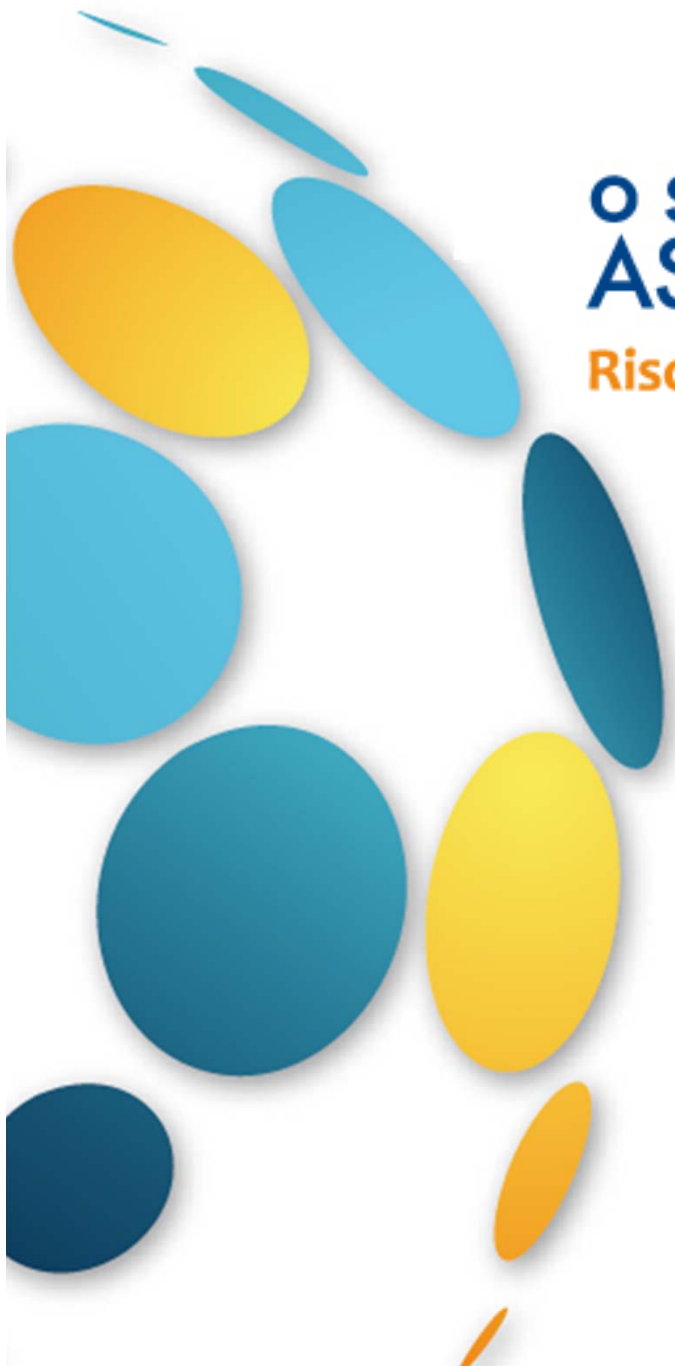




osservatorio
ASSOLOMBARDA

Risorse Umane

Il mercato del lavoro nell'Area Milanese

Rapporto 2012

1 luglio 2013

Biglietto da visita dell'indagine

- 🌐 Imprese associate ad Assolombarda
- 🌐 Struttura degli organici, tempi di lavoro e retribuzioni
- 🌐 Riferimento temporale al 2012
- 🌐 Riferimento territoriale all'Area Milanese

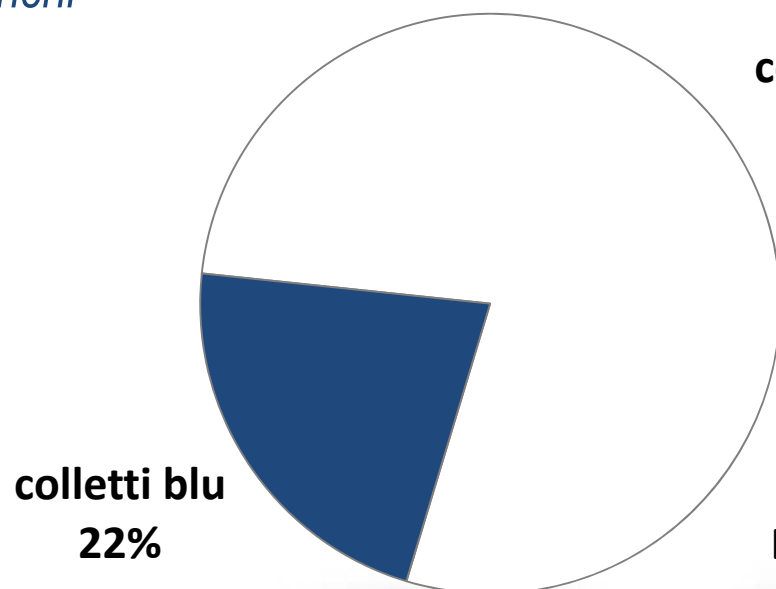
Agenda

- 🌐 Milano e il suo capitale umano
- 🌐 L'utilizzo della flessibilità: 2012 vs. 2011
- 🌐 Il bilancio in pareggio di un anno difficile
- 🌐 La gestione delle risorse in tempo di crisi
- 🌐 Tassi di assenza: 2012 vs. 2011
- 🌐 La dinamica retributiva nel 2012
- 🌐 La retribuzione variabile

Struttura per qualifica

Milano e il suo capitale umano

... concentrazione di "colletti bianchi"



