

Fincantieri opererà per:

- allocare la produzione delle unità militari italiane ed estere, qualora non ne sia prevista la produzione presso la committenza, nei siti della Direzione Navi Militari, capitalizzandone le economie di esperienza, e le competenze distintive sviluppate. In tale ambito, nel riconfermare il ruolo dei due siti di Muggiano e Riva Trigoso, è previsto che :
 - al sito di Riva Trigoso sarà affidata la costruzione delle navi di superficie medio grandi e delle produzioni meccaniche;
 - al sito di Muggiano sarà attribuita la costruzione delle navi piccole e navi speciali, dei sommergibili e dei mega yacht. Sarà inoltre dedicato all'attività di allestimento prevista nella fase finale della costruzione delle navi di superficie. Resta infine confermata la competenza del sito per quanto riguarda le attività di post vendita relativa a tutte le costruzioni effettuate nel polo militare

- ridefinire l'assetto organizzativo dei due siti secondo le logiche del cantiere integrato. In tale ambito sono previsti interventi, che saranno oggetto di esame a livello di sito, finalizzati a:
 - integrare le strutture direzionali, tecnico-gestionali e di supporto, favorendo in tal senso la flessibilità e le sinergie richieste dallo sviluppo delle attività programmate in ciascuno dei due siti ;
 - ridefinire ed efficientare le diverse fasi di specifici processi produttivi presenti in ciascun sito, anche attraverso accorpamenti di aree di lavoro.

- Confermare, nell'ambito del gruppo, il ruolo centrale della produzione meccaniche del sito produttivo di Riva Trigoso, efficientandone i processi;

- gestire la situazione di eccedenza per i cantieri del Muggiano e di Riva Trigoso, attualmente valutate, alla luce della mutata situazione di mercato, in un numero massimo di 300 (trecento) unità, eccedenza che l'azienda si impegna a ridurre a 260 (duecentosessanta) unità, ripartite in modo equilibrato tra i due siti. Tale riduzione dovrà avvenire nell'ambito di un riequilibrio ed adeguamento della prestazione, anche nell'ottica di un miglior rapporto tra ore ordinarie lavorate ed ore disponibili, di una presenza effettiva sul posto di lavoro, di un contenuto qualitativo-quantitativo dell'ora lavorata adeguato ai livelli di prestazione già quantificati nell'accordo integrativo, indispensabili al consolidamento del processo di recupero di efficienza e di produttività dei siti. Tale esigenza prevede nuove modalità gestionali che verranno definite in specifici incontri.

Le eccedenze di cui sopra verranno gestite, utilizzando gli strumenti consentiti dalla legge, al fine di minimizzare l'impatto sui territori interessati. Le Parti convengono su quanto sopra e nell'ambito delle rispettive prerogative, si dimostrano disponibili a gestire le eccedenze dichiarate dall'Azienda attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali: cassa integrazione straordinaria e mobilità, laddove ricorra il requisito della non opposizione dell'interessato, in particolare agevolando l'accesso alla pensione dell'elevato numero degli aventi diritto.

In questo senso, le OO. SS. consapevoli della situazione di crisi in cui da tempo versa il settore e della necessità di favorire condizioni idonee e durature per una gestione efficace del processo produttivo, si dichiarano disponibili ad operare per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento richiesti assicurando il proprio impegno perché siano garantite le condizioni di flessibilità, efficienza, produttività, regimi di orario, mobilità coerenti con gli obiettivi produttivi.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like "Boni" and "Luisi"]

Contestualmente, richiedono interventi graduali e concertati nella realizzazione degli obiettivi occupazionali, al fine di minimizzarne gli impatti sul territorio.

