

Pertanto, in relazione alla sua configurazione, il Premio di Risultato, per il periodo indicato, si intende integralmente correlato ai risultati di AnsaldoBreda e corrisposto in funzione degli obiettivi raggiunti.

Le Parti, quindi, con la sottoscrizione del presente accordo, hanno congiuntamente individuato i principi utili alla determinazione transitoria del Premio di Risultato per il periodo dal 1^ luglio 2012 al 31 marzo 2013.

DISCIPLINA DEL PREMIO DI RISULTATO

Il Premio di Risultato concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Viene istituito il Premio di Risultato, fino al 31 marzo 2013, la cui quantificazione dipenderà dal raggiungimento degli obiettivi legati all'andamento delle consegne/stato di avanzamento di specifiche e strategie commesse produttive in essere (All 1).

L'importo lordo del Premio di Risultato, riferito al IV^ livello viene determinato nelle seguenti misure:

- € 1.800 nel caso in cui venga raggiunto il 100% dell'obiettivo
- € 1.280 nel caso in cui venga raggiunto l'80% dell'obiettivo
- € 940 nel caso in cui venga raggiunto il 60% dell'obiettivo
- € 600 nel caso in cui venga raggiunto il 40% dell'obiettivo

Ogni punto percentuale intermedio tra il 40% e l'80% incluso, corrisponderà ad un aumento del valore lordo del Premio di € 17. Ogni punto percentuale intermedio maggiore dell'80% e fino al 100%, corrisponderà ad un aumento del valore lordo del Premio di € 26.

Al di sotto dell'40% di raggiungimento dell'obiettivo non sarà erogato alcun importo.

Le Parti, inoltre, concordano di incontrarsi con cadenza quadrimestrale a livello Nazionale per verificare l'andamento degli indicatori del presente Accordo ed eventuali mutamenti significativi che si dovessero registrare nelle condizioni organizzative e/o operative; inoltre, bimestralmente a livello di sito, verranno effettuate verifiche per monitorare e analizzare l'andamento degli indicatori di cui al presente Accordo e, a fronte di eventuali cause ostative, individuare gli opportuni correttivi.

Gli importi di cui sopra sono parametrati secondo la seguente scala:

Categoria	Parametro
1^ - 2^ - 3^ - 4^	100
5^ - 6^	110
7^ - 8^ - Q	120

Handwritten notes and signatures:
 - "Spazio / Quantità dopo Breve" (written vertically)
 - "Paul" (written vertically)
 - Multiple handwritten signatures and initials, including "Mystic" and "C..."

La corresponsione del Premio di Risultato, a fronte della consuntivazione dei risultati raggiunti, avverrà con la retribuzione del mese di luglio 2013.

Il Premio di Risultato sarà riconosciuto ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed al personale:

- con rapporto di lavoro Part-Time

in proporzione all'orario di lavoro effettivo

- con contratto di apprendistato professionalizzante
- con contratto di somministrazione a tempo determinato

in forza nel periodo utile alla determinazione del Premio. Il Premio sarà erogato in relazione ai dodicesimi maturati.

Le Parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e, pertanto, lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti, inoltre, convengono di incontrarsi entro il primo bimestre 2013 per definire i parametri del Premio di Risultato per il biennio 2013/2014.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, a fronte del piano di risanamento e rilancio in corso, AnsaldoBreda, nel primo semestre 2012, ha già registrato un trend di miglioramento della efficacia e dell'efficienza che permette, come ampiamente illustrato negli incontri sindacali e definito nel Verbale Sindacale del 26 marzo 2012, di credere nella prospettiva competitiva dell'Azienda.

L'Azienda, quindi, riconoscendo il contributo di tutti i lavoratori al piano di efficientamento in corso riconoscerà a tutti i dipendenti, in via del tutto eccezionale, l'erogazione di un importo premiale lordo di € 700,00.

L'importo di cui sopra che sarà corrisposto, in misura uguale, a tutti i lavoratori in forza alla data del 30 giugno 2012, sarà erogato nel corrente mese di luglio 2012 e regolarizzato con il cedolino del mese di agosto 2012.

Le Parti si danno, infine, atto che l'erogazione come sopra definita relativa al nuovo Premio di Risultato ha le caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento contributivo previsto dalla vigente normativa in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

AnsaldoBreda S.p.A.

[Handwritten signatures and notes]
Dopo
mese
OO.SS.
Gianfranco Duranti
Lorenzo

[Handwritten signatures]

Diego Boreri
[Signature]

Hille MB
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Assegnazione obiettivi

Target	ETR1000	Vivalto	V250	IC2	IC4	Fortaleza	MiL5	MD	IC270
Descrizione	Treni collaudati a cassa singola	Collaudo statico carrozze	Invito del Cliente al collaudo	Invito del Cliente al collaudo	Invito del Cliente al collaudo	Uscita treni	Uscita treni	Carrozze consegnate	Carrozze consegnate

Plant PT									
Plant NA									
Plant RC									
Plant PA									
BU ML									
BU MT									
BU Service									
SPP1									
Qualità									
Altre funzioni ²									

25 (ML) e 15 (MT) open Items pre-visita cliente

1. R&D, Industrializzazione, Supply Chain, Manufacturing Third Parties, Service Manufacturing, Sirio Manufacturing, Certification & Safety, WOB, Portfolio Management, Verification
2. HR & Change Management, CFO, Innovation & Competitiveness, Legal, External Relations, Internal Auditing

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Osca Brest.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Selezione commesse di riferimento

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Commissa	Descrizione Obiettivo	Quantità contratto	Raggiungimento obiettivo al 31.3.13			
			100%	80%	60%	40%
V250	PTO treni	19+3R ¹	5	5	5	5
IC2	PTO treni	23	23	20	18	15
IC4	PTO treni	69	69	68	66	65
Vivalto	Collaudo statico carrozze	135	0	98	84	70
ETR1000	Treni collaudati	50	0	1 ²	1 ³	1 ⁴
Fortaleza	Uscita treni	20	8	20+2kit	20+1kit	20
MiL5	Uscita treni	21	4	18	13	12
MD	Carrozze consegnate	52	3	48	44	42
IC270 Gran Comfort - 170171	Carrozze consegnate	28	0	24	13	10

1. Commessa composta da 19 treni + 3 da retrofittare 2. Treno collaudato a cassa singola 3. Quattro casse collaudate 4. Treno non collaudato

[Handwritten signature]