colletti bianchi
78%

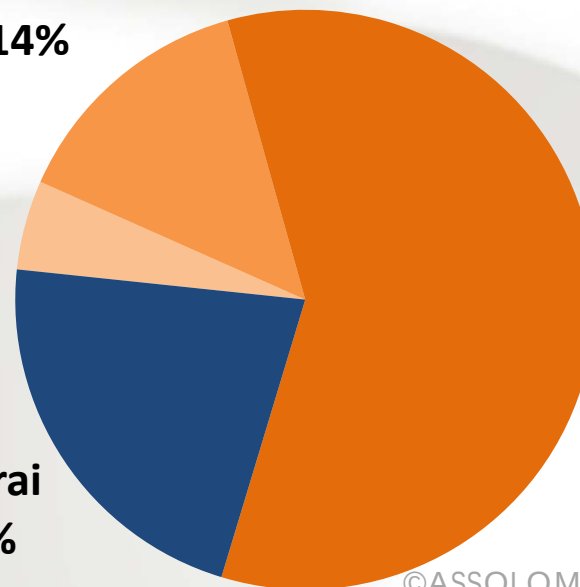
colletti blu
22%

Quadri
14%

Dirigenti
5%

Operai
22%

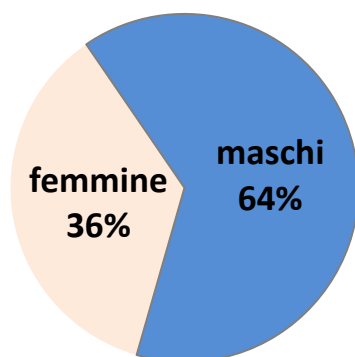
Impiegati
59%



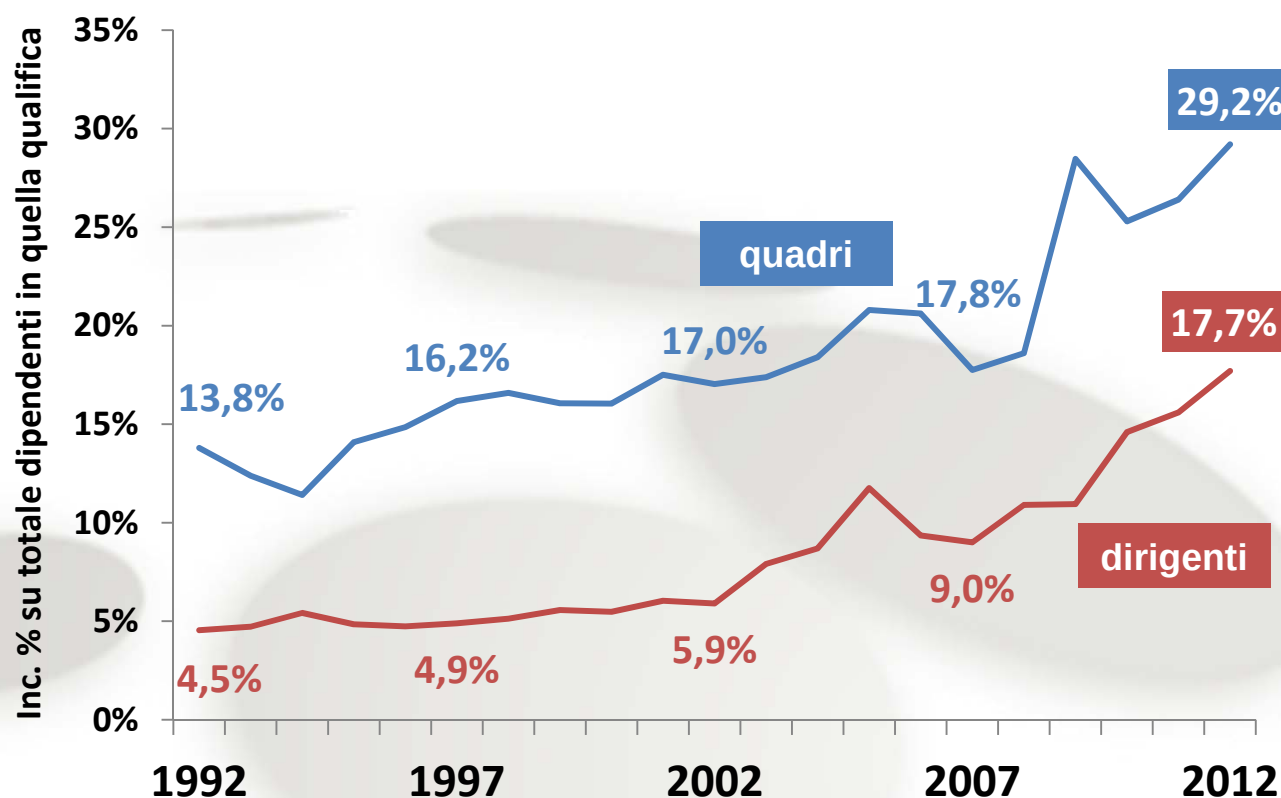
Struttura per genere

Milano e il suo capitale umano

... ampia partecipazione femminile



Tasso femminilizzazione per qualifica



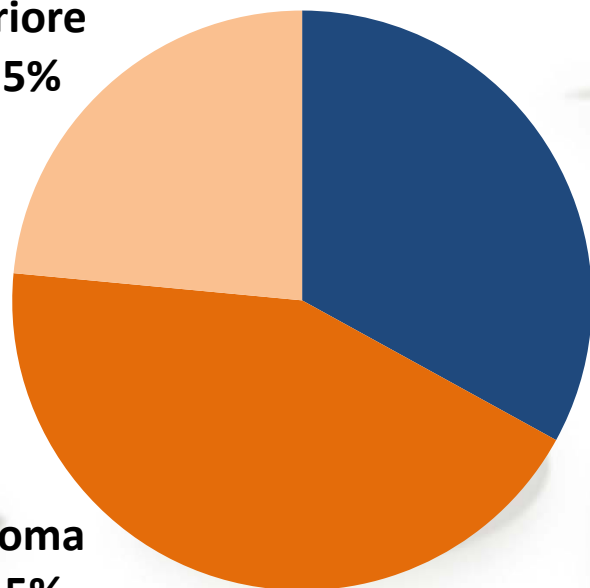
Struttura per titolo di studio

Milano e il suo capitale umano