Sulla base delle considerazioni sin qui sviluppate, le Parti hanno condiviso l'impostazione da dare per fronteggiare le complesse problematiche, che prevede l'adozione sia delle misure di riallineamento competitivo sia delle misure di contenimento delle conseguenze sul piano sociale precedentemente indicate e, a supporto delle stesse, il ricorso alla CIGS per riorganizzazione, che sarà oggetto di specifico accordo nell'ambito della relativa procedura di Legge. Detta CIGS, che laddove ricorrano le prescritte condizioni di complessità, potrà estendersi oltre il biennio, andrà ad interessare, un numero massimo di 260 unità. Il numero di unità poste in CIGS evolverà progressivamente in relazione all'attuazione delle misure sopra indicate e all'andamento delle attività produttive entro la misura massima precedentemente indicata.

Per detta situazione di eccedenza, l'Azienda, nel presupposto di assicurare soluzioni coerenti con l'obiettivo di evitare impatti sul piano sociale, conferma il proprio impegno ad individuare, d'intesa con le OO.SS, una linea di interventi, da gestire in corso di CIGS e/o mobilità, orientati alla riduzione delle conseguenze occupazionali.

Cio' sarà attuato attraverso soluzioni di pensionamento, laddove ne ricorrano i requisiti anagrafico-contributivi, sostenute anche dai suddetti provvedimenti di mobilità ex L. 223/91 con incentivazione all'esodo, laddove ricorra il requisito della non opposizione alla messa in mobilità stessa e previa sottoscrizione di verbale di transazione ai sensi di legge. Parimenti potrà essere avviata la messa in mobilità, ugualmente contraddistinta dalla non opposizione e incentivazione, al fine di favorire coloro i quali intendano perseguire diverse possibili alternative di lavoro.

Le modalità applicative di quanto sopra verranno definite nell'ambito delle procedure di legge.

A tal fine, le Parti si impegnano a sottoscrivere accordi per un utilizzo estensivo degli ammortizzatori sociali di legge lungo tutto l'arco temporale di vigenza degli esuberi.

Al termine del processo di utilizzo degli ammortizzatori sociali, l'azienda, in presenza di livelli produttivi analoghi a quelli precedenti la crisi del 2008, conferma il proprio impegno ad individuare una linea di intervento orientata al ripristino dei livelli occupazionali, in primo luogo attraverso la mobilità interna.

Quanto poi al tema degli appalti l'Azienda conferma il proprio impegno nell'applicazione di quanto stabilito negli accordi sindacali sottoscritti.

Laddove si definissero più ampi accordi sulla complessiva situazione di Fincantieri, che riconoscessero ambiti più ampi di impiego di ammortizzatori sociali e/o condizioni di miglior favore, le parti converranno le modalità di aggiornamento degli elementi costitutivi del presente verbale di riunione.

Le Parti si incontreranno in sede locale per approfondire le modalità attuative del nuovo assetto organizzativo - nel cui ambito l'Azienda darà informativa sugli investimenti correlati alla riorganizzazione - nonché gli altri punti precedentemente indicati.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures and notes]
Home freelance
Luigi Zizzi

Spett. FIM Regionale
UILM Regionale

Facendo seguito alla vostra richiesta, l'azienda conferma la strategicità della sede Direzione Navi Militari, anche in relazione ai nuovi sviluppi in termini di internazionalizzazione del business.

A fine di approfondire con le OO.SS. le condizioni di svolgimento delle missioni operative della DMM, necessarie al mantenimento e potenziamento delle sue funzioni caratteristiche, verrà convocata entro pochi giorni un'apposita riunione con il coinvolgimento della RSU della sede Direzione Navi Militari.

Distinti saluti

Fincantieri Spa



Riva Trigoso, 14/10/2011

LETTERA DA INVIARE ALLE OO.SS AD ACCORDO RATIFICATO

Spett.li segreterie territoriali FIM e UILM

Con riferimento alla collocazione in mobilità che verrà definita con apposito accordo secondo quanto previsto dal verbale di data odierna, l'Azienda conferma che, qualora dovessero intervenire modifiche al vigente quadro normativo relativamente ai requisiti di accesso al pensionamento, è disponibile, in apposito incontro, ad esaminare eventuali ricadute e a individuare soluzioni idonee.

Distinti saluti

Riva Trigoso, 14 ottobre 2011

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Fincantieri S.p.A.