

**ACCORDO QUADRO
PER IL RILANCIO INDUSTRIALE DI SISME OLGiate COMASCO**

Addì 30 novembre 2011, presso la sede della Confindustria di Como

TRA

La **SISME S.p.A.** rappresentata dalla Dott.sa Serena Costantini - Vice Direttore Generale, dal dr. Sergio Luculli – H. R. Manager e dal Sig. Luigi Clerici – Direttore di produzione, assistita dalla **Confindustria** di Como in persona del dott. Ruggero Colombo

E

la **FIM-CISL** di Como rappresentata dal Sig. Alberto Zappa, la **FIOM-CGIL** di Como rappresentata dal Sig. Giuseppe Donghi, la **UILM-UIL** di Como rappresentata dai Sigg. Michele Barresi e Stefano Muzio, lo **SLAI-COBAS** di Como in persona della Sig.a Cristina Brombin;

presente la **R.S.U.** nelle persone dei Sigg.ri Bosisio Angelo, Buttà Lariana, Costantino Alessandro, Fedele Francesco, Rizzo Lucia, Bottinelli Laura, Matania Renato

Premesso che

- Dal 2005 ad oggi la Sisme Spa di Olgiate Comasco e le lavoratrici e i lavoratori in essa occupati, hanno dovuto affrontare e gestire importanti processi di riorganizzazione e ristrutturazione.
- Nell'ambito di un comune percorso di responsabilità le Parti hanno affrontato la criticità della situazione, non prevedibile per dimensione e durata, sapendo intervenire con strumenti idonei a salvaguardare la continuità produttiva e il massimo di tutela occupazionale e reddituale dei lavoratori e delle lavoratrici.
- Ciò è avvenuto attraverso il ricorso modulato su diversi ammortizzatori sociali attivati per mezzo di accordi innovativi poi presi a modello ed applicati anche in altre aziende della provincia di Como.
- A fronte del permanere di una situazione di criticità per mancanza di volumi adeguati a sostenere l'attuale dimensione occupazionale e dei relativi effetti sulla tenuta economico finanziaria e della compatibilità economica nel rapporto tra costi e ricavi generati dal sito di Olgiate

Comasco, le Parti ritengono necessario avviare un percorso impegnativo che sappia affrontare e risolvere temi strategici per la salvaguardia e il rilancio del sito di Olgiate Comasco.

- Il riconoscimento del marchio Sisme sui mercati è patrimonio comune generato da una importante storia imprenditoriale e dal contributo centrale di professionalità, competenze e capacità che non possono essere dispersi.
- Sisme Spa ha sempre svolto un ruolo strategico nel sistema industriale comasco. Per la dimensione occupazionale che ne fa la prima azienda metalmeccanica comasca e perché attraverso un avanzato sistema di relazioni industriali si sono realizzati negli anni accordi che hanno permesso di accrescere:
 - i volumi produttivi
 - la redditività e i margini economici nei diversi esercizi
 - l'occupazione e il salario dei lavoratori e delle lavoratrici
- La particolare e grave situazione recessiva del mercato di riferimento per Sisme unitamente ad una competizione sul costo per unità di prodotto attivata dai competitors operanti in aree c.d. Low Cost, rendono necessaria e non rinviabile un'analisi di tutto il processo organizzativo e produttivo del sito di Olgiate Comasco, al fine di recuperare competitività, produttività e redditività.
- Le Parti intendono definire un percorso impegnativo di contrattazione e partecipazione su aree ed ambiti di seguito definiti che permettano azioni adeguate a garantire la salvaguardia del sito di Olgiate Comasco e il mantenimento della sua vocazione manifatturiera, la tutela occupazionale e il contenuto professionale quale patrimonio strategico per il rilancio del sito di Olgiate Comasco.


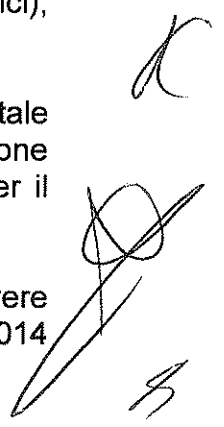
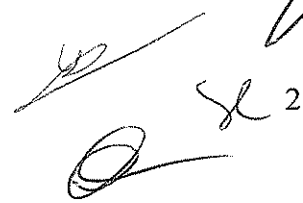
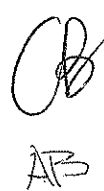

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante del presente verbale, a conclusione di un ciclo di incontri si è addivenuti alla presente intesa.