... elevata presenza di personale high skilled

**titolo
inferiore**
23,5%

diploma
43,5%



laurea
33,0%

Area Milanese 33,0%

Industria 26,9%

Servizi 40,5%

Micro 21,2%

Piccole 20,9%

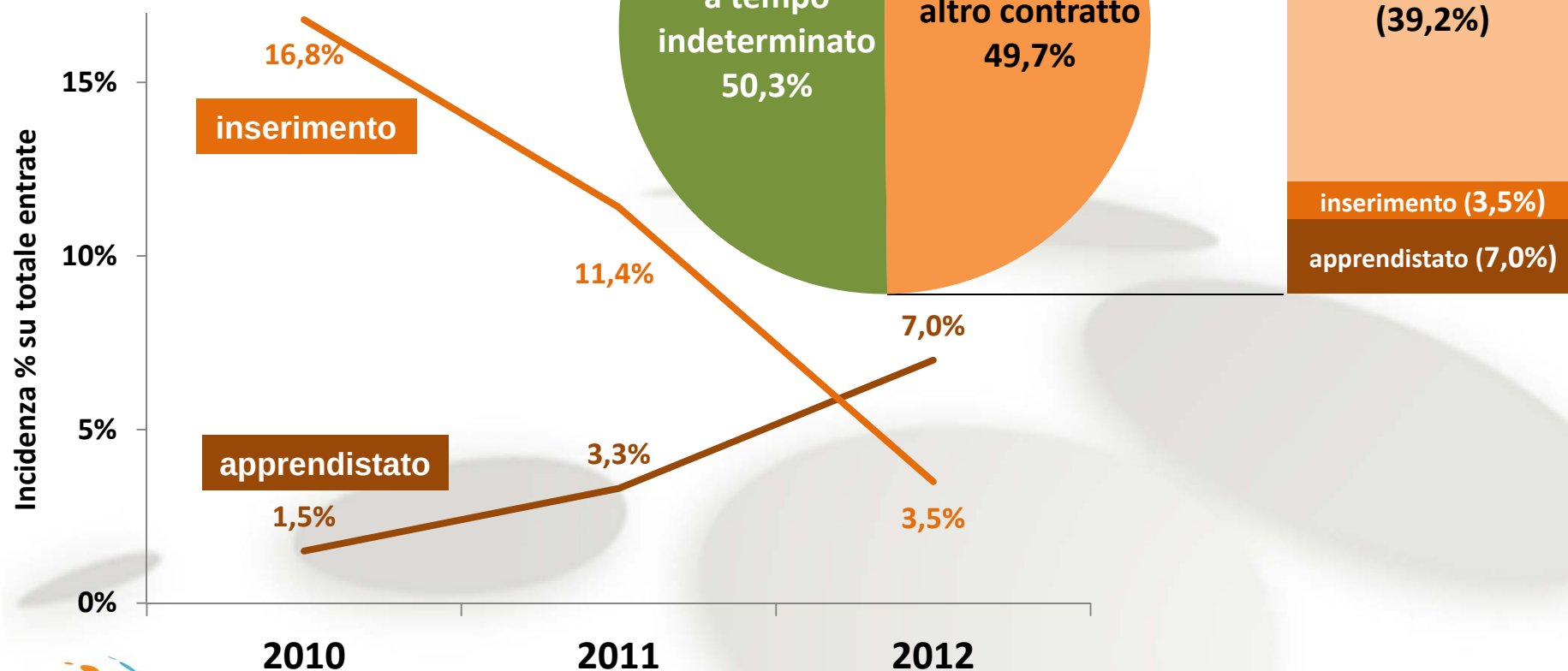
Medie 25,0%

Grandi 38,8%

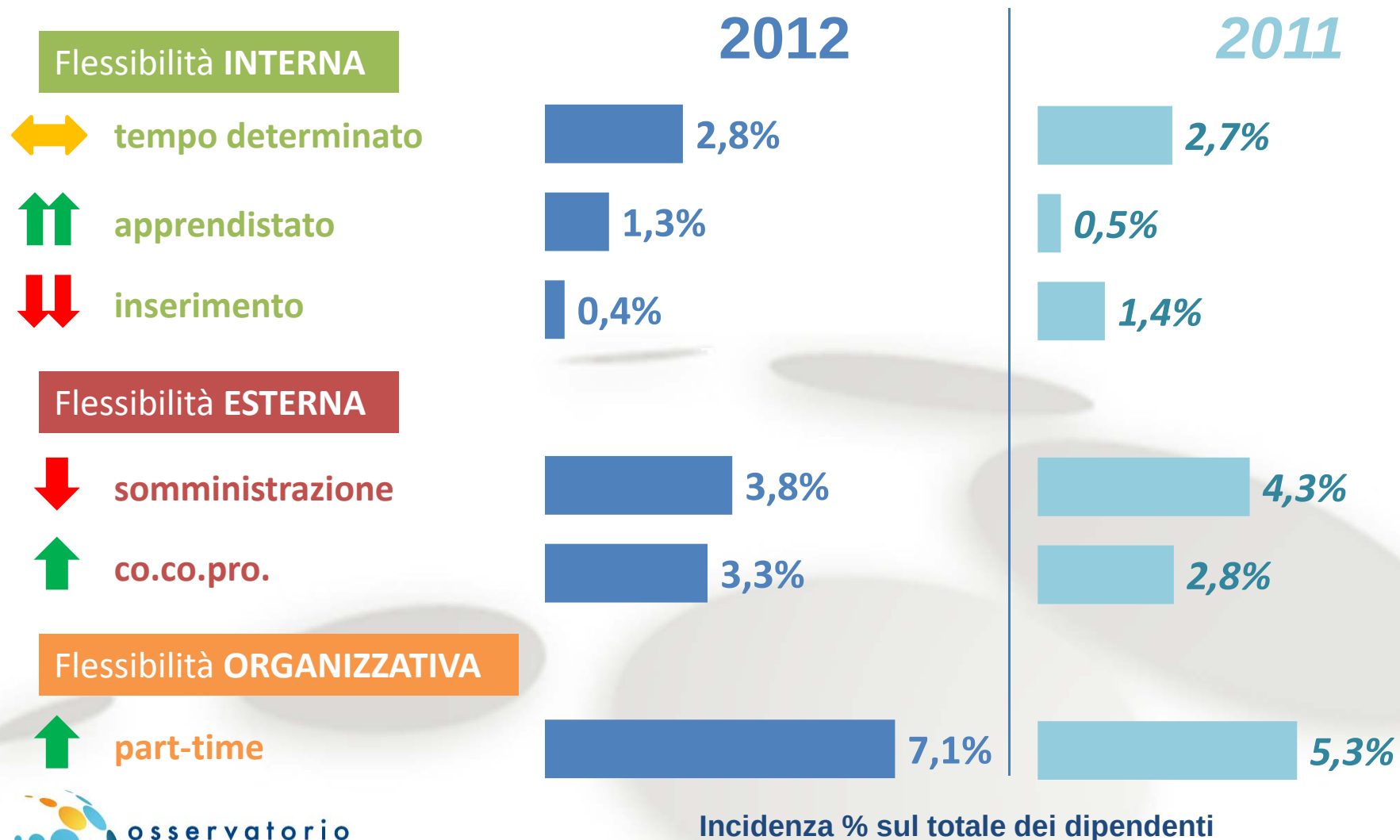
Composizione flussi in entrata

Milano e il suo capitale umano

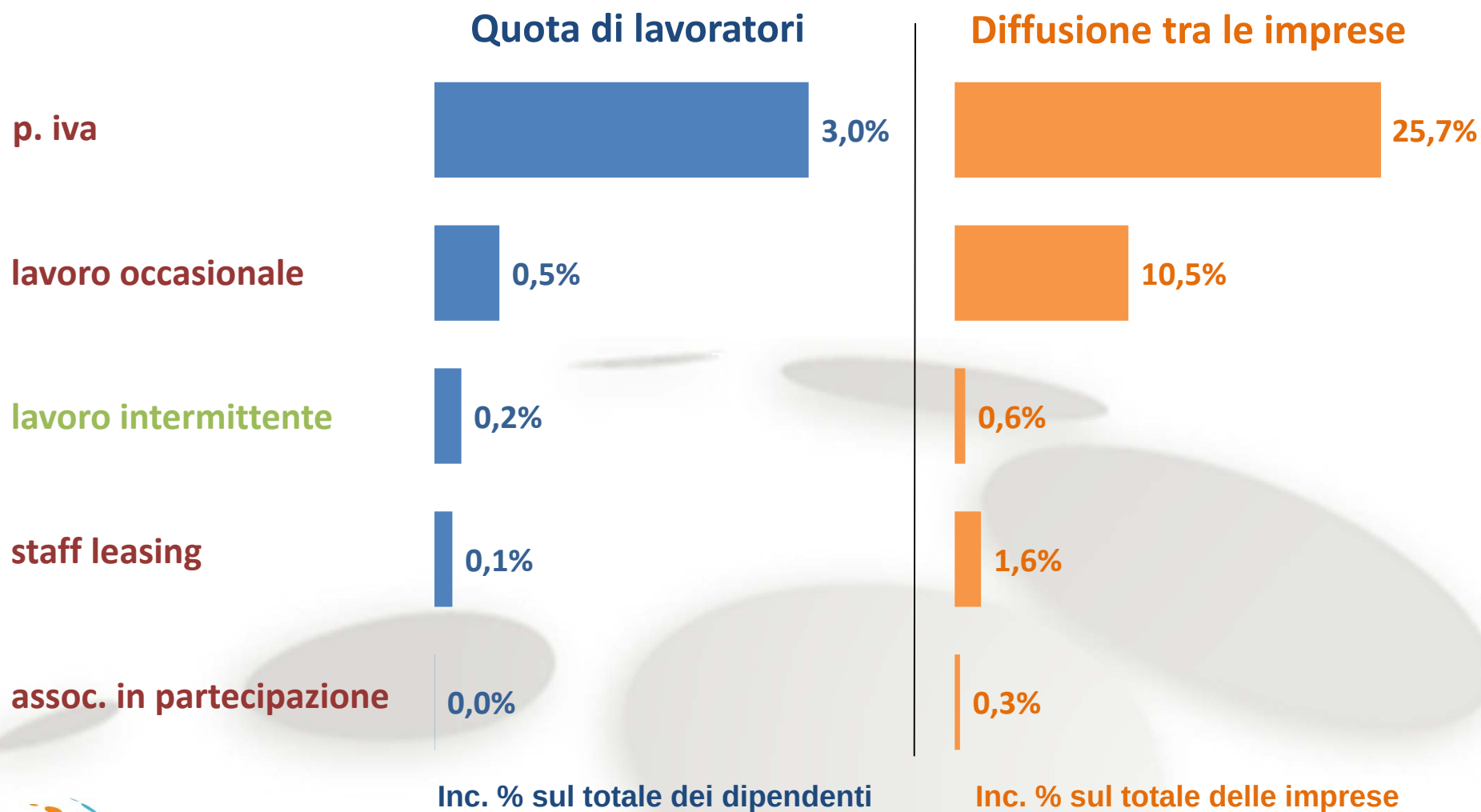
... investimento sui giovani.



