


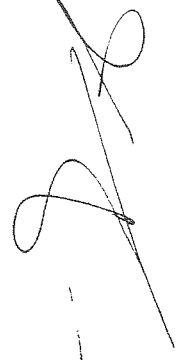

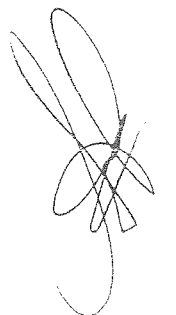
IPOTESI di ACCORDO PER SALARIO D'INGRESSO STABILIMENTO DI FORLÌ

Forlì, 19 marzo 2012

In data odierna si sono riunite la RSU della Marcegaglia – Stabilimento di Forlì e la direzione aziendale nelle persone dei signori Aldo Fiorini, Plinio Fiorini e Maurizio Dottino per affrontare il tema della istituzione presso il sito di un salario d'ingresso per i nuovi assunti.

Premesso che :

- E' riconfermata l'attenzione del Gruppo Marcegaglia al contesto sociale in cui opera lo stabilimento di Forlì e la sua presenza industriale qualificata nel territorio romagnolo
- La Direzione Aziendale sostiene e riconferma il ruolo centrale dello stabilimento di Forlì quale centro di eccellenza del Gruppo per la produzione di tubo inox, dichiarando la volontà di proseguire a Forlì il processo di rafforzamento della efficienza e della competitività dello stabilimento anche attraverso la ripresa della tradizionale politica di investimenti espansivi. La Direzione Aziendale considera lo stabilimento di Forlì il sito produttivo dove destinare lo sviluppo dei nuovi prodotti e dei nuovi mercati, mantenendo lo spirito di crescita e miglioramento che ha caratterizzato la storia dello stabilimento stesso
- La Direzione aziendale ha esposto la necessità di integrare il personale dello stabilimento per portare a regime la produzione degli impianti anche considerando il piano di investimenti già programmato che ad oggi ammonta a 9 milioni di euro e che in funzione del presente accordo verrà sbloccato (a partire dalle condizioni ambientali)
- Il presente accordo è condizione indispensabile per la conferma e la ridefinizione dei progetti di espansione dello stabilimento strutturali e occupazionali
- La Direzione aziendale ha confermato che, in funzione del presente accordo, non sono previsti interventi di esternalizzazione.
- La Direzione aziendale ha espresso la volontà di integrare l'organico dello stabilimento procedendo a 20 assunzioni. Da subito la selezione riguarderà tutto il personale che ha



operato presso lo stabilimento attraverso contratti di somministrazione e che accetti il presente accordo.

- Le Parti intendono regolare attraverso un accordo il percorso di inserimento di nuovo personale attraverso l'istituzione del salario di ingresso

Si concorda quanto segue .

- Ai dipendenti assunti dopo la stipula del presente accordo le previsioni degli accordi integrativi aziendali saranno riconosciute secondo il seguente schema :

apprendistato 36 mesi	I anno dopo apprendistato	II anno	III anno
I anno			
Ind.turni 14° prem	Ind.turni 14° prem	Ind.turni 14° prem	Ind.turni 14° prem
50% 50% 0%	100% 100% 0%	100% 100% 16%	100% 100% 45%
A completamento contr.			I° giorno IV anno
Ind.turni 14° prem			Ind.turni 14° prem
100% 100% 0%			100% 100% 100%

- A chiarimento si precisa che il primo anno di assunzione verterà riconosciuta l'indennità di turno prevista dal Contratto Integrativo aziendale nella misura del 50%, mentre a partire dal 2° anno verterà riconosciuta la piena indennità prevista dal contratto integrativo aziendale.

- Con la voce prem si intendono i seguenti trattamenti derivanti dai contratti integrativi aziendali : 3° elemento e premio di produzione.

- Di norma le assunzioni saranno effettuate attraverso il contratto di apprendistato con 3° livello in uscita con durata 36 mesi. Si precisa che per assunzioni fuori dal contratto di apprendistato varranno i tempi complessivi di salario d'ingresso come per il contratto di apprendistato e cioè di 72 mesi complessivi.

- Ai dipendenti assunti con contratto di apprendistato sarà riconosciuta una Una Tantum di euro 1.000,00 lordi all'atto della trasformazione del contratto a tempo indeterminato

- In conseguenza del presente accordo la Direzione aziendale non ricorrerà ad assunzioni con altre forme che non siano quelle presenti in questo accordo o nelle forme previste dal contratto integrativo in essere fino al 31 dicembre 2014 se non in via eccezionale.

Le Parti inoltre concordano sui seguenti punti :

- a) Varranno le condizioni di miglior favore nel caso di accordi migliorativi in altre aziende del gruppo o con il coordinamento del gruppo. Negli altri stabilimenti della Marcegaglia SpA non verranno effettuate assunzioni dirette da parte della società se non tramite salario d'ingresso, tranne che per profili particolari che in ogni caso esulano dal presente accordo.
- b) I tempi per ogni dipendente assunto in funzione del presente accordo saranno calcolati dall'atto dell'assunzione.
- c) Il personale assunto a Forlì con questo accordo resterà nell'unità produttiva di Forlì.
- d) Si conviene che in caso di cali di produzione o riassetti aziendali venga garantita una equa rotazione del personale non ricorrendo ai vantaggi dati da questo accordo.
- e) Per tutto il periodo di apprendistato viene garantito anche ai lavoratori in orario giornaliero l'indennità di turno tipica del lavoro a due turni. Alla scadenza dello stesso la retribuzione tornerà ad essere quella di un lavoratore a giornata. Analogamente saranno trattati i neo assunti non apprendisti.

Letto, confermato e sottoscritto

Azienda

Fiorini Plinio

Dottino Maurizio

Fiorini Aldo

Unindustria

Fim - Uil

RSU di stabilimento

Mariani Massimo

Lambriaschi Andrea

D'Amato Giuseppe

Montanari Cesare

