

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE

NELLA PROCEDURA EX ART. 47, LEGGE 29 DICEMBRE 1990, N. 428

PER IL TRASFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA TLC DI EUTELIA SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA EFFETTUATA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 LUGLIO 1999, N. 270

Oggi 16.2.2012 alle ore

sono presenti la CORDATA (ILP III SCA SICAR - Cloud Italia S.r.l. - Minacom s.ar.l. che agiscono per la designanda newco Nimbus s.r.l. quale società designanda a seguito di assegnazione) (da ora anche solo la società o la cessionaria) in persona del dott. Mark De Simone, come promissaria acquirente del ramo d'azienda TLC di Eutelia secondo le previsioni del bando;

Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria in persona dei commissari straordinari dott. Gianluca Vidal, avv. Francesca Pace, prof.ssa Daniela Saitta che qui hanno delegato per la sigla il dott. Gino Mancini

nonché per le OO. SS.

SLC - CGIL naz.le Riccardo Saccone e Michele Azzola e le segreterie territoriali

FISTEL CISL naz.le Giorgio Scrao, Vittorio Spigone e le segreterie territoriali

UILCOM UIL naz.le Angelo Ughetta e le segreterie territoriali

UGL TLC naz.le Luigi Le Pera e le segreterie territoriali

e le RSU/RSA dei siti Eutelia

PREMESSO CHE:

- (A) con sentenza in data 1 giugno 2010 (di seguito "Data dell'Insolvenza") il Tribunale di Arezzo ha dichiarato lo stato di insolvenza di Eutelia S.p.A. ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 8 luglio 1999 n. 270 e successive modifiche (di seguito "D. Lgs. 270/1999" ma anche "Prodi bis") dichiarando l'apertura della procedura di amministrazione straordinaria di Eutelia e nominando i tre commissari straordinari;
- (B) i Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria (da ora anche A. S.) ai sensi del D.lgs. 8 luglio 1999 n. 270 in data 10 marzo 2011 hanno depositato presso la cancelleria del Tribunale di Arezzo il "Programma di cessione dei complessi aziendali di Eutelia S.p.A." autorizzato con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 7.3.2011;
- (C) detto programma al paragrafo 3 (procedure di vendita dei complessi aziendali), punto 3.1, terzo capoverso, pagg. 32 e 33, lettere da a) ad e) richiama interamente la disciplina dell'art. 63 del D. Lgs. 270/1999 e parimenti, nello stesso paragrafo 3 ai punti 3.3, punto 8 lett. B) e al successivo punto 13;
- (D) lo stesso paragrafo 3 del programma punto 3.3, punto 8 lett. B) prevede espressamente la: << Esclusione ex art. 63, comma 5 della Prodi-Bis della responsabilità dell'acquirente per i debiti relativi al complesso aziendale (ovvero ramo/i di azienda) compravenduto/i anteriori dalla data di apertura della procedura di amministrazione straordinaria della società cui tale complesso fa capo >> e al successivo punto 13 prevede che: << la sottoscrizione del contratto di cessione dei complessi aziendali dovrà essere previamente autorizzata dal Ministero dello Sviluppo Economico ... e sarà ovviamente proceduta dall'esperimento di tutte le procedure di consultazione sindacale previste dall'art.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

47 della L. 29 dicembre 1990, n. 428 che i Commissari Straordinari provvederanno ad avviare nei termini di legge. In tale sede le parti interessate potranno, tra l'altro, convenire ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 63 della Prodi Bis nonché del quinto comma della Legge 428 del 1990, il trasferimento solo parziale dei lavoratori alle dipendenze dell'acquirente ed eventuali ulteriori modifiche alle condizioni di lavoro nei limiti di quanto consentito dalla legge nonché individuare le più opportune soluzioni per garantire ai lavoratori il soddisfacimento dei crediti da essi maturati sino alla data di sottoscrizione del contratto di cessione del complesso aziendale (ovvero dei singoli rami e/o dei singoli asset), ivi incluso il credito per il trattamento di fine rapporto maturato sino alla data di apertura della procedura di amministrazione straordinaria ... >> ;

