

Telecom Italia S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL

condividono che supportare la competitività aziendale costituisca la migliore difesa dei livelli quantitativi e qualitativi dell'occupazione.

Le parti convengono che perseguire con efficacia una strategia di sostenibilità implica sia la capacità di rendere compatibili i percorsi di risanamento - disegnati dall'accordo del 4 agosto 2010 - con le necessarie iniziative di sostegno alla formazione ed alle riconversioni professionali in ottica di apprendimento continuo (Long Life Learning - cfr. protocollo del 1 dicembre 2010), sia la necessità di ripensare le relazioni con le Università (cfr. protocollo del 4 marzo 2011) impiegando tutte le strumentazioni disponibili per assicurare l'integrazione tra il sapere accademico e la cultura d'impresa.

In particolare riaffermano la volontà di supportare lo sviluppo dell'Azienda proseguendo i processi di riconversione e di riqualificazione professionale previsti dall'accordo del 4 agosto 2010, per assicurare un futuro sostenibile alle persone.

Le parti sono altresì consapevoli che il futuro dell'Azienda è strettamente correlato alle scelte di rinnovamento delle competenze disponibili e di copertura del divario generazionale per affrontare con rinnovata energia le sfide che il contesto competitivo impone.

Condividono dunque l'esigenza di avviare in Telecom Italia l'inserimento selettivo di laureandi e laureati, che possano proficuamente coprire ruoli direttivi, per affrontare nei prossimi anni l'esigenza di sviluppo di nuove capacità manageriali, anche attraverso strumenti diversi dagli stage.

Saranno conseguentemente avviate le seguenti iniziative:

1. Dottorati di Ricerca, per acquisire risorse con competenze eccellenti interessate a conseguire il più alto livello di istruzione universitaria, impegnandosi su specifici progetti di ricerca di interesse aziendale. I Dottorati di Ricerca saranno offerti a 95 giovani laureati in Ingegneria ed Economia, tra quelli che saranno risultati idonei alle selezioni, attivando apposite convenzioni con Atenei ubicati nelle sedi di Torino,



Milano, Bergamo, Bologna, Padova, Verona, Roma, Napoli, Bari, Palermo, Catania e Messina.

2. Master di II livello, per acquisire risorse di qualità da formare, *post lauream*, su specifiche conoscenze/competenze (innovazione, tecnologia e marketing). Ai Master, che saranno attivati attraverso convenzioni con Atenei ubicati nelle sedi di Torino, Milano e Napoli, potranno partecipare un numero pari a 65 giovani laureati in Ingegneria ed Economia, tra quelli che saranno risultati idonei alle selezioni.

L'inserimento dei giovani partecipanti a questi progetti sarà attentamente monitorato secondo le policy di valutazione e sviluppo di Telecom Italia con l'obiettivo di assumerne i più meritevoli e motivati, a partire da gennaio 2013.

3. Estensione dei contratti di Apprendistato per percorsi di alta formazione, già attivati con il progetto *The Day Before*, finalizzati all'inserimento di laureandi in Ingegneria ed Economia. L'Apprendistato preparerà gradualmente i giovani coinvolti, attraverso il ricorso ad ampi periodi di formazione, permettendo ai migliori di loro di acquisire le competenze necessarie che, unitamente al conseguimento della laurea magistrale o specialistica, favoriranno un inserimento qualificato nel mondo del lavoro al termine del periodo.

L'estensione del progetto *The Day Before* riguarderà l'avvio di un'ulteriore iniziativa che coinvolgerà 200 giovani laureandi che saranno inseriti in ambito Technology/Open Access su specifiche attività di progettazione e gestione della rete connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie Ultrabroadband (NGN e LTE). La durata del progetto è fissata dal 1 novembre 2011 al 31 dicembre 2013.

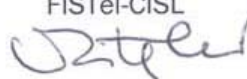
Roma, 27 luglio 2011

Telecom Italia S.p.A.



CGIAA di Mestre

FISTel-CISL



UILCOM-UIL



Modalità di funzionamento

A valersi per l'iniziativa di cui al punto 3

I laureandi saranno selezionati tra gli studenti iscritti non oltre il 1° anno fuori corso, cui residuino non oltre 60 CFU (Crediti Formativi Universitari) al conseguimento del diploma di laurea magistrale o specialistica presso le Facoltà di Ingegneria e/o Economia, con coerenti specializzazioni.

I laureandi saranno assunti con Contratto di Apprendistato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, a tempo parziale al 50% per consentire loro una proficua prosecuzione dell'apprendimento ed il conseguimento del titolo di studio.

Gli apprendisti saranno inseriti in Telecom Italia S.p.a., nella funzione Technology/Open Access, in specifiche attività di progettazione e gestione della rete connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie Ultrabroadband (NGN e LTE). La loro prestazione sarà resa compatibile con l'applicazione negli studi.

La durata del periodo di apprendistato è fissata in 18 mesi.

Gli apprendisti saranno inquadrati al 2° livello del vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni, con il profilo di addetto alle informazioni telefoniche.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal CCNL predetto, con esclusione degli emolumenti economici previsti dalla contrattazione integrativa aziendale.

Il piano formativo aziendale, aggiuntivo rispetto alla frequenza dei corsi di laurea, si articolerà in almeno 240 ore e sarà composto da più moduli formativi dedicati allo sviluppo ed esercizio delle reti di telecomunicazioni, alle soluzioni tecnologiche, alle offerte commerciali dedicate al mercato ed ai clienti, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed ai temi di Relazioni Industriali e di Ambiente e Sicurezza sul Lavoro. La frequenza agli interventi di formazione aziendale sarà certificata ai partecipanti.

Le Parti s'impegnano a favorire l'ottenimento, da parte delle Istituzioni Regionali interessate dall'iniziativa, delle possibili misure di sostegno economico al progetto.

Telecom Italia procederà alla stipula delle necessarie Convenzioni con gli Atenei di: Torino, Milano, Genova, Bologna, Venezia, Roma, Napoli, Bari, Catania. Gli inserimenti saranno tendenzialmente distribuiti in ragione del 50% nelle sedi di Milano e Roma e del 50% nelle restanti.

Telecom Italia si impegna ad assumere a tempo indeterminato 50 risorse, tra quelle che avranno conseguito il diploma di laurea entro il periodo di apprendistato,



selezionandole in base ai risultati accademici conseguiti e alle capacità espresse durante il periodo di apprendistato e nel corso delle prove selettive, per soddisfare i fabbisogni di personale del Gruppo Telecom Italia.

Gli inserimenti avverranno progressivamente a partire dal 1.1.2013.

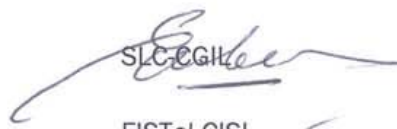
Il presente progetto non impatterà sugli impegni assunti fra le parti negli accordi applicativi degli strumenti previsti dall'intesa del 4 agosto 2010 volti a favorire i processi di riqualificazione e riconversione del personale.

Roma, 27 luglio 2011

Telecom Italia S.p.A.



SLC CGIL



FISTel-CISL



UILCOM-UIL



Nota a latere


Telecom Italia S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL

si impegnano ad organizzare un incontro con i giovani partecipanti ai progetti di Apprendistato per Alta Formazione attraverso il coinvolgimento delle rispettive rappresentanze territoriali.

Roma



Telecom Italia S.p.A.


SLC-CGIL 
FISTel-CISL
UILCOM-UIL 