Enrico Ento
Piero

FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL



Giuseppe
Antonio
Claudio

All. 1

Spett.le
TIRRENO POWER S.p.A.
DIREZIONE AFFARI LEGALI E PERSONALE

Il/la sottoscritto/a _____ matr. _____ nato a
_____ il _____, in servizio presso
_____, chiede di aderire al piano di
esodo previsto dal verbale di accordo siglato in data 7 luglio 2014, essendo in possesso dei requisiti utili per
l'accesso ai trattamenti economici di cui al punto _____ dell'allegato 2 al predetto verbale, come da
documentazione INPS allegata.

All. c.s.

Data _____

Firma _____

Data ricezione _____

Firma per ricezione _____



All. 2

I seguenti incentivi verranno corrisposti in aggiunta alle normali spettanze di legge e di contratto, al personale che entro il 31 agosto 2014 firmerà il modulo di adesione e successivamente il verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c..

1. Trattamento economico per il personale in possesso dei requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia.

Incentivo all'esodo pari a 6/12 di retribuzione annua lorda (RAL).

2. Trattamento economico per il personale che nell'arco di 3 anni al centro-nord e 4 al sud successivi alla collocazione in mobilità, matura i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia.

Incentivo all'esodo composto da:

- Incentivo all'esodo pari alla differenza tra l'indennità mensile di mobilità e il 85% della normale retribuzione lorda mensile, moltiplicata per i mesi di prevista permanenza in mobilità.
- € 1000 per ogni punto percentuale di penalizzazione sulla pensione prevista dalla normativa vigente per i lavoratori che accedono alla pensione anticipata ad un'età inferiore ai 62 anni.

3. Trattamento economico per il personale che nell'arco dei 4 anni successivi al termine del periodo di mobilità, matura i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia.

Incentivo all'esodo composto da:

- differenza tra l'indennità mensile di mobilità e il 85% della normale retribuzione lorda mensile, moltiplicata per i mesi di prevista permanenza in mobilità;
- 1/12 Ral moltiplicato per i mesi intercorrenti tra la fine prevista del trattamento di mobilità e la maturazione dei requisiti pensionistici, fino ad un massimo di € 120.000.
- € 1000 per ogni punto percentuale di penalizzazione sulla pensione prevista dalla normativa vigente per i lavoratori che accedono alla pensione anticipata ad un'età inferiore ai 62 anni.



4. Trattamento economico per il personale che nell'arco dei 4 anni successivi al termine del periodo di collocazione in mobilità, non matura i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia.

Incentivo all'esodo composto da:

- differenza tra l'indennità mensile di mobilità e il 85% della normale retribuzione lorda mensile, moltiplicata per i mesi di prevista permanenza in mobilità;
- ulteriore incentivo pari a 50.000 €.

Nozione di retribuzione annua lorda (RAL) applicata per il calcolo degli incentivi di cui ai punti 1,2,3 e 4.

Retribuzione come disciplinata dal c.1 art. 35 CCNL vigente ossia:

- minimo contrattuale integrato
- aumenti periodici di anzianità
- aumenti di merito
- assegni ad personam ex supplementi minimi / aumenti biennali scatti di anzianità / livelli salariali di categoria
- Emolumento di cui alla 6^a D.V. art. 35

Ulteriori elementi :

- 13ma mensilità
- 14ma mensilità
- E.D.R. prot. 31/7/1992
- Nuovo E.D.R.
- Assegno ad personam ex premio di produzione
- Emolumenti individuali quadri
- Compenso quadri
- Assegni ad personam riconosciuti in relazione a istituti contrattuali abrogati e sostituiti con importi in cifra fissa
- Assegni ad personam assorbibili/non assorbibili
- Assegni ad personam riconosciuti a seguito di uscita dal turno continuo avvicendato per le diverse causali previste dai commi 29 e 30 del verbale di accordo 7/3/95
- Assegni ad personam garanzia turno di cui al comma 20 del verbale di accordo 7/3/95 come modificato dal verbale dell'8/5/96



Egr. Sig ...
Sede ...

Roma, ...

Prot. ...

Oggetto: richiesta estratto contributivo INPS

L'intesa sottoscritta, in data 7 luglio 2014, tra Tirreno Power e le Organizzazioni Sindacali Nazionali FILCTEM, FLAEI e UILTEC, prevede al punto XI la necessità di disporre degli estratti contributivi dei dipendenti nati entro il 1962 per dare piena attuazione al piano di gestione degli esuberi.

In relazione alla suddetta intesa e al fine di consentire il puntuale aggiornamento degli archivi del personale, La preghiamo di fornirci entro il giorno 18 c.m., l'estratto contributivo relativo alla sua posizione previdenziale complessiva e successivamente, entro il 30 settembre 2014, il modello ECOCERT.

Cordiali saluti.

Direzione Affari Legali e Personale
Enrico Erulo

