

In tale contesto, per l'anno 2011 sarà corrisposto, in via straordinaria, ai dipendenti di SEVEL s.p.a. (con esclusione del personale che nell'anno 2011 ha percepito il premio PLM) un premio una tantum denominato "premio straordinario".

SEVEL", al raggiungimento degli obiettivi produttivi previsti per il corrente anno per lo stabilimento di Atessa e a fronte di determinati livelli di effettiva prestazione lavorativa nell'anno, secondo quanto di seguito stabilito.

Il suddetto premio sarà erogato nel caso di raggiungimento dell'obiettivo produttivo previsto per l'anno 2011 di 224.000 veicoli prodotti e, in tale caso, il suo importo complessivo lordo sarà pari rispettivamente a:

- 1) 900 euro per i lavoratori interessati che nell'anno 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per almeno 1.700 ore;
- 2) 600 euro per i lavoratori interessati che nell'anno 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.660 e 1.699;
- 3) 300 euro per i lavoratori interessati che nell'anno 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.578 e 1.659;
- 4) 150 euro per i lavoratori interessati che nell'anno 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.501 e 1.577.

Ai lavoratori la cui effettiva prestazione lavorativa nell'anno 2011 sia inferiore a 1.501 ore non sarà corrisposto il premio straordinario SEVEL.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like Montanaro, Bel, and others.]

Nel caso in cui nel periodo gennaio - settembre 2011 venga raggiunto l'obiettivo produttivo previsto per tale periodo di 167.000 veicoli prodotti, a fine ottobre 2011 sarà corrisposto ai lavoratori interessati, che siano in forza a SEVEL s.p.a. al momento del pagamento, un anticipo del suddetto premio pari rispettivamente all'importo lordo di:

- 600 euro per i lavoratori che nel periodo da gennaio a settembre 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per almeno 1.300 ore;
- 400 euro per i lavoratori che nel periodo da gennaio a settembre 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.270 e 1.299;
- 200 euro per i lavoratori che nel periodo da gennaio a settembre 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.207 e 1.269;
- 100 euro per i lavoratori che nel periodo da gennaio a settembre 2011 abbiano svolto effettiva prestazione lavorativa per un numero di ore comprese tra 1.148 e 1.206.

Ai lavoratori la cui effettiva prestazione lavorativa nel periodo da gennaio a settembre 2011 sia inferiore a 1.148 ore non sarà corrisposto il suddetto anticipo.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like "Montesano" and "S. Loro".]

Le Parti si danno atto che l'importo del premio straordinario si configuri come soggetto al regime contributivo delle erogazioni previste per i contratti di secondo

LAVORO STRAORDINARIO E GESTIONE FABBISOGNI ORGANICO

A) saranno effettuati due ulteriori sabati pro capite e, per i lavoratori addetti al terzo turno, due ulteriori domeniche in regime straordinario, secondo il seguente calendario:

- domenica 25 settembre 2011 dalle ore 22,15 alle ore 5,45 del giorno successivo,
- sabato 15 ottobre 2011 dalle ore 5,45 alle ore 13,45,
- sabato 22 ottobre 2011 dalle ore 5,45 alle ore 13,45,
- sabato 12 novembre 2011 dalle ore 5,45 alle ore 13,45,
- domenica 13 novembre 2011 dalle ore 22,15 alle ore 5,45 del giorno successivo,
- sabato 19 novembre 2011 dalle ore 5,45 alle ore 13,45;

per i suddetti turni aggiuntivi, le maggiorazioni per lavoro straordinario saranno elevate al 100%, intendendo detta maggiorazione comprensiva di ogni incidenza su tutti gli istituti legali/contrattuali;

per i suddetti turni aggiuntivi, le maggiorazioni per lavoro straordinario saranno elevate al 100%, intendendo detta maggiorazione comprensiva di ogni incidenza su tutti gli istituti legali/contrattuali;

- B) l'Azienda si avvarrà, a partire progressivamente dal mese di settembre 2011 e temporaneamente sino a fine dicembre 2011, delle prestazioni lavorative di ulteriori 250 lavoratori operai aggiuntivi rispetto all'attuale personale operante presso lo stabilimento, tramite contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Le Parti si incontreranno nell'ultima decade di novembre 2011 per una verifica sull'andamento dei programmi produttivi e dei livelli di organico necessari, nella condivisa volontà di cogliere eventuali possibili opportunità di assunzione in SEVEL s.p.a. con contratto a tempo determinato del personale che operi tramite contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso SEVEL s.p.a., previa verifica delle disponibilità e dei casi individuali.

VERIFICA ASSETTI CONTRATTUALI

Le Parti convengono di incontrarsi nel mese di novembre 2011 per definire gli assetti contrattuali da applicare in SEVEL s.p.a. con decorrenza dal 1° gennaio 2012.

[Handwritten signatures and notes follow the text. Legible signatures include: Montanaro, G. Gaud, D'Amico, B. B., S. L., R. O., S. L., P. L., P. M. N. T. O., and others. There are also some illegible handwritten notes and a small number '6' at the bottom center.]

6