

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 21.06.2011 presso la sede di Confindustria Catania nell'ambito della trattativa per la definizione del contratto aziendale di lavoro, si sono incontrate la Direzione di "3Sun" rappresentata dal Dr. Aldo Vitanza e dal Dr. Giuseppe Ranno assistita da Confindustria Catania nella persona del Dr. Fabrizio Casicci e la RSU di sito assistite dai Segretari Provinciali Sigg. Stefano Materia, Fiom-Cgil - Rosario Pappalardo, Fim-Cisl - Matteo Spampinato, UilmcUil - Luca Vecchio, Ugl-M.

Premesso:

- che la 3Sun s.r.l. nasce da un joint-venture costituita tra Enel Green Power, Sharp e STMicroelectronics;
- che esiste un contratto di programma firmato presso il MI SE;
- che l'azienda rappresenta una grande opportunità occupazionale per la Scilia e in particolare per Catania e la "Etna Valley";
- che l'azienda procederà all'assunzione delle risorse necessarie congruamente con le fasi di messa in produzione delle attrezzature/macchinari;
- che l'azienda ha manifestato le proprie necessità organizzative e produttive al fine del raggiungimento di standard di competitività ed efficienza

Tutto ciò premesso le parti, dopo ampia discussione, hanno raggiunto il seguente

ACCORDO

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

L'accordo si applica alle nuove unità lavorative di "3Sun" assunte successivamente alla firma del presente accordo.

2. INCREMENTI OCCUPAZIONALI-NUOVE ASSUNZIONI

L'azienda, nella iniziale fase di start-up, procederà ad assumere il personale con mansioni di operatore con contratto a tempo determinato della durata massima di mesi 6 e con inquadramento nella III categoria del "CCNL Metalmeccanici industria".
Con la trasformazione a tempo indeterminato i lavoratori manterranno l'inquadramento in III categoria.

3. ORARIO DI LAVORO

Il lavoro sarà organizzato su tre turni di 8 ore e 15' x 7 giorni (21 turni settimanali).

La durata settimanale del lavoro effettivamente prestato sarà di ore 34,65 nel periodo invernale (5 squadre x 40,14 settimane) e di ore 43,30 nel periodo estivo (4 squadre x 12 settimane); come da tabella 1, 3 e 4 in allegato che formano parte integrante del presente accordo.

La data di inizio e fine dei due periodi sarà definita al momento dell'avvio a regime dell'attività produttiva.

Le ore lavorate nell'anno non potranno essere inferiori a 1.721,535 tabella allegata n. 1.

Come previsto dall'art. 1 del "CCNL Metalmeccanici Industria" "all'inizio dell'orario di lavoro il lavoratore dovrà trovarsi al suo posto per iniziare il lavoro".

Le operazioni di vestizione e svestizione si svolgeranno rispettivamente prima e dopo la timbratura.

La macchina rilevatrice della presenza sarà collocata in prossimità degli ascensori.

Il tempo necessario per tali operazioni viene forfettariamente quantificato in 10 minuti complessivi.

Tenute ferme le esigenze tecnico-organizzative aziendali l'azienda non ha preclusioni ad esaminare diverse combinazioni dei turni, purché sempre in linea con le esigenze aziendali.

4. MAGGIORAZIONI PER LAVORO A TURNI FESTIVO E NOTTURNO

- Come da tabella n. 22 allegata.

Queste maggiorazioni sostituiscono integralmente le percentuali di maggiorazioni per il lavoro notturno e festivo previste dall'art. 9 del CCNL 21.01.2008.

Restano ferme le maggiorazioni per lavoro straordinario previste dal medesimo articolo 7.

5. BANCA ORE 21 ' TURNI

Viene istituita una apposita banca ore nella quale confluiranno:

- a debito del lavoratore: le ore (21,75) lavorate in meno (rispetto alle 40 contrattuali) nel periodo invernale,;

- a credito del lavoratore: le ore (29,7) lavorate in più nel periodo estivo, le 104 ore dei PAR + le 104 ore delle festività.

In caso di assenza, per qualsiasi motivo, nel giorno festivo ricadente nel turno programmato le ore relative a tale giorno festivo non confluiranno nella banca ore a credito del lavoratore.

Una revisione, tra le parti, del suddetto punto avverrà decorsi 12 mesi dal conseguimento del "COD" di cui al punto n. 8.

Le ore del saldo a credito saranno godute dal lavoratore entro i 18 mesi successivi al termine dell'anno di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive.

Le ore del saldo a debito saranno recuperate con la busta paga del 25° mese successivo al mese in cui si è verificata l'assenza.

6. FESTIVITA'

Tutte le festività saranno lavorate eq, a fronte della prestazione resa, il lavoratore maturerà il diritto ad un riposo compensativo nonché, quale trattamento di miglior favore, per le ore di lavoro effettivo rese una maggiorazione della retribuzione prevista - in aumento rispetto al CCNL - dalla tabella n. 2 allegata.

Compatibilmente con le eventuali esigenze manutentive degli impianti, l'azienda valuterà, di concerto con le OO.SS., la possibilità di programmare le stesse durante le festività.

