

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì 26 luglio 2013, tra la società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.,

e

le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, nazionali e territoriali, unitamente alle RSU;

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti, si conviene e si concorda il seguente

Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante di quanto previsto al punto 1) dell'Accordo Quadro sottoscritto in pari data nonché del Verbale di esperita procedura che le parti si sono impegnate a sottoscrivere entro 7 giorni dall'avvio della procedura di mobilità *ex lege* 223/91.

L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4 del codice civile, che dovrà essere sottoscritto presso Unindustria-Confindustria Roma entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro e che contenga ampia rinuncia ad ogni pretesa, azione e/o ragione comunque riferibile al rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione, a fronte dell'erogazione dell'importo di € 500 (cinquecento) a titolo di transazione generale novativa.

A) Per il personale per il quale sia intervenuta l'avvenuta maturazione del diritto al percepimento della pensione di anzianità o di vecchiaia, secondo i requisiti in vigore fino al 31 dicembre 2011, fatta eccezione per coloro che abbiano maturato, alla data del presente accordo, un'anzianità contributiva inferiore a 37 anni, l'importo a titolo di incentivazione all'esodo è pari a n. 10 mensilità della retribuzione lorda mensile relativa agli elementi fissi, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits. La retribuzione di riferimento è quella del mese di luglio 2013.

B) Per l'ulteriore personale non rientrante nelle previsioni di cui al punto precedente e che verrà collocato in mobilità, fermo restando il criterio della non opposizione, l'importo dell'incentivo è determinato dal numero di mensilità stabilito per ciascuna fascia di età, come riportato nella tabella che segue. La retribuzione lorda mensile di riferimento è quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di luglio 2013, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like "Silvia Carotomeli" and "Stefano" visible.]*

Età	N° mensilità lorde	Importo lordo minimo garantito
fino a 35 anni	20	€ 45.000
da 36 a 40 anni	28	€ 60.000
da 41 a 45 anni	32	€ 80.000
da 46 a 60 anni	36	€ 80.000

L'importo dell'incentivo derivante dal numero delle mensilità sopra indicato verrà maggiorato del 25% qualora l'adesione al piano avverrà entro il 15 settembre 2013 ed entro il 31 ottobre 2013 per le cd. "Strutture *Hosted*" (*ITTE, OPTO Supply, Sourcing BNET*) (a titolo esemplificativo: un lavoratore con 47 anni di età il cui rapporto la cui adesione al piano avverrà entro il 15 settembre 2013 ovvero entro il 31 ottobre 2013 per le cd. "Strutture *Hosted*" avrà diritto a 36 mensilità più il 25% e, quindi, complessivamente 45 mensilità).

A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di Outplacement avvalendosi di società specializzata del settore.

C) Per il personale che concorderà con l'Azienda la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro entro i termini di validità della presente intesa, l'Azienda corrisponderà l'incentivo previsto al punto B).

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le RSU

Emilio Casarini  
 [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Multiple handwritten signatures and scribbles throughout the page]