

12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

1) Oggetto: Nuovo Premio di Risultato – gestione fase transitoria ex Aeronautica – I semestre 2012

Con riferimento al nuovo Premio di Risultato definito con l'Accordo del 12 Luglio 2012 ed alla necessità di gestire il periodo transitorio - senza per questo derogare al principio della variabilità - per quello che riguarda :

Redditività: anno 2011

Produttività: 4[^] trimestre 2011 e 1[^] e 2[^] trimestre 2012

si comunicano di seguito le modalità che saranno, in via eccezionale, adottate, per la copertura dei periodi indicati

1. Redditività

Riconoscimento, a luglio 2012, di un importo *una tantum* di valore pro capite pari a € 250,00 a tutti in dipendenti in forza nell'anno 2011



2. Produttività 4[^] trimestre 2011 Stabilimenti

A luglio 2012, al solo personale degli Stabilimenti interessati dal mancato "ricalcolo" dei valori di produttività sarà pagato l'importo non percepito (riferimento importo pagato 3[^] trimestre 2011).

Detta differenza sarà altresì riconosciuta al personale collocato in CIGS dal 1 gennaio 2012.

3. Produttività 1[^] e 2[^] trimestre 2012 Stabilimenti

A luglio 2012, al solo personale degli Stabilimenti interessati dal mancato "ricalcolo" dei valori di produttività del 1[^] trimestre 2012 sarà pagato l'importo non percepito (riferimento importo pagato 3[^] trimestre 2011).

Relativamente al 2[^] trimestre sarà pagato l'importo ricalcolato, anticipatamente rispetto all'erogazione prevista a settembre.

4. Produttività 1[^] semestre 2012 (Ingegneria e Staff)

Anticipazione dell'erogazione a luglio 2012, rispetto a settembre 2012

Gli importi "ricalcolati" di cui ai punti 2., e 3. saranno erogati a titolo di anticipazione con successivo conguaglio rispetto ai valori economici consuntivati in applicazione del nuovo modello di Pdr definito dall'Accordo 12 Luglio 2012, con riferimento agli indicatori di produttività specifica degli Stabilimenti.



12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

2) Oggetto: Nuovo Premio di Risultato – gestione fase transitoria ex Aermacchi anno 2011

Con riferimento al nuovo Premio di Risultato definito con l'Accordo del 12 Luglio 2012 ed al superamento del Premio di Risultato della Aermacchi, sottoscritto in data 22 maggio 2009, la cui naturale scadenza sarebbe stata il 31 dicembre 2012, vengono di seguito riportate le modalità transitorie di gestione dell'anno 2011 e del primo semestre 2012

Anno di riferimento 2011 – erogazione a giugno 2012

Applicazione dell'accordo 22.05.2009

Anno di riferimento 2012

PRODUTTIVITÀ

I semestre

Erogazione, a luglio 2012, di un importo lordo "una tantum" di valore pro capite pari ad 500,00 determinato in coerenza con i valori erogati 2011.



Tale importo sarà erogato a titolo di anticipazione con successivo conguaglio rispetto ai valori economici consuntivati in applicazione del nuovo modello di Pdr definito dall'Accordo 12 Luglio 2012.



12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

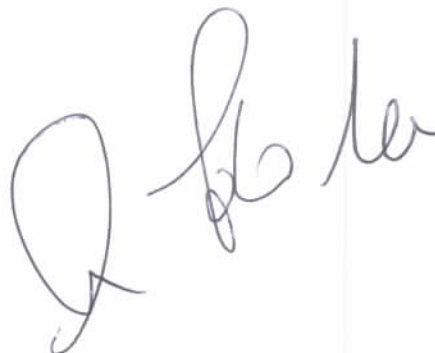
Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

3) Oggetto: Nuovo Premio di Risultato – parametro di Redditività

Con riferimento al nuovo Premio di Risultato definito con l'Accordo del 12 Luglio 2012 - allegati tecnici, "Redditività" – ai fini della determinazione del punteggio relativo all'indicatore denominato "Recupero di Redditività", l'indice economico – finanziario di riferimento è rappresentato dal valore di budget del ROS moltiplicato mille.



12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

4) Oggetto: Nuovo Premio di Risultato

L'Azienda, in relazione alla sottoscrizione dell' Accordo 12 Luglio 2012 ed alla istituzione del nuovo "Premio di Risultato", dichiara che per il personale di Alenia Aermacchi sarà riconosciuto un importo lordo annuo pari ad € 600,00, erogato con la voce del cedolino "EdR collettivo", su 12 mensilità, a far data da luglio 2012.

Con le competenze del mese di luglio 2012 sarà altresì corrisposto l'importo di 150,00 euro, a copertura del 2^o trimestre 2012, anticipatamente rispetto all'erogazione prevista a settembre 2012.

L'Azienda si dichiara altresì disponibile ad istituire nel mese di ottobre 2012 una apposita Commissione i cui compiti saranno quelli di verificare l'eventuale sussistenza di differenze tra i trattamenti normativi della disciplina ex Aeronautica e di quella ex Aermacchi, al fine di formulare una proposta di armonizzazione.



12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

5) Oggetto: Accordo aziendale 12 Luglio 2012 par. 1.7) Orario di lavoro e regimi di turnazione

Con riferimento a quanto previsto nell'Accordo aziendale del 12 Luglio 2012 ed in particolare ai regimi di 18 e più turni con e senza scorrimento, per le giornate cadenti di sabato e domenica sarà riconosciuta una indennità di disagio logistico, di valore economico pari ad Euro 20,00 lordi per i turni a scorrimento e di Euro 12,00 lordi per quelli senza scorrimento. Entrambi gli importi sono comprensivi degli effetti sugli istituti di retribuzione indiretta e differita di natura legale, contrattuale ed aziendale.

Le indennità saranno correlate all'effettiva presenza.

Sarà inoltre riconosciuto un ticket restaurant di valore pari ad € 5,29

Per il regime di turnazione di 6 X 6, l'indennità di disagio logistico sarà pari ad Euro 15,00 lordi, comprensiva degli effetti sugli istituti di retribuzione indiretta e differita di natura legale, contrattuale ed aziendale.

L'indennità sarà correlata all'effettiva presenza.

Sarà inoltre riconosciuto un ticket restaurant di valore pari ad € 5,29



Le Parti, inoltre, si impegnano a sensibilizzare le competenti Istituzioni in tutte le opportune sedi per garantire / migliorare, durante le giornate di sabato e domenica, la presenza di adeguati servizi pubblici di trasporto.



12 Luglio 2012

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Nazionali

Alla c.a.

Sig. M. BENTIVOGLI	FIM – CISL
Sig. M. MASAT	FIOM – CIGL
Sig. G. CONTENTO	UILM – UIL

Corso Trieste, 36
00198 ROMA

6) Oggetto: Accordo aziendale 12 Luglio 2012 par. 1.7) Regimi di turnazione

Con riferimento a quanto previsto nell'Accordo aziendale del 12 Luglio 2012 , nel caso in cui siano stati attivate, in funzione di picchi di lavoro, 6 giornate di sabato in straordinario obbligatorio nell'arco di 2 mesi, non si procederà ad attivare in continuità nell'arco dell'anno altri regimi di turnistica con caratteristiche congiunturali e viceversa.