Occupazione, investimenti, industrializzazione

Il sito di Olgiate Comasco va ripensato e riorganizzato, negli spazi e nelle possibilità e opportunità che si possono generare attraverso il coinvolgimento di attori istituzionali ai diversi livelli, di soggetti economici (privati e pubblici), dell'Università e del c.d. Incubatore Tecnologico di Lomazzo.

Sisme effettuerà la ridefinizione del lay out della fabbrica e a seguito di tale ridefinizione è necessario promuovere un progetto di nuova industrializzazione con positivi effetti per l'occupazione del Distretto dell'Olgiatese e traino per il rilancio industriale del territorio.

Tale progetto dovrà essere definito entro il 30 aprile 2012 al fine di promuovere nelle sedi preposte la sua presentazione e realizzazione nel periodo 2012-2014

di un concreto ed efficace piano di sviluppo sottoscritto da tutti gli attori sopra richiamati.

Competitività, organizzazione e condizioni di lavoro

Le Parti ritengono strategico riorganizzare i processi produttivi e costruire in un rapporto collaborativo e partecipativo progetti di miglioramento continuo attraverso i quali recuperare i livelli di competitività del sito di Olgiate Comasco.

Le Parti pertanto concordano di costituire immediatamente un gruppo interfunzionale costituito da Direzione Aziendale e Rsu quale struttura di supervisione dei seguenti progetti di miglioramento.

1. Elaborare entro il 30 aprile 2012 un PROGETTO DI COMPETITIVITA' SISME OLGIATE COMASCO che evidenzi gli interventi hard (innovazione nei processi) e soft (formazione degli operatori sul lavoro a Team, con interventi di Lean Production e Lean office) da realizzare sulle singole linee produttive con progetti di miglioramento che dovranno prevedere il coinvolgimento e la partecipazione attiva di tutti i lavoratori ed essere avviati con tempestività, consuntivati su base trimestrale e con puntuale informazione e condivisione della evoluzione degli stessi con la Rsu e le OO.SS.
2. Le Parti, preferibilmente entro il 21 dicembre 2011 e comunque entro il 15 gennaio 2012, si impegnano a realizzare un'intesa che definisca le condizioni necessarie ed indispensabili per poter realizzare l'investimento in Italia della linea produttiva dei motori di "generazione 3" BSH.
3. L'attuale sistema premiante costruito ed incardinato su un contesto organizzativo e produttivo radicalmente modificato impone una sua nuova e più attuale definizione.

A tal fine ed a puro titolo di esempio le parti ritengono necessario individuare, attraverso la contrattazione aziendale, indicatori capaci di trasferire con puntualità l'andamento della produttività, qualità e della redditività aziendale.

L'azienda e le organizzazioni sindacali si impegnano entro il 30 aprile 2012 a raggiungere un nuovo accordo che ridefinisca il nuovo sistema premiante aziendale e che ricomprenda quali indicatori di riferimento produttività, qualità e redditività aziendale.

Inoltre le Parti concordano di ricercare un sistema di mappatura e misurazione della professionalità che riconosca e premi la polivalenza, la polifunzionalità, l'autonomia operativa e la responsabilità, quali elementi strategici per garantire la flessibilità orizzontale nei processi produttivi.

A collection of handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page. On the left, there are several overlapping signatures, including one that looks like 'GD' and another 'SM'. In the center, there are initials 'CB' and 'AB'. To the right, there are more signatures, including one that appears to be 'R' and another 'S'. At the bottom right, there is a signature that looks like 'S' and the number '3'.

4. Le Parti si impegnano altresì ad elaborare entro il 30 aprile 2012 una sostanziale crescita della produttività e competitività del sito di Olgiate Comasco con positivi effetti sull'andamento economico e finanziario.

Le azioni di miglioramento avverranno con la nomina condivisa di esperti in materia che lavoreranno sia nella fase di progettazione che di intervento in stretto raccordo e confronto con i tecnici dell'Azienda.

Si precisa che il programma di lavoro degli esperti nominati dovrà essere concordato tra le Parti prima della loro nomina; si precisa altresì che gli esperti dovranno sottoscrivere specifici accordi di riservatezza prima dell'inizio del loro lavoro.

Questo progetto sarà finanziato unicamente attraverso le risorse disponibili nel conto azienda di Fondimpresa.

5. Entro il 30 aprile 2012 da questo progetto le parti avranno assunto elementi di confronto ed analisi utili ad affrontare ed assumere le decisioni conseguenti al problema della competitività e del costo per unità di prodotto, così come determinato nel rapporto con i clienti ed i concorrenti a livello internazionale.

