



VERBALE DI ACCORDO

Addì 28 Aprile 2014 presso l'Unione Industriale Pisana, Piaggio & C. S.p.A. con l'assistenza dell'Unione Industriale Pisana

e

le Segreterie Sindacali Provinciali FIM/CISL, FIOM/CGIL, UILM/UIL, UGL metalmeccanici di Pisa e le R.S.U. di Pontedera ,

premessato che:

1. In data 2.12.2013 e 27.01.2014 sono stati sottoscritti due accordi con le OO.SS. FIM/CISL , FIOM/CGI, UILM/UIL, UGLMETALM./UGL ed R.S.U. per il ricorso al Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui all'art.1, commi 1 e 2, D.L. n. 726/1984 e dall'art. 6, comma 3, D.L. n. 510/1996 e successive modifiche ed integrazioni, con modalità diverse per le seguenti aree aziendali:
 - area produttiva Veicoli Commerciali e aree tecniche, commerciali, amministrative e di staff della sede di Pontedera, per 12 mesi: dal 20 febbraio 2014 al 19 febbraio 2015,
 - area produttiva Motori e Veicoli 2 Ruote, ricorso alla solidarietà per 8 mesi: dal 2 dicembre 2013 al 31 luglio 2014.
2. Dopo un lungo periodo in cui i mercati dei veicoli a 2 ruote e commerciali hanno registrato una pesante flessione anno su anno, nel corso del primo trimestre del 2014 il settore collegato alla mobilità urbana ed extraurbana ha dato segnali di ripresa sia in Italia che in Europa con una particolare attenzione verso lo scooter.
3. In questo contesto anche Piaggio, impegnata a portare avanti il piano di investimenti incentrato sullo sviluppo prodotto e lancio di nuovi modelli (Vespa primavera Sprint, 946 MY14, New MP3 ...), ha potuto registrare alcuni segnali di ripresa sia in Italia che nel resto dell'Europa che hanno determinato un incremento delle richieste commerciali dei propri prodotti e dei conseguenti volumi di produzione .

1

Tutto ciò premesso

1. Le parti, valutata positivamente la fase attualmente congiunturale che determina la necessità di rispondere tempestivamente alle richieste del mercato, convengono, ai sensi del D.M. 46448 del 7 luglio 2009 ed in deroga all'orario di lavoro concordato, quanto segue:

- l'interruzione anticipata della riduzione di orario con ricorso alla solidarietà nelle aree produttive Motori e Veicoli 2 Ruote, dal 28 aprile al 31 luglio 2014, termine del contratto di solidarietà,
- la sospensione della riduzione di orario con ricorso alla solidarietà nell'area produttiva Veicoli Commerciali e nelle aree indirette (personale operaio della sperimentale, logistica, manutenzione....) dal 28 aprile al 1 agosto 2014.

La riduzione di orario con il ricorso al contratto di solidarietà non si sospende per gli impiegati e quadri delle aree tecniche, amministrative, commerciali e di staff.

2. Al fine di sostenere l'incremento temporaneo dei volumi produttivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 276/ 2003, le parti convengono di dare corso ad assunzioni con contratti di somministrazione per le mansioni di operaio addetto alle lavorazioni meccaniche e montaggio motori, addetto al montaggio, saldatura e verniciatura da inserire nei reparti della motori e veicoli 2 ruote, non più interessati dai contratti di solidarietà, **nel periodo 28 aprile - 1 agosto 2014**, secondo i fabbisogni che verranno mensilmente definiti e comunicati alle OO.SS. ed R.S.U.;

3. Le parti si incontreranno entro il prossimo mese di Maggio, per esaminare l'andamento dei mercati , dei volumi produttivi e le eventuali azioni necessarie per l'esecuzione dei programmi anche in relazione all'accordo 6 marzo 2009 e 2 dicembre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

PIAGGIO & C. S.p.A.

UNIONE INDUSTRIALI PISANA



CNG

[Handwritten signature]

FIM / CISL

FIOM/ CGIL

UILM / UILP

UGL METALM.

R.S.U.

[Handwritten signatures of representatives from FIM/CISL, FIOM/CGIL, UILM/UILP, UGL METALM., and R.S.U.]



NOTA AGGIUNTIVA ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 28.04.2014

1. In riferimento all'accordo sindacale sottoscritto in data 28.04.2014, si precisa che alla Società di somministrazione verrà richiesto da Piaggio di effettuare le assunzioni necessarie per la realizzazione dei programmi produttivi contattando coloro che hanno già avuto un'esperienza lavorativa in Piaggio nelle mansioni richieste, con precedenza per coloro che hanno maturato un maggior numero di giorni lavorativi in Piaggio così come previsto dall'accordo sindacale 6 marzo 2009, capitolo 5 - Tipologie contrattuali.
2. Al momento in cui, terminato l'utilizzo dei vari ammortizzatori sociali e compatibilmente con i vincoli normativi derivanti dalle norme di legge e di contratto, la Società dovesse effettuare assunzioni con contratto a tempo indeterminato, part time verticale, il periodo di lavoro svolto con contratto di somministrazione nel 2014, sarà considerato, ai soli fini del computo del periodo necessario alla maturazione del diritto alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, come contratto a tempo determinato diretto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PIAGGIO & C. S.P.A.

UNIONE INDUSTRIALE PISANA

FIM / CISL

FIOM/ CGIL

UILM / UIL

UGL METALM.

R.S.U.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]