- (E) in data 12 luglio 2011 i Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria, in esecuzione del citato Programma e in conformità alla Direttiva del Ministero dello Sviluppo Economico del 17 giugno 2011 prot. 0012988, hanno pubblicato il Bando per la procedura di vendita - per quanto qui rileva - dei rami aziendali di telecomunicazioni ("Ramo TLC") e difesa ("Ramo Difesa");
- (F) in data 19 luglio 2011 ILP III SCA SICAR ("ILP III"), Cloud Italia S.r.l. e Minacom s.a.r.l. (tutte unitamente dette anche i "Soggetti Interessati" o "cordata") hanno presentato ai Commissari Straordinari la loro congiunta manifestazione di interesse all'acquisto del Ramo Telecomunicazioni - TLC (tramite un veicolo societario dagli stessi controllato direttamente e/o indirettamente - soggetto in attesa di designazione denominato Nimbus S.r.l. - detto anche "società" o "Newco");
- (G) i Soggetti Interessati hanno, entro il termine stabilito, presentato regolare offerta per l'acquisto del ramo d'azienda TLC di Eutelia in A.S. come meglio identificato nella busta A doc.2 della medesima offerta;
- (H) Il Ministero dello Sviluppo Economico con provvedimento in data 29 dicembre 2011, protocollo "0257385-29/12/2011 - uscita", ha autorizzato l'aggiudicazione del predetto ramo d'azienda denominato "Telecomunicazioni" (o TLC) alla cordata (ILP III SCA SICAR - Cloud Italia S.r.l. - Minacom s.a.r.l. che agiscono per la designanda newco Nimbus s.r.l.);
- (I) In base al bando e alle norme applicabili, anche a seguito di aggiudicazione della gara, la sottoscrizione del contratto di cessione ed il trasferimento del ramo d'azienda potrà avvenire solo dopo che sia previamente autorizzato dal Ministero dello Sviluppo Economico e che siano svolte le procedure di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della legge 428/90;
- (J) I Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria e la cordata, quale aggiudicataria del ramo d'azienda TLC di Eutelia, secondo le previsioni del bando, con lettera fax rispettivamente del 30.12.2011 (per Eutelia cedente) e del 4.1.2012 (per la Cordata cessionaria) inviata a tutte le OO. SS. e le RSU hanno regolarmente dato corso alla procedura ex art. 47 della legge n. 428/90 fissando il primo incontro per il giorno 13.1.2012, incontro poi differito al 20.1.2012;
- (K) In data 20 gennaio 2012 presso il Ministero dello Sviluppo economico alla presenza di tutte le parti coinvolte nella procedura ex art. 47 legge n. 428/90 si è svolto incontro sindacale nel quale sono stati illustrati tutti gli aspetti della acquisizione nonché tutte le ricadute sul personale appartenente al ramo oggetto di cessione. Al termine dell'incontro le parti si sono aggiornate al 30.1.2012 dichiarando espressamente di mantenere in vita la procedura;

[Handwritten signatures and initials on the left margin, including a large 'P' and 'ag']

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large 'P' and 'ag']

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'B', '2', 'M', 'M', 'M']

- (L) L'incontro del 30.1.2012 è stato quindi differito al 7.2.2012 con fax dei commissari Eutelia del 1.2.2012. In data 7.2.2012 si è svolto ulteriore incontro alla presenza di tutte le parti della procedura sindacale ex art. 47 legge 428/90 nel quale sono stati ulteriormente approfonditi tutti gli aspetti e si è convenuto di aggiornarsi ad altra data.
- (M) Le OO. SS. e le RSU dichiarano di avere ricevuto tutte le informazioni previste dall'art. 47 legge 428/90 nonché quelle ulteriormente richieste.
- (N) Le parti si danno reciprocamente atto della corretta esecuzione in ogni aspetto della procedura ex art. 47 legge 428/90 nonché della corretta e condivisa individuazione del ramo di azienda oggetto di cessione nei termini definiti nel contratto preliminare di cessione e, con specifico riferimento ai lavoratori, nei limiti come sotto meglio precisati ed individuati
- (O) La cordata quale aggiudicataria del ramo d'azienda TLC di Eutelia secondo le previsioni del bando, in attesa, allo stato, della formalizzazione della assegnazione e della designazione di NIMBUS Srl. partecipa al presente accordo come aggiudicataria della gara relativa al ramo d'azienda TLC di Eutelia, come meglio identificato nella lettera di apertura della procedura, e come promissaria acquirente del ramo stesso, per definire e concludere, unitamente ai commissari straordinari di Eutelia S.p.A. in A. S. e alle OO. SS. ed ai soggetti tutti in epigrafe, la procedura prevista dall'art. 47 legge 428/90 e quindi consentire l'effettivo trasferimento del ramo d'azienda ed assumere la veste di cessionaria