L'utilizzo della flessibilità: 2012 vs. 2011



Altre forme di flessibilità

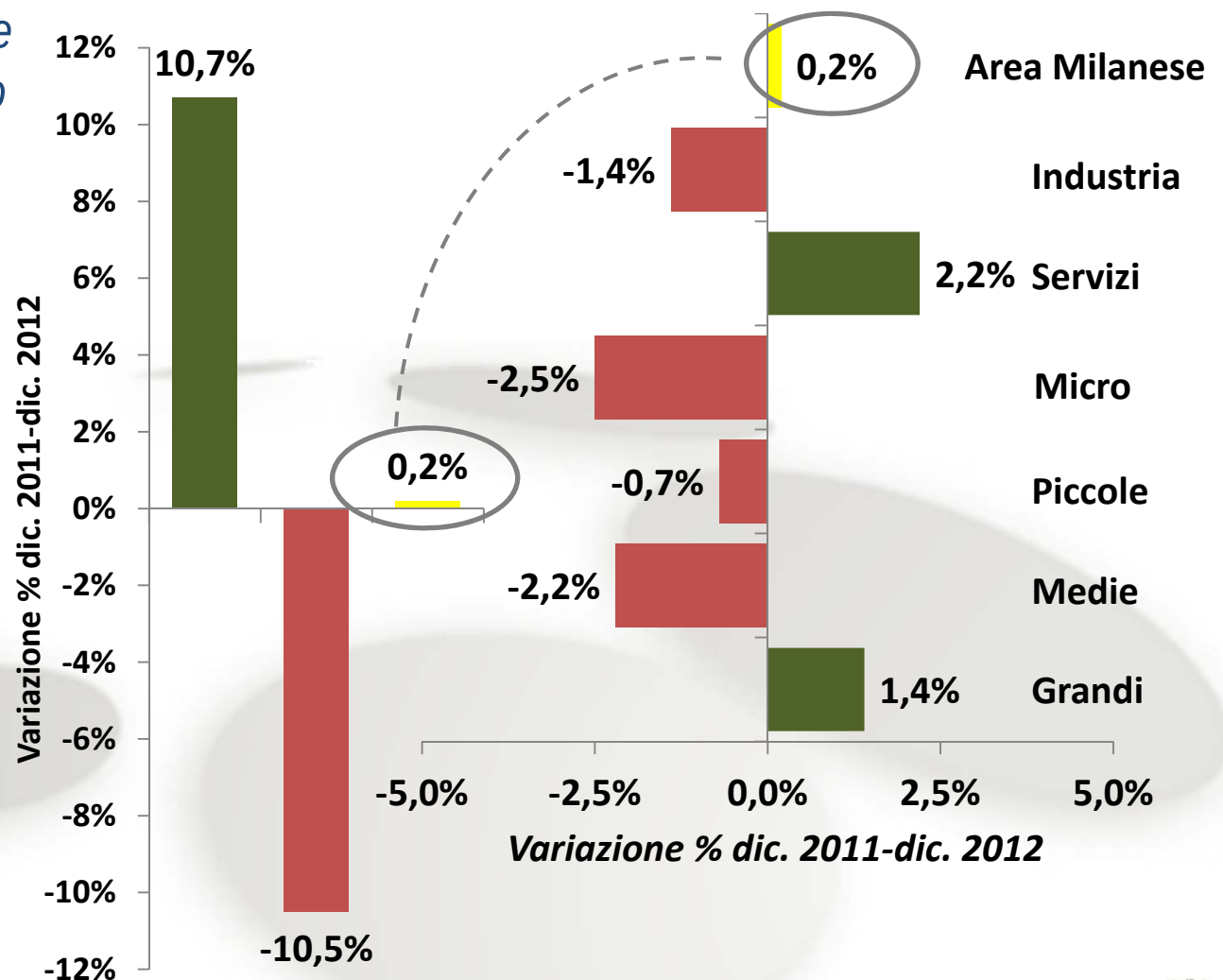


Il bilancio in pareggio di un anno difficile

... il saldo tra entrate e uscite è risultato praticamente nullo

... l'occupazione cresce nei servizi e si contrae nel manifatturiero

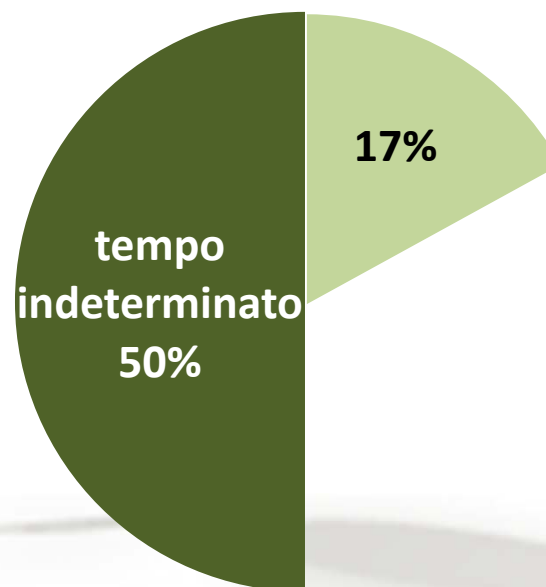
... trend opposti tra Pmi, che registrano perdite di posti di lavoro, e grandi imprese



