

Verbale di Accordo

Addì 31 luglio 2013, tra la Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A., assistita da Unindustria-Confindustria Roma,

e

l'Associazione Nazionale Federmanager, Federmanager Roma, unitamente alla RSA dei Dirigenti,

Premesso che:

- lo scenario nazionale e globale delle telecomunicazioni, sempre più competitivo e caratterizzato da una forte pressione sui margini, impone ad Ericsson il costante efficientamento dei processi produttivi, l'adeguamento dell'offerta e delle attività alle nuove esigenze del mercato e la necessità di razionalizzare i costi per aumentare l'efficienza complessiva della struttura aziendale;
- la focalizzazione sull'efficienza organizzativa ha l'obiettivo di rafforzare la competitività dell'Azienda e permettere di proseguire gli investimenti di crescita nel medio e lungo termine;
- coerentemente con quanto sopra, per fronteggiare la complessa situazione economico-industriale del settore delle telecomunicazioni, che ha portato i gestori ad una drastica e consistente riduzione degli investimenti a medio-lungo termine, l'Azienda ha impostato un piano di adeguamento dell'organico e di riduzione dei costi;
- l'Azienda ha comunicato la necessità di una riduzione del personale dirigente prevista in 20 unità;
- il piano industriale e' volto al rafforzamento della struttura attraverso un aumento di competitività, sia in termini di eccellenza operativa che di riduzione dei costi;
- l'Azienda, confermando l'imprescindibile esigenza di una riduzione strutturale del costo del personale, ha chiesto il coinvolgimento e l'impegno di tutto il personale ed in particolare dei Dirigenti,

tutto ciò premesso e ritenuto, dopo ampia ed approfondita discussione, le parti hanno convenuto quanto segue.



1. Ferie

1.1

- Dal 1° agosto 2013, per tutto il personale con qualifica di dirigente, troverà applicazione quanto previsto dall'art. 7 del CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.
- Dalla medesima data, il periodo di ferie di cui all'art. 7 del CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi è ridotto di 5 giorni su base annua.

1.2 In deroga alle previsioni dell'art.7 del vigente CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi il periodo di ferie spettanti va goduto entro l'anno di maturazione (1° gennaio – 31 dicembre). Eventuali residui nel limite massimo di 10 giorni potranno eccezionalmente essere fruiti entro l'anno successivo, fermo restando che oltre tale termine il Dirigente perderà il diritto alla fruizione delle ferie residue. È esclusa la corresponsione della indennità sostitutiva.

1.3 Le ferie maturate nell'anno 2012 e non ancora fruita andranno godute entro e non oltre il 31 dicembre 2014. Oltre tale termine il Dirigente perderà il diritto alla fruizione di dette ferie residue. È esclusa la corresponsione della indennità sostitutiva.

1.4 Le ferie maturate e non godute fino al 31 dicembre 2011 vengono decurtate del cinquanta per cento e dovranno essere tassativamente godute in ragione di almeno 10 giorni all'anno a partire dal 2013 e fino a completo esaurimento. Le ferie residue non fruita di anno in anno nel limite sopra indicato non potranno più essere fruita. È esclusa la corresponsione della indennità sostitutiva.

2. Permessi retribuiti aziendali

A superamento del trattamento aziendale applicato, al personale Dirigente non verranno più riconosciuti permessi retribuiti ad alcun titolo.