TUTTO CIÒ PREMESSO

La Cordata, quale cessionaria, Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria in persona di Gino Mancini per i commissari straordinari quale cedente, le OO. SS. in epigrafe, tutte congiuntamente "le parti" convengono e stipulano quanto segue

1. Tutte le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo che è unitario ed inscindibile in ogni sua parte e che avrà efficacia dal giorno in cui avrà esecuzione il contratto preliminare di cessione del ramo d'azienda;
2. In applicazione dell'art. 63, 4° comma del D. Lgs. N. 270/1999 (nonché dell'art. 47, comma 5, della L. n. 428/1990 e successive integrazioni), le parti convengono che, ai sensi dell'art. 47 l. 428/90 comma 4 bis, l'art. 2112 c.c. troverà applicazione nei termini e con le limitazioni previste nel presente accordo ed il rapporto di lavoro dei dipendenti trasferiti proseguirà con la cessionaria alle esclusive condizioni del presente accordo o di accordi sindacali di armonizzazione ad esso afferenti.
3. Ai sensi dell'art. 63, 4° comma del D.lgs n. 270/1999 la cessionaria assorbirà 240 lavoratori (da ora anche solo i "Dipendenti Trasferiti") comprensivi di operai, impiegati, quadri e dirigenti. I Dipendenti Trasferiti saranno individuati dalla cessionaria sulla base delle proprie esigenze tecnico, organizzative e produttive. In tal senso la cessionaria condurrà con tutti i dipendenti dei colloqui conoscitivi.
4. La cessionaria manterrà le sedi nelle aree geografiche ove già ora si trovano (Arezzo, Roma, Milano, Torino). La sede legale e la direzione generale della società sarà ad Arezzo. Non sono previsti trasferimenti nel primo anno.
5. La cessionaria applicherà ai propri dipendenti il CCNL «Telecomunicazione» già applicato in Eutelia S.p.a. per i quadri, gli impiegati ed operai nonché il CCNL dirigenti Industria per i dirigenti e applicherà esclusivamente il regime normativo previsto dai citati CCNL

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

6. Le parti si danno atto che il piano industriale illustrato e i relativi investimenti realizzano il primario obiettivo condiviso di riassorbire tutti i lavoratori attualmente in organico;
7. Le parti si incontreranno con cadenza semestrale a partire dal marzo 2013, e quindi al settembre 2013, marzo 2014 e luglio 2014 per analizzare l'andamento aziendale e le compatibilità economiche al fine di verificare la sostenibilità del riassorbimento secondo le modalità qui di seguito previste:

31.3.2013	20% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
30.9.2013	20% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
31.3.2014	25% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
31.7.2014	tutti i rimanenti lavoratori rimasti in procedura

8. Le condizioni economiche dei soggetti di tempo in tempo assorbiti saranno le medesime di cui sopra e di cui all'addendum;
9. Eventuali assunzioni realizzate con tempistiche anticipate rispetto a quanto previsto dal presente accordo (sostituzione e/o incremento di personale) andranno realizzate attraverso la selezione del personale rimasto in carico alla cedente. In caso di professionalità non presenti nel bacino, anche attraverso corsi formativi, di eventuali assunzioni saranno preventivamente informate le RSU;
10. Per il personale che rimane presso la procedura si provvederà ad utilizzare ogni strumento di sostentamento del reddito reso disponibile dalla legge vigente, senza oneri per la procedura.
11. La cessionaria, d'intesa con la procedura e con l'appoggio del ministero e delle strutture competenti, realizzerà per il personale che resta presso la procedura, piani di formazione a partire dal giugno 2012 che consentiranno sia l'aggiornamento, sia la riqualificazione professionale utile in funzione del futuro riassorbimento e comunque spendibile nel moderno mercato delle TLC.