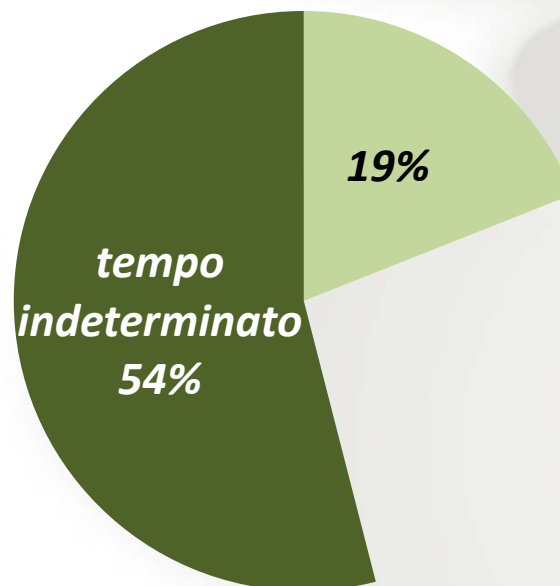
La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... sono stati ridotti gli inserimenti
in organico in ruoli permanenti*

Tasso di conversione



➔ **2012**
67 posti stabili
o stabilizzabili

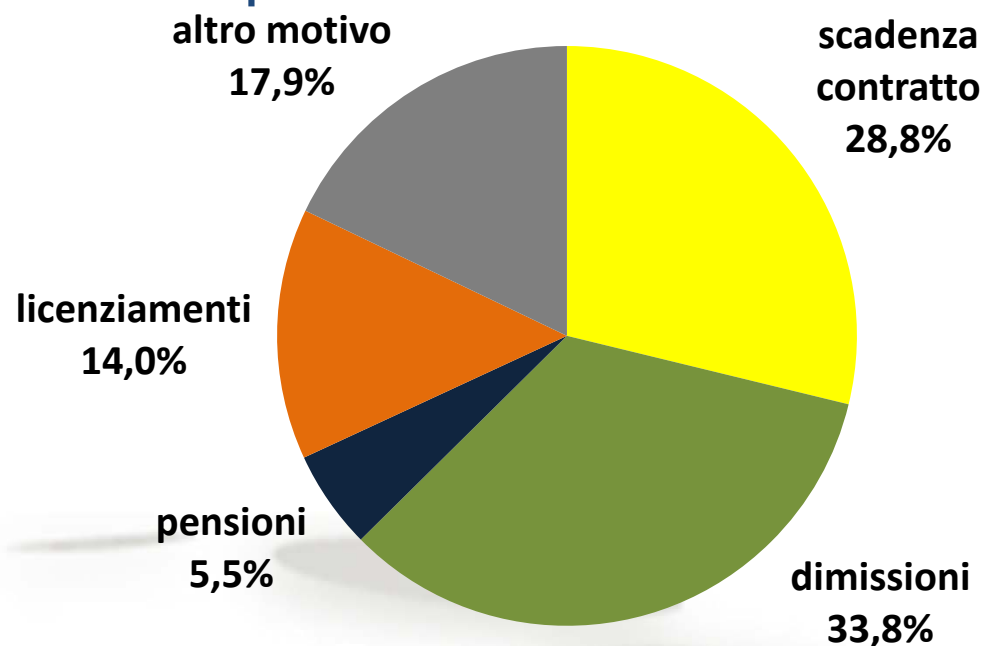


➔ **2011**
73 posti stabili
o stabilizzabili

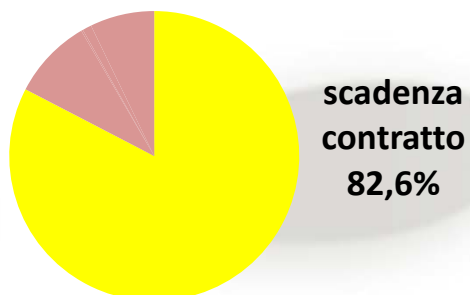
La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... molti più contratti a termine
sono stati portati a scadenza*

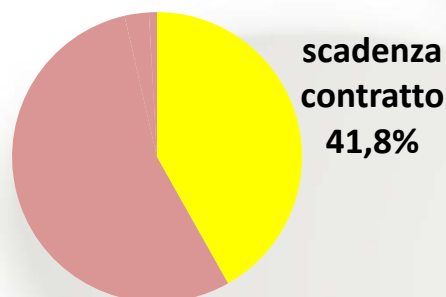
Composizione flussi in uscita



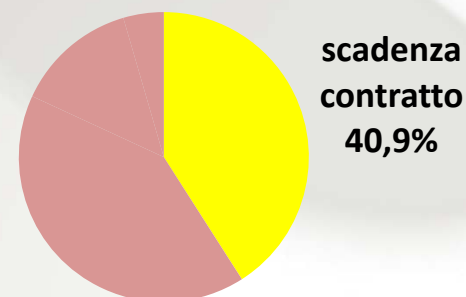
tempo determinato



apprendistato



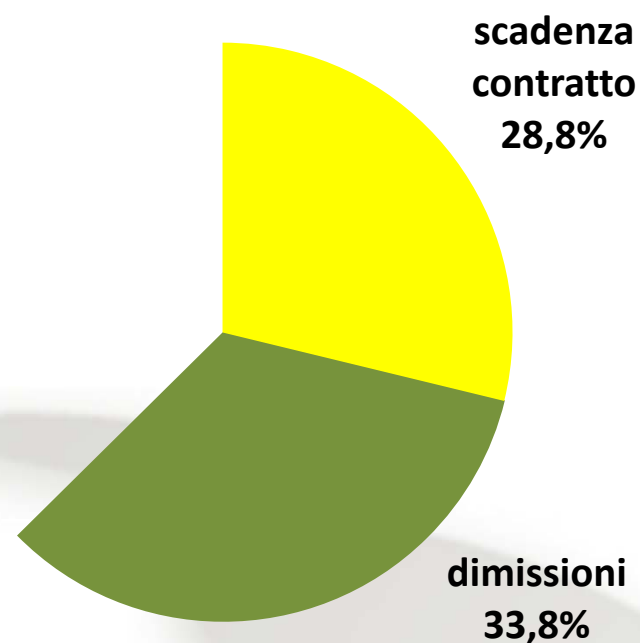
inserimento



La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... le dimissioni rimangono la
principale causa di uscita*