Gestione esuberanti

Per gestire in modo condiviso gli esuberanti di organico dichiarati dalla Società limitando il più possibile le conseguenti ricadute sociali, le Parti concordano il ricorso ad una procedura di mobilità su base volontaria ed alla attivazione di un contratto di solidarietà per l'anno 2012.








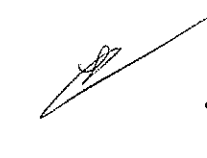

Gli specifici accordi di mobilità e di ricorso al Contratto di solidarietà saranno definiti nel rispetto delle procedure e dei tempi necessari, tenendo conto delle specifiche condizioni di seguito indicate.

Sono previsti i seguenti incentivi:

- per le uscite nella prima finestra (gennaio 2012) € 18.000 lordi;
- per le uscite nella seconda finestra (gennaio 2013) € 8.000 lordi;
- per le uscite nella terza finestra (autunno 2013) importo inferiore al valore della seconda finestra;
- per i pensionabili incentivo massimo del valore previsto per la prima finestra e rideterminato in ratei mensili fino al raggiungimento del diritto a percepire la pensione sulla base degli attuali requisiti normativi. Per la seconda finestra le parti si incontreranno per definire il valore dell'incentivo.

In tutti i casi è prevista la rinuncia agli obblighi di preavviso.

Le Parti si impegnano ad una verifica entro il 12 dicembre 2011 che tenga conto di:


AB
SL 4

1. Numero di volontari acquisiti, sia ai fini della sostenibilità del contratto di solidarietà (numero minimo), sia ai fini della salvaguardia dell'aspetto finanziario aziendale (numero massimo).
2. Modulazione del pagamento degli importi di incentivazione e trattamento di fine rapporto sulla base dei volontari emersi.
3. Esigenze tecnico organizzative dell'azienda collegate alle professionalità dei lavoratori che hanno espresso la volontarietà alla collocazione in mobilità.

Per i dimissionari in corso 2012, fatte salve le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali, sarà riconosciuto un incentivo pari a € 10.000 lordi con rinuncia agli obblighi di preavviso.

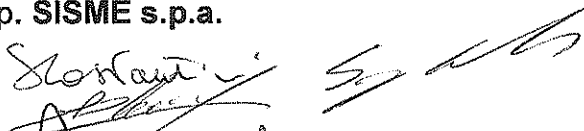
Per i lavoratori con contratto a tempo parziale gli importi degli incentivi sopra riportati sono riproporzionati al relativo orario di lavoro.

Le parti verificheranno su base trimestrale l'assetto occupazionale collegato ai volumi produttivi nella comune consapevolezza dei limiti previsti per il ricorso agli ammortizzatori sociali nella misura di 36 mesi nel quinquennio 8/2010-8/2015 che si realizzerà nell'autunno 2013.

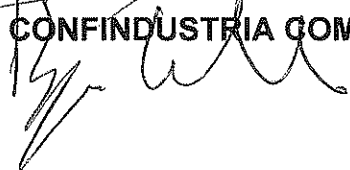
Da tali verifiche le parti concorderanno le soluzioni idonee a trattare l'eventuale esubero sussistente al termine del periodo sopra richiamato (autunno 2013).

Del che si è redatto il presente verbale
Letto, confermato e sottoscritto.

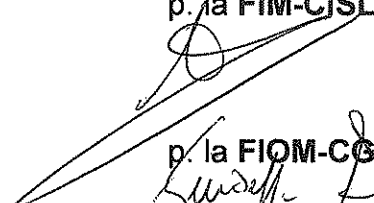
p. SISME s.p.a.



p. CONFINDUSTRIA GOMO



p. la FIM-CISL



p. la FIOM-CGIL



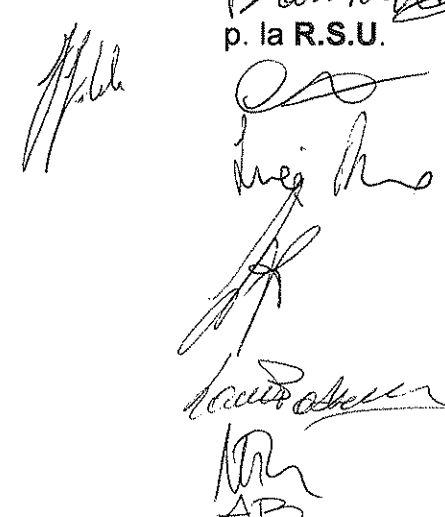
p. la UILM-UIL

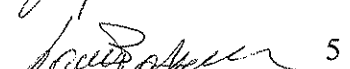


p. lo SLAI-COBAS



p. la R.S.U.



 5
AB