In particolare la cessionaria realizzerà una serie di corsi come indicata nell'allegato (A) che consentirà per molti di essi una specifica certificazione di professionalità.

La formazione offerta costituirà un dovere per i singoli lavoratori ed un passaggio necessario per poter accedere all'attività della cessionaria con adeguata professionalità.

Per coloro che non volessero procedere alla formazione offerta preferendo soluzioni extra aziendali la società metterà a disposizione un servizio di outplacement

12. La cessionaria offrirà inoltre a chiunque lo volesse la disponibilità di un ambiente applicativo dedicato per la progettazione di applicativi Mash Apps, i quali saranno distribuiti tramite il portale della cessionaria. La proprietà intellettuale dell'applicativo realizzato sarà del lavoratore che la realizza e che potrà rivenderla, anche tramite Cloud Italia, sul mercato.

13. Le parti si incontreranno entro a sei mesi dalla cessione per aggiornamenti sull'andamento aziendale.

14. La società cessionaria si farà carico, con accollo liberatorio per la cedente, per i soli "Dipendenti Trasferiti" nei limiti di cui sopra, del debito relativo alle seguenti voci: a) TFR maturato dopo la data di insolvenza del 1.6.2010 e sino alla cessione; b) il debito per il monte ferie non goduto dalla data di insolvenza del 1.6.2010 sino alla data di cessione;

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

IPOSTESI di ACCORDO SINDACALE

ADDENDUM

ALL'ACCORDO SINDACALE CONCLUSIVO DELLA

PROCEDURA EX ART. 47, LEGGE 29 DICEMBRE 1990, N. 428

PER IL TRASFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA TLC DI EUTELIA SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA EFFETTUATA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 LUGLIO 1999, N. 270

Oggi 16.2.2012 alle ore

sono presenti la CORDATA (ILP III SCA SICAR - Cloud Italia S.r.l. - Minacom s.ar.l. che agiscono per la designanda newco Nimbus s.r.l. quale società designanda a seguito di assegnazione) (da ora anche solo la società o la cessionaria) in persona del dott. Mark De Simone, come promissaria acquirente del ramo d'azienda TLC di Eutelia secondo le previsioni del bando;

nonché per le OO. SS.

SLC – CGIL naz.le Riccardo Saccone e Michele Azzola e le segreterie territoriali

FISTEL CISL naz.le Giorgio Serao, Vittorio Spigone e le segreterie territoriali

UILCOM UIL naz.le Angelo Ughetta e le segreterie territoriali

UGL TLC naz.le Luigi Le Pera e le segreterie territoriali

e le RSU/RSA dei siti Eutelia

PREMESSO CHE:

(A) i Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria (da ora anche A. S.) ai sensi del D.lgs. 8 luglio 1999 n. 270 in data 10 marzo 2011 hanno depositato presso la cancelleria del Tribunale di Arezzo il "Programma di cessione dei complessi aziendali di Eutelia S.p.A." autorizzato con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 7.3.2011;

(B) detto programma al paragrafo 3 (procedure di vendita dei complessi aziendali), punto 3.1, terzo capoverso, pagg. 32 e 33, lettere da a) ad e) richiama interamente la disciplina dell'art. 63 del D. Lgs. 270/1999 e parimenti, nello stesso paragrafo 3 ai punti 3.3, punto 8 lett. B) e al successivo punto 13;