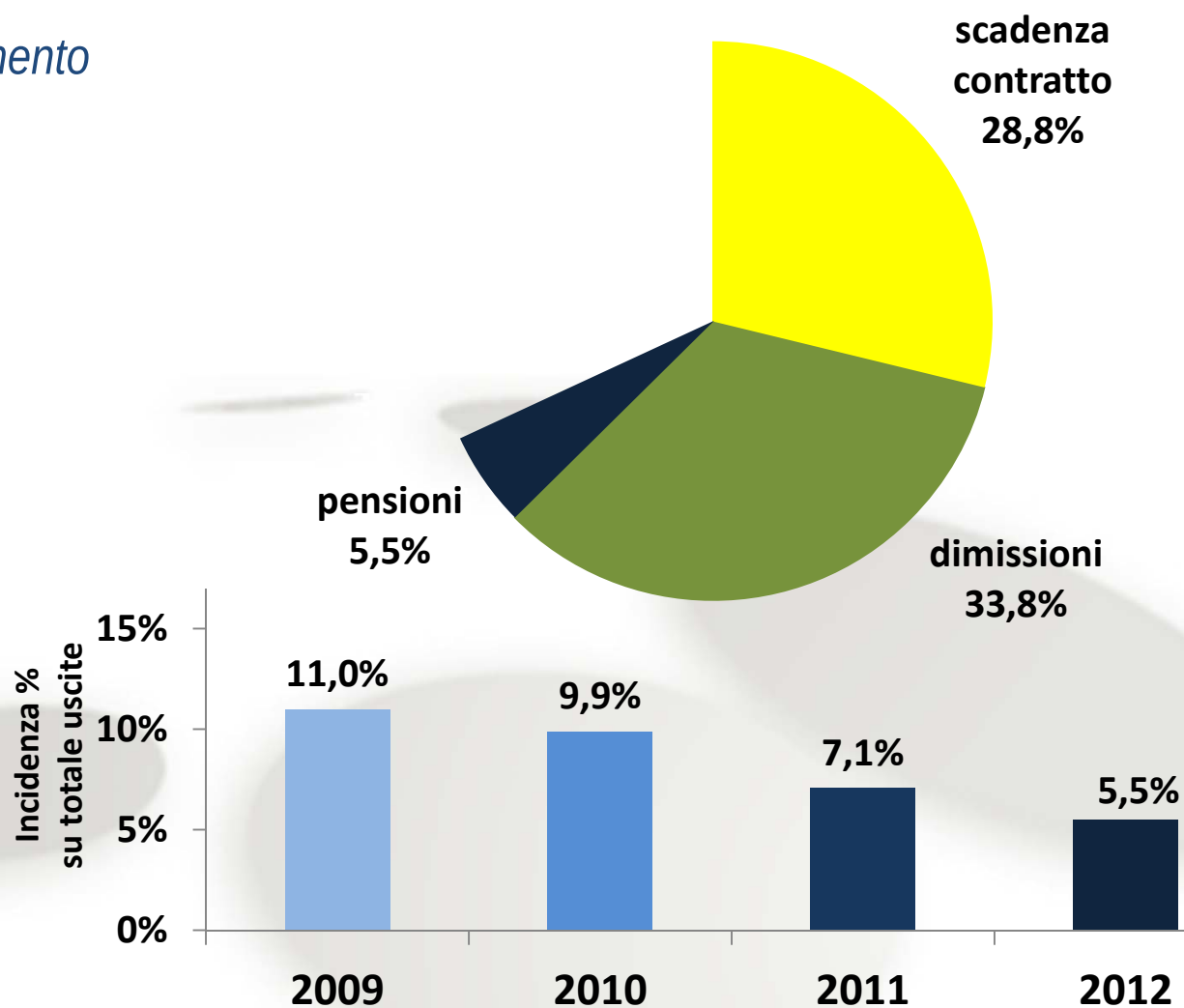
Composizione flussi in uscita



La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... le uscite per pensionamento
si sono ridotte*

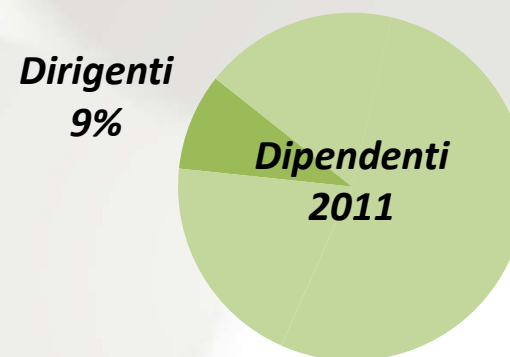
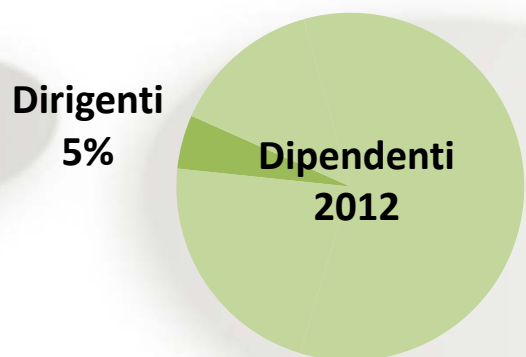
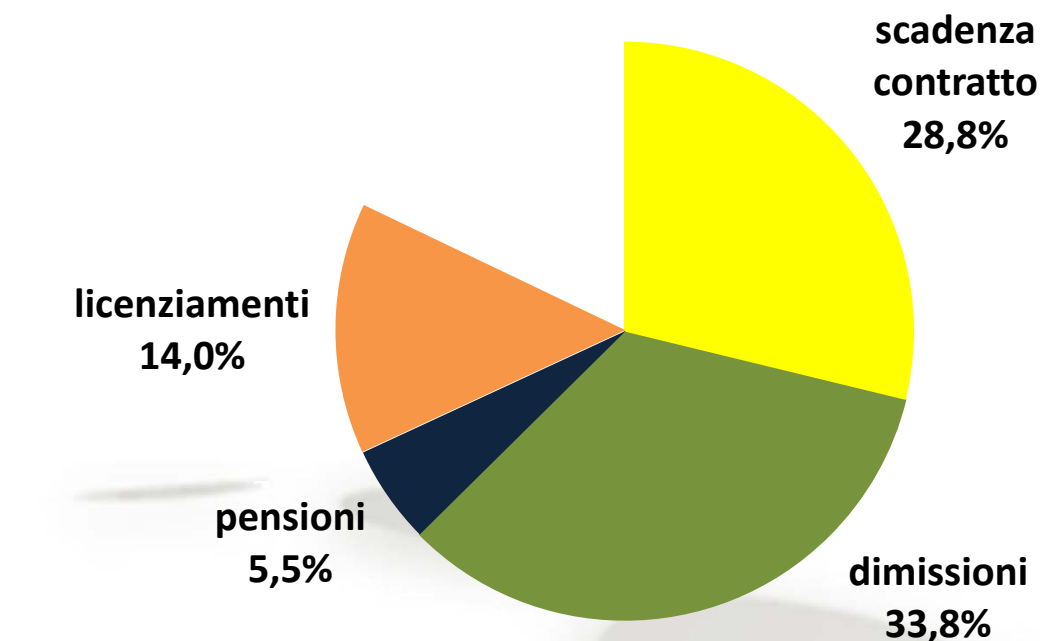
Composizione flussi in uscita



La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... i licenziamenti hanno
coinvolto soprattutto i quadri
dirigenziali*

