

CONTRATTO DI SOLIDARIETA' ESTERNO

Il giorno 18/02/2013 si sono riuniti per l'apertura di un tavolo di negoziato:

I.F.O.A. - Istituto Formazione Operatori Aziendali con sede legale in Via Guittone d'Arezzo n. 6 a Reggio Emilia, cod.fisc. e P.iva 00453310351, rappresentata dal Direttore Generale dott. Lonardoni Umberto, assistito dal C.d.L. Bertocchi Bruno (Studio Galaverni di Reggio Emilia)

la R.S.A. FISASCAT CISL Sig.ra Pancioli Rita designata dai lavoratori di I.F.O.A. - Istituto Formazione Operatori Aziendali, assistita dalle OO.SS.:

FILCAMS CGIL, rappresentata da Andrea Montagni;

FISASCAT CISL rappresentata da Enrico Gobbi;

PREMESSO CHE

- I.F.O.A. svolge attività di organizzazione e gestione di corsi formativi ed inoltre eroga servizi di inserimento al lavoro, di assistenza tecnica e di consulenza per il lavoro;
- l'organico totale di I.F.O.A. è pari a 82 lavoratori di cui n. 2 dirigenti e n. 5 apprendisti occupati presso le sedi territoriali di Reggio Emilia, Parma, Bologna, Firenze, Milano, Mantova e Bari;
- IFOA, per la natura della sua attività, per la elevata professionalità richiesta nonché per la peculiarità e la discontinuità degli incarichi di lavoro si avvale da anni di figure quali i collaboratori a progetto; in considerazione dell'opportunità di intervenire sull'attuale assetto organizzativo attraverso il contratto di solidarietà espansivo, IFOA ritiene opportuno, anche alla luce della c.d. Riforma del lavoro (l. n. 92 del 2012), procedere all'integrazione nel proprio organico, mediante stipula di contratti di lavoro subordinato, di alcuni collaboratori della cui attività si è avvalsa fino ad oggi;
- IFOA ha necessità contestuale di provvedere ad una riduzione oraria dei lavoratori in forza che compensi almeno in parte i maggiori costi derivanti dall'inserimento di nuovo personale;

SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

- 1 La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo.
- 2 IFOA e le OO.SS. sottoscritte convengono sull'applicazione del contratto di solidarietà esterno o espansivo previsto e disciplinato dalla legge n. 863/84. Detto contratto avrà efficacia a decorrere dal 1 marzo 2013 e disporrà una riduzione oraria interessante complessivamente n. 82 dipendenti, a fronte di n. 29 nuove assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di cui n. 6 assunzioni mediante contratto /di apprendistato professionalizzante come specificato da verbale di accordo siglato in data 18/02/13.
- 3 Il contratto di solidarietà risulterà articolato con riduzione oraria del 5% (pari a 2 ore settimanali in meno per i full-time) per n. 54 lavoratori full time, mentre per n. 28 lavoratori part-time la riduzione avverrà comunque in percentuale ma con un arrotondamento per eccesso alla mezz'ora rispetto all'orario individuale. Le riduzioni dell'orario per i lavoratori part-time avverranno con modalità in senso orizzontale, così come sarà specificato nelle comunicazioni che verranno preventivamente e tempestivamente rimesse al personale interessato.
- 4 Al fine di garantire l'obiettivo di salvaguardia dell'occupazione di cui al presente accordo, l'articolazione dell'orario di 38 ore settimanali potrà prevedere la chiusura delle strutture nella giornata del venerdì pomeriggio nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre in coincidenza

della riduzione delle prestazioni necessarie, anche mediante l'utilizzo della banca ore individuale e della gestione dei permessi retribuiti contrattuali.

- 5 Il contratto di solidarietà espansiva regolamentato dal presente accordo prevede una riduzione oraria complessiva degli attuali 82 lavoratori in forza pari a n. 6.955,2 ore annue a fronte di un incremento dell'organico aziendale annuo come specificato al punto 2 del presente accordo corrispondente a n. 54.885,60 ore come specificato nell'allegato 1 (riepilogativo della riduzione oraria e dell'incremento determinati dalle nuove assunzioni sia su base nazionale sia su base provinciale).
- 6 IFOA si impegna a dare applicazione al presente contratto mantenendo in essere l'attuale percentuale di manodopera femminile rispetto a quella maschile in forza.
- 7 I.F.O.A., si impegna a garantire a tutti i lavoratori interessati la maturazione integrale del trattamento di fine rapporto.
- 8 IFOA si impegna a depositare il presente accordo presso le Direzioni Territoriali del lavoro territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto fatto salvo errori materiali compresi gli allegati.
Reggio Emilia 18/02/2013

Per I.F.O.A.

Per le OO.SS.

D. RSA