(C) lo stesso paragrafo 3 del programma punto 3.3, punto 8 lett. B) prevede espressamente la: << Esclusione ex art. 63, comma 5 della Prodi-Bis della responsabilità dell'acquirente per i debiti relativi al complesso aziendale (ovvero ramo/i di azienda) compravenduto/i anteriori dalla data di apertura della procedura di amministrazione straordinaria della società cui tale complesso fa capo>> e al successivo punto 13 prevede che: << la sottoscrizione del contratto di cessione dei complessi aziendali dovrà essere previamente autorizzata dal Ministero dello Sviluppo Economico ... e sarà ovviamente proceduta dall'esperimento di tutte le procedure di consultazione sindacale previste dall'art. 47 della L. 29 dicembre 1990, n. 428 che i Commissari Straordinari provvederanno ad avviare nei termini di legge. In tale sede le parti interessate potranno, tra l'altro, convenire ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 63 della Prodi Bis nonché del quinto comma della Legge 428 del 1990, il trasferimento solo parziale dei lavoratori alle dipendenze dell'acquirente ed eventuali ulteriori modifiche alle condizioni di lavoro nei limiti di quanto consentito dalla legge nonché individuare le più opportune soluzioni per garantire ai lavoratori il soddisfacimento dei crediti da essi maturati sino alla data di sottoscrizione del

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including:
 - On the left margin: a large signature, 'BD', 'AS', another signature, 'Alu', 'CB', and 'AF'.
 - On the right margin: a signature, 'JL', another signature, a large signature, and 'W'.
 - At the bottom: 'AF', 'Luigi M', 'JL', 'DS', and other illegible signatures.

contratto di cessione del complesso aziendale (ovvero dei singoli rami e/o dei singoli asset), ivi incluso il credito per il trattamento di fine rapporto maturato sino alla data di apertura della procedura di amministrazione straordinaria ... >>> ;

- (D) I Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria e la cordata, quale aggiudicataria del ramo d'azienda TLC di Eutelia, secondo le previsioni del bando, con lettera fax rispettivamente del 30.12.2011 (per Eutelia cedente) e del 4.1.2012 (per la Cordata cessionaria) inviata a tutte le OO. SS. e le RSU hanno regolarmente dato corso alla procedura ex art. 47 della legge n. 428/90 fissando il primo incontro per il giorno 13.1.2012, incontro poi differito al 20.1.2012;
- (E) In data 20 gennaio 2012 presso il Ministero dello Sviluppo economico alla presenza di tutte le parti coinvolte nella procedura ex art. 47 legge n. 428/90 si è svolto incontro sindacale nel quale sono stati illustrati tutti gli aspetti della acquisizione nonché tutte le ricadute sul personale appartenente al ramo oggetto di cessione. Al termine dell'incontro le parti si sono aggiornate al 30.1.2012 dichiarando espressamente di mantenere in vita la procedura:
- (F) L'incontro del 30.1.2012 è stato quindi differito al 7.2.2012 con fax dei commissari Eutelia del 1.2.2012. In data 7.2.2012 si è svolto ulteriore incontro alla presenza di tutte le parti della procedura sindacale ex art. 47 legge 428/90 nel quale sono stati ulteriormente approfonditi tutti gli aspetti e si è convenuto di aggiornarsi ad altra data.
- (G) Le OO. SS. e le RSU dichiarano di avere ricevuto tutte le informazioni previste dall'art. 47 legge 428/90 nonché quelle ulteriormente richieste.
- (H) Le parti si danno reciprocamente atto della corretta esecuzione in ogni aspetto della procedura ex art. 47 legge 428/90 nonché della corretta e condivisa individuazione del ramo di azienda oggetto di cessione nei termini definiti nel contratto preliminare di cessione e, con specifico riferimento ai lavoratori, nei limiti come sotto meglio precisati ed individuati e di avere siglato in concomitanza accordo a chiusura e conclusione di detta procedura riservando peraltro ad questo accordo sindacale separato la definizione dei trattamenti economici di armonizzazione applicabili al personale che sarà trasferito.
- (I) Il presente addendum è quindi complementare all'accordo sindacale stipulato a chiusura della procedura ex art. 47 l. 428/90 e nel richiamarne integralmente la disciplina la integra ad ogni effetto stabilendo il trattamento economico che sarà applicato ai lavoratori trasferiti anche ai sensi dell'art. 63 D. Lgs. 270/1999.