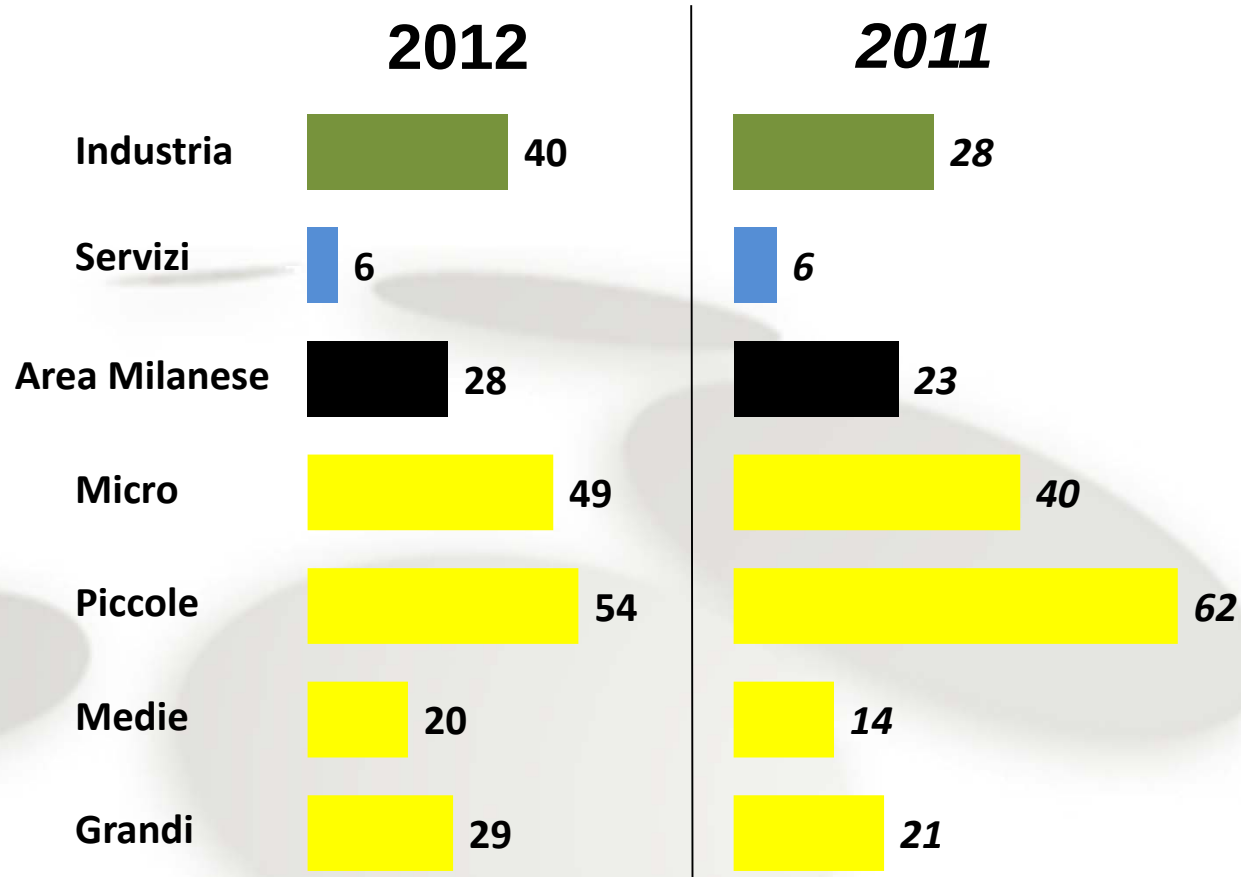
Composizione flussi in uscita



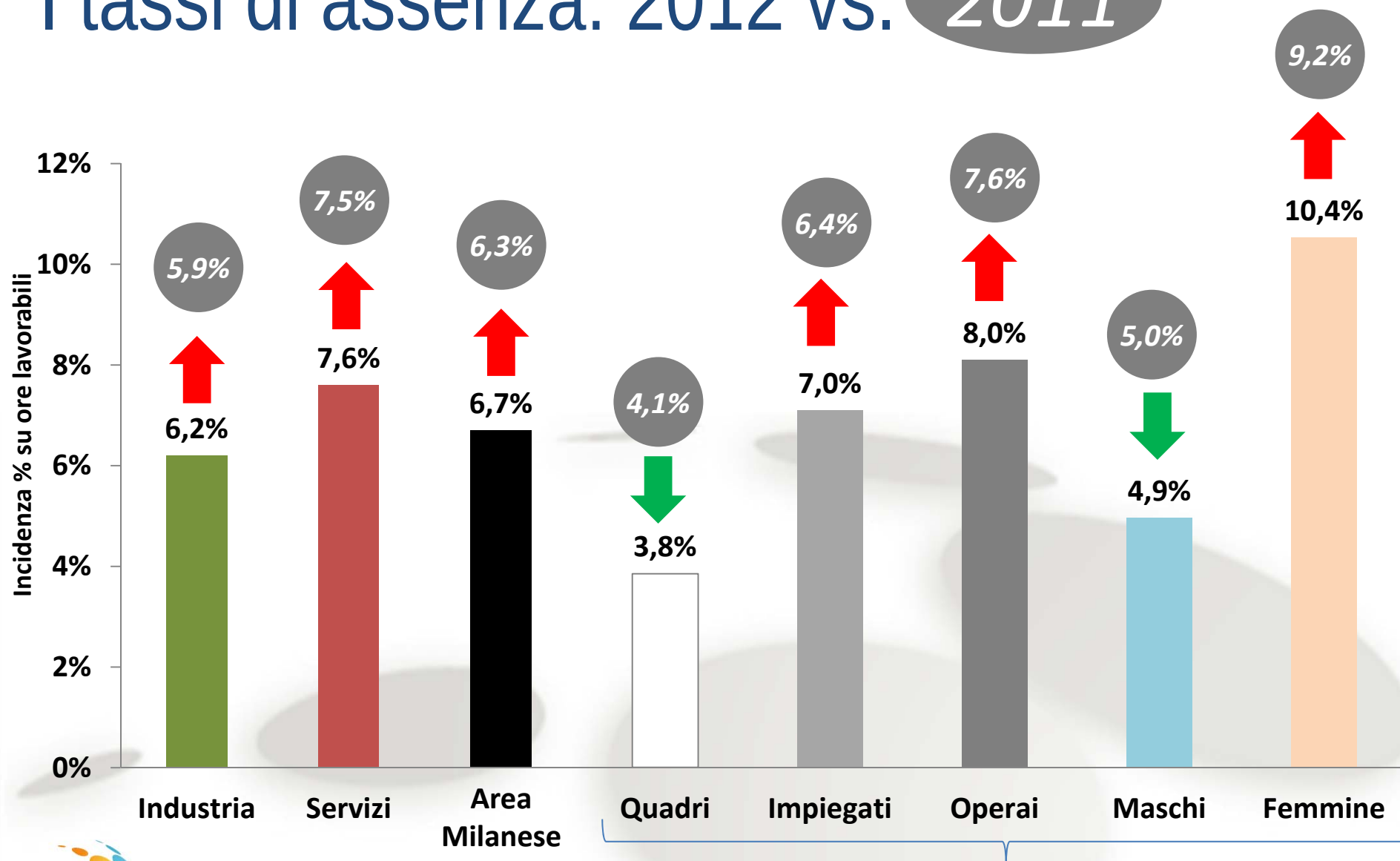
La gestione delle risorse in
tempo di crisi

*... l'utilizzo degli ammortizzatori
sociali è stato intenso*

Ore di Cig utilizzate per addetto



I tassi di assenza: 2012 vs. 2011



La dinamica retributiva nel 2012

Inflazione 2012: 3,0%

ADDETTO MEDIO

2,0%

Operai

2,7%

Impiegati

1,8%

Quadri

1,5%

DIRIGENTI

1,5%

< 6 anni

0,1%

> 6 anni

2,4%

La dinamica retributiva nel 2012

Inflazione 2012: 3,0%

ADDETTO MEDIO

2,0%

Alimentare

2,8%

Chimico-farm.

