



PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

AGENZIA PIEMONTE LAVORO, nella persona del Direttore, Franco Chiaramonte

E

FEDERMANAGER, nella persona del Presidente, Giorgio Ambrogioni

E

MANAGERITALIA, nella persona del Presidente, Guido Carella

Premesso che

- la Risoluzione del Parlamento Europeo del 16 gennaio 2013 e la successiva Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 aprile 2013 sull'istituzione di una "Garanzia per i Giovani" invitano gli Stati a garantire ai giovani con meno di 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema di istruzione formale;
- in osservanza delle citate disposizioni dell'Unione Europea il Ministero del Lavoro ha predisposto il "Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani" contenente i principi e i criteri del programma "Garanzia Giovani", trasmesso dal Governo Italiano alla Commissione Europea in data 23 dicembre 2013;
- La Regione Piemonte, nel rispetto dei principi del "Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani", ha avviato un Progetto Straordinario, per il tramite dell'Agenzia Piemonte Lavoro, come da DGR 17-7047 del 27 gennaio 2014;
- contestualmente in questi anni di crisi si è verificata una rilevante fuoriuscita dal mondo del lavoro di risorse manageriali, causando una enorme dispersione di elevate competenze professionali anche nella Regione Piemonte;

Considerato che

- con il perdurare della crisi si pone l'urgenza di favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, creando le condizioni per sviluppare concrete opportunità occupazionali attraverso una maggiore diffusione della cultura d'impresa, ovvero con strumenti utili a stimolare la creazione di nuove iniziative imprenditoriali al termine dei tradizionali percorsi educativi;
- il contratto di apprendistato, individuato come via primaria per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, non ha ancora dato i risultati auspicati nel nostro Paese;
- lo sviluppo di servizi mirati, innovativi ed efficaci è individuato come una delle priorità al fine di favorire l'ingresso nel mondo del lavoro;
- il target dei giovani disoccupati ha come caratteristica la mancanza di esperienza di relazione con il mondo del lavoro e in particolare con gli aspetti inerenti la creazione di impresa, e che necessita quindi di un supporto mirato e un tutoring adeguato;
- i manager usciti dal mercato del lavoro conservano un patrimonio di competenze preziose da poter utilizzare per rafforzare e innovare le azioni dei servizi, all'interno anche di incontri e occasioni di confronto tra chi ha idee di impresa e chi offre sostegno per la sua realizzazione.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti concordano di

- mettere quindi a disposizione dei servizi della Regione Piemonte le risorse manageriali oggi inutilizzate o neo-pensionate disponibili sul territorio regionale, anche a titolo puramente volontario, per la realizzazione di progetti sperimentali pienamente condivisi e promossi con il sostegno delle sottoscritte Organizzazioni di rappresentanza del management;
- promuovere la creazione ed il consolidamento di start-up innovative da parte dei giovani, con il supporto di manager resisi disponibili a svolgere attività di *mentoring*, per assistere i giovani "start-upper" su tutti gli aspetti amministrativi, organizzativi e gestionali relativi allo sviluppo dell'azienda, anche attraverso degli "incubatori aziendali" in cui sviluppare percorsi formativi specifici per integrare le competenze manageriali con le specificità di un processo di start-up, tramite partner accreditati in Regione Piemonte per svolgere attività formative;
- favorire la nascita di iniziative imprenditoriali in compartecipazione da parte di giovani neo-laureati o laureandi e di manager involontariamente disoccupati;
- attivare iniziative funzionali all'inserimento di giovani qualificati, promuovendo lo strumento del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, attraverso un servizio di tutoraggio sostenuto dall'affiancamento di manager, che mettono a disposizione la propria esperienza sugli aspetti di acquisizione delle competenze necessarie;

- supportare i servizi per il lavoro, con particolare riferimento agli Youth Corner, attraverso la messa a disposizione di competenze manageriali per sviluppare servizi di informazione qualificata e di accompagnamento al lavoro (es. preparazione/simulazione di colloqui di lavoro);
- le predette attività si svolgeranno nel periodo dal 9 aprile 2014 al 31 dicembre 2015 senza oneri a carico di Agenzia Piemonte Lavoro.

Torino, 4 aprile 2014

AGENZIA PIEMONTE LAVORO

FEDERMANAGER

MANAGERITALIA