3. Trattamento economico delle festività

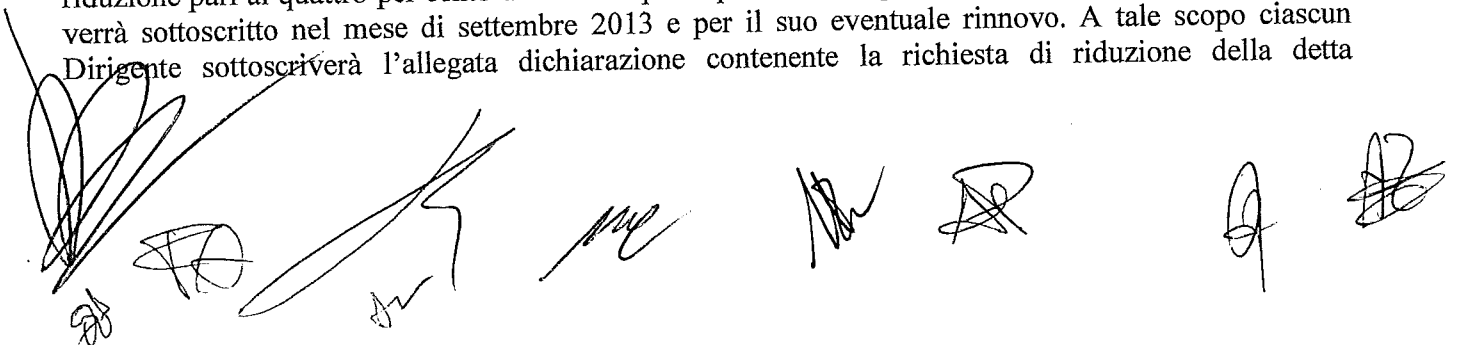
A superamento del trattamento aziendale applicato, al personale Dirigente, dal 1° agosto 2013, non verrà più riconosciuto alcun trattamento economico per le festività cadenti di sabato e domenica, ivi compresa quella del Santo Patrono, nonché per la festività del 4 novembre.

4. Trasferte e missioni

Fermo restando il diritto al rimborso delle spese nei limiti ed alle condizioni vigenti in azienda per la generalità del personale, in deroga alle previsioni del vigente CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, dal 1° agosto 2013 il personale Dirigente non avrà diritto a percepire l'importo aggiuntivo previsto dall'art.10 del citato CCNL.

5. Trattamento economico

Le Parti convengono che il personale Dirigente partecipi al piano di solidarietà aziendale attraverso una riduzione pari al quattro per cento della RAL per il periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà che verrà sottoscritto nel mese di settembre 2013 e per il suo eventuale rinnovo. A tale scopo ciascun Dirigente sottoscriverà l'allegata dichiarazione contenente la richiesta di riduzione della detta



percentuale della propria RAL attraverso corrispondenti trattenute mensili di pari importo, da far pervenire alla Direzione aziendale entro e non oltre il termine del 20 settembre 2013.

6. Disposizioni generali

Le misure individuate ai punti 1.1 secondo alinea, 1.2 e 4 del presente accordo avranno efficacia fino al mese di aprile 2015.

Per tutto quanto non è diversamente regolato dal presente accordo valgono, in quanto applicabili, unicamente e soltanto le norme del CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Le parti si impegnano ad effettuare una verifica entro il mese di dicembre 2014 in merito a quanto definito con la presente Intesa, nonché al fine di valutare la possibilità di prorogare le presenti disposizioni qualora si dovessero registrare dei mutamenti rispetto alle previsioni dell'attuale piano strategico.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria - Confindustria Roma

p. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. Associazione Nazionale Federmanager

p. Federmanager Roma

p. la RSA

The document contains several handwritten signatures in black ink. There are two large signatures on the left side, one above the other, corresponding to the labels 'Unindustria - Confindustria Roma' and 'Associazione Nazionale Federmanager'. To the right of these, there are two smaller signatures, one above the other, corresponding to 'Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.' and 'Federmanager Roma'. At the bottom left, there are two more signatures, one above the other, corresponding to 'la RSA'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

Spett.le Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

In relazione all'accordo sindacale sottoscritto il 31 luglio 2013 con la RSA dei Dirigenti e Federmanager, io sottoscritto _____, condividendo il coinvolgimento e l'impegno richiesto al personale dirigente ed aderendo alla richiesta di contribuire al piano di solidarietà aziendale, autorizzo una riduzione pari al quattro per cento della mia RAL per il periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà che verrà sottoscritto e per il suo eventuale rinnovo.
A tal fine chiedo che mi vengano effettuate corrispondenti trattenute mensili di pari importo.

In fede.

Li _____