2,2%

Gomma-plastica

2,2%

Meccanico

1,8%

Grafico-editoriale

1,9%

MEDIA MANIF.

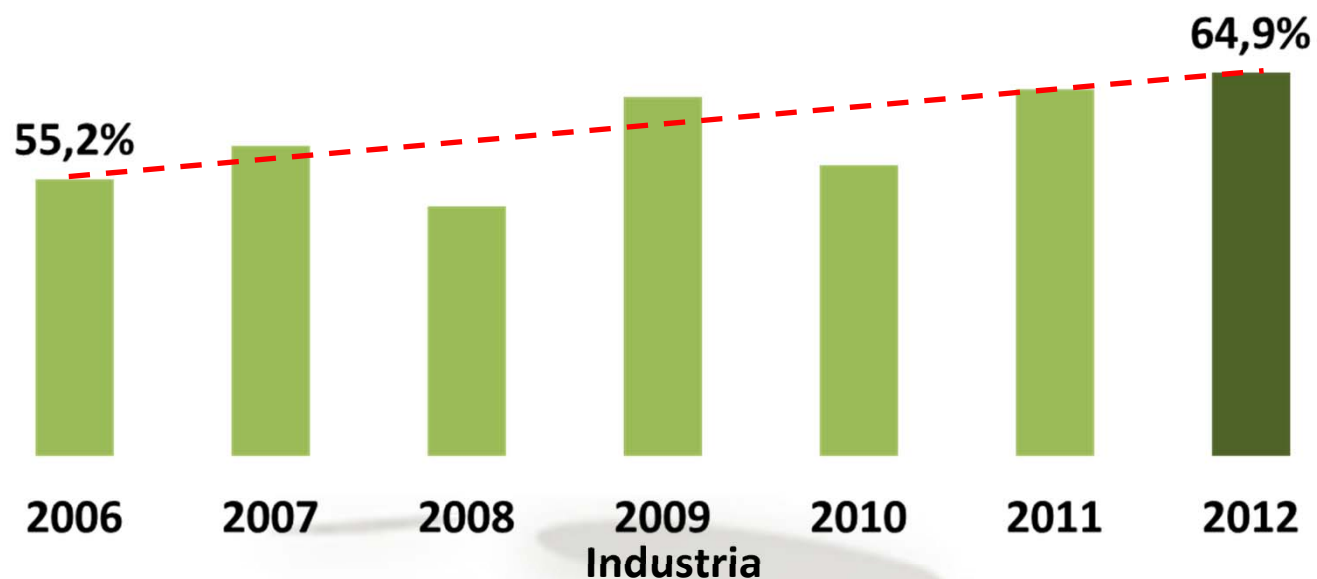
2,1%

Servizi

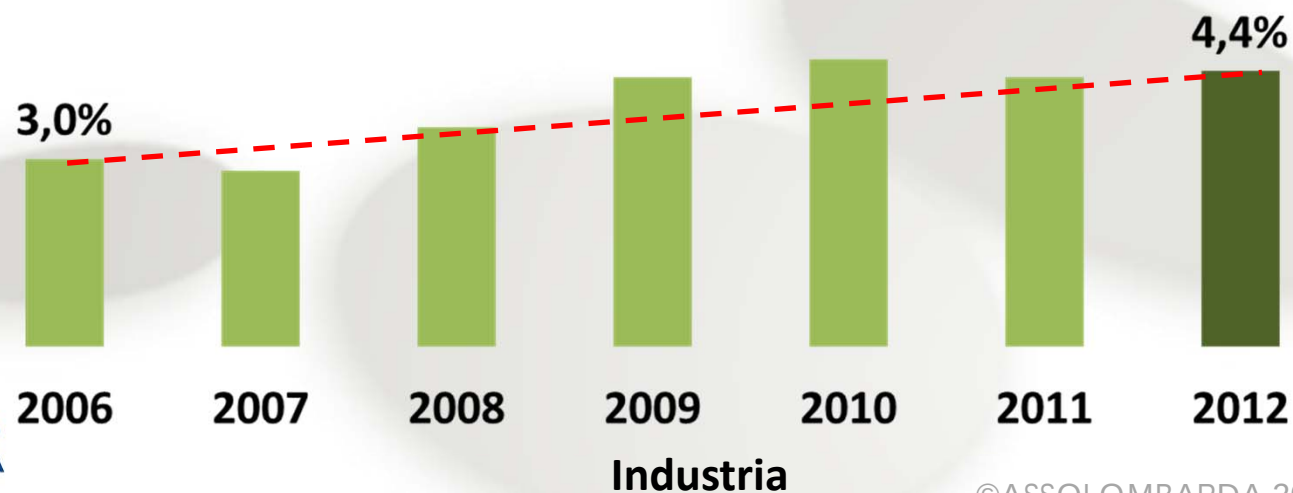
1,4%

La retribuzione variabile

Diffusione
(% di imprese)



Incidenza
(% sulla retribuzione)



In sintesi

- 🌐 La concentrazione di professionalità high skilled, l'ampia partecipazione femminile, l'elevata scolarizzazione, l'investimento nella formazione dei giovani sono i **riconosciuti punti di forza** su cui si basa la competitività internazionale di Milano e la sua attrattività.
- 🌐 La prolungata recessione comincia però a lasciare il segno anche in questa area economica: soffrono in particolare Pmi e manifatturiero, che perdono posti di lavoro. Nel 2012 sono servizi e grandi imprese ad assicurare il **precario equilibrio dell'occupazione**.
- 🌐 Nell'incertezza della fase economica le imprese hanno adeguato gli organici con un **mix di leve strategiche**: aumento della flessibilità, blocco del turnover, utilizzo intensivo di ammortizzatori sociali, riduzioni di organico concentrate tra le funzioni manageriali.

In sintesi

- 🌐 Al riequilibrio del sistema senza espulsioni di lavoratori ha contribuito anche la diminuzione delle ore lavorate registrata nel 2012, in parte come conseguenza del ricorso agli ammortizzatori sociali, ma in parte anche dovuta ad un aumento delle assenze.
- 🌐 In questa fase di difficoltà per le imprese, in cui l'occupazione è stata comunque salvaguardata, le retribuzioni sono cresciute meno del tasso d'inflazione; le politiche retributive sono state realizzate soprattutto su base variabile.
- 🌐 Le due riforme introdotte non hanno giovato: quella delle pensioni ha inceppato il meccanismo di naturale ricambio generazionale, quella del mercato del lavoro ha disincentivato la creazione della forma di lavoro più possibile in periodi di incertezza, quello flessibile.