TUTTO CIÒ PREMESSO

La Cordata, quale cessionaria, le OO. SS. in epigrafe, tutte congiuntamente "le parti" convengono e stipulano quanto segue

1. Tutte le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo che è unitario ed inscindibile in ogni sua parte e che avrà efficacia dal giorno in cui avrà esecuzione il contratto preliminare di cessione del ramo d'azienda;
2. In applicazione dell'art. 63, 4° comma del D. Lgs. N. 270/1999 (nonché dell'art. 47, comma 5, della L. n. 428/1990 e successive integrazioni), le parti convengono che, ai sensi dell'art. 47 l. 428/90 comma 4 bis, l'art. 2112 c.c. troverà applicazione nei termini e con le limitazioni previste nell'accordo di chiusura della procedura di consultazione ex art. 47 l. 428/90 come qui integrata dal presente accordo ed il rapporto di lavoro dei dipendenti trasferiti proseguirà con la cessionaria alle esclusive condizioni sia dell'accordo

b.7.

di chiusura della procedura art. 47 citato e ancora una volta come qui integrata dal presente accordo ad esso afferente.

3. Come già stabilito la cessionaria applicherà ai propri dipendenti il CCNL «Telecomunicazione» già applicato in Eutelia S.p.a. per i quadri, gli impiegati ed operai nonché il CCNL dirigenti Industria per i dirigenti e a tali CCNL si fa riferimento per tutto il regime normativo.

Con riguardo ai trattamenti economici aggiuntivi rispetto ai minimi tabellari del CCNL la cessionaria applicherà esclusivamente le seguenti condizioni:

mantenimento degli scatti e dell'anzianità maturati

riconoscimento dei buoni pasto nella misura attualmente in essere

il superminimo individuale non riassorbibile avrà una franchigia di 2.500 euro

la parte di superminimo superiore alla franchigia subirà una decurtazione a scaglione con la seguente progressione:

da	2.501	a	4.000	10%
da	4.001	a	8.000	20%
da	8.001	a	15.000	30%
da	15.001	a	30.000	45%
da	30.001	in avanti a		50%

4. Il passaggio alla cessionaria sarà subordinato per tutti questi lavoratori alla sottoscrizione di transazioni individuali in sede sindacale nelle quali accettino senza riserve le condizioni di cui sopra, transazioni per le quali il sindacato offrirà collaborazione
5. Alla data corrispondente alla fine del percorso di riassorbimento di cui all'accordo sindacale di chiusura della procedura ex art. 47 L. 428/90, compatibilmente con il conto economico e l'andamento aziendale, verranno ripristinati, previo confronto sindacale, i livelli retributivi vigenti in Eutelia;
6. Entro 60 gg dalla cessione le parti attiveranno degli incontri territoriali per verificare l'opportunità di armonizzare eventuali condizioni derivanti da precedenti acquisizioni di aziende.

Beirone Daniele
La Cordata per in persona del dott. Mark De Simone

le OO. SS.

le RSU/RSA

Christian B.

Piano dipendenti di Eutelia in A.S. della cordata 'Piero della Francesca' – Discussione con le Organizzazioni Sindacali.

Per le persone non assunte al momento della firma del contratto:

Piani di Formazione a partire da Giugno 2012. L'aggiornamento tramite corsi permette di avere le competenze necessarie per futura assunzione in azienda. La lista finale di tutti i corsi sarà redatta entro la firma del contratto di cessione.

Corso	Dedicato a	Durata	Sedi	Certificazione professionale
Cisco CCNA	Tecnici di rete	280 ore	Roma, Milano, Firenze, Torino	si, dopo esame
Cisco CCNA security	Tecnici di rete / esperti sicurezza informatica	70 ore	Roma, Milano, Firenze, Torino	si, dopo esame
Cisco CCNP – routing, switching, troubleshooting	Tecnici di rete	70 ore per modulo	Roma, Milano	si, dopo esame
VMware	Tecnici software e Data Center			
MashApp Academy	Tutti	7 giorni	Roma, Arezzo	Si
Cordys Cloud	Tecnici software e Data Center	10 giorni	Roma, Milano, Arezzo, Torino	si
Assistenza clienti	Tutti			
Fondamenti di vendita	Commerciali, Contact Center	10 giorni	Roma, Milano, Arezzo, Torino	

cap

Am

B *Z* *De* *22*

[Handwritten signatures and initials]