7. FERIE

Le 160 ore di ferie spettanti per CCNL "Metalmeccanici Industria" saranno fruiti con le seguenti modalità:

- ore 123,75 saranno fruiti, per ferie collettive, nel periodo estivo che sarà definito successivamente all'avvio della attività produttiva;

- le rimanenti ore 36,25 saranno fruiti individualmente nel restante periodo dell'anno.

8. PREMIO DI RISULTATO

Sarà erogato un premio di risultato legato al conseguimento del COD (Commercial Operation Data) delle due linee di produzione (obiettivo primario per l'inizio della produzione di pannelli commerciabili) alla data del 2.12.2011.

Al raggiungimento del suddetto risultato l'azienda erogherà un premio lordo di € 912,50 su base semestrale alla data di febbraio 2012, in misura proporzionale alla durata del rapporto di lavoro: la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà intesa come mese intero.

9. INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

L'azienda si impegna ad esaminare i singoli profili di inquadramento in relazione alle competenze riscontrabili rispetto al processo tecnico-organizzativo e produttivo.

10. RETRIBUZIONE

- estivo/invernale

- stessa paga (parametrata a 40 ore settimanali) sia nel periodo estivo che in quello invernale;

- per le ore lavorate oltre le 40 in periodo estivo non sarà corrisposta alcuna maggiorazione e rientrano nel limite delle 148 ore di cui all'art. 5 co. 2, in quanto si tratta di lavorazioni a ciclo continuo.

- Tempo tuta

Su base annua:

- tempo tuta 295 euro lorde annui rapportati a 213 giornate
- per ogni giorno di assenza decurtazione di 1,38 euro.

La indennità corrisposta per il tempo tuta non entrerà a far parte della base di calcolo della paga oraria di nessuno istituto contrattuale e quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno, 13[^], TIR etc.

11. CLAUSOLA FINALE

Quanto previsto nel presente accordo potrà essere modificato solo previo esame con la RSU.

Le parti si danno atto che il presente accordo realizza un trattamento normativo ed economico complessivamente più favorevole rispetto a quello previsto dal CCNL "metalmecanici Industria".

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo si fa espresso rinvio alle norme di legge e del C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti.

Parti sindacali e parti datoriali si danno atto altresì di aver conseguito un accordo certamente di rilievo sul piano degli incrementi occupazionali, della crescita economica del territorio quale contributo ad un migliore assetto delle relazioni sociali della provincia.

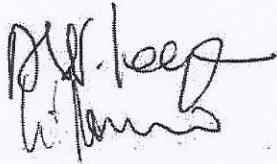
Si sottolinea inoltre la grande rilevanza strategica di un insediamento industriale che ha per oggetto realizzazione di prodotti di alta tecnologia da impiegarsi sul fronte delle energie rinnovabili.

Allegati:

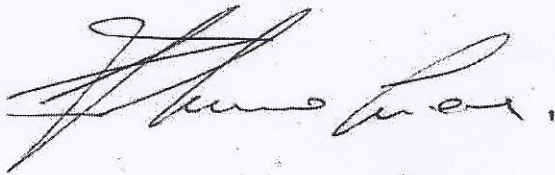
1. Riepilogo spettanze, banca ore, ore lavorate
2. tabella maggiorazioni turni
3. tabella turni invernali
4. tabella turni estivi

L.C.S.

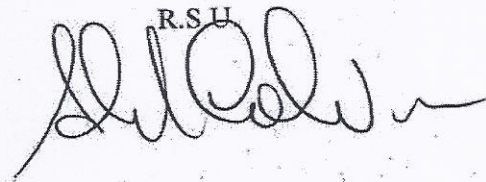
L'AZIENDA



CONFINDUSTRIA CATANIA



R.S.U.



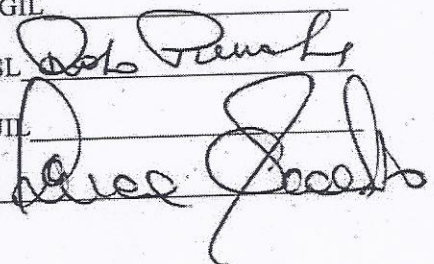
OO.SS.

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

UGL-M



1. Riepilogo spettanze, banca ore e ore lavorate

SPETTANZE		
Ferie ((ORE)		160
BANCA ORE		
PAR ((ORE)		104
Festivita' lavorate (13 giorni) ORE		104
Ore accumulate periodo estivo		29.7
Totale ore spettanze		397.70

	Inverno	Estate
N. week	40.14	9.00
Ore lavorate per week a schema	34.65	43.30
Delta ore week	5.35	-3.30
Delta per 40 ore/week	- 214.75	-29.70

n. w X ore w	1390.85	389.70
Totale ore lavorate a schema	1780.55	

SPETTANZE		
Rimanezza ore ferie		36.25
Rimanezza banca ore		22.95
Totale spettanze		59.2
Totale ore lavorate		1721.35

2. tabella maggiorazioni turni

MAGGIORAZIONI TURNI	
TURNO 06.00-14.15 LUN -VEN	10%
TURNO 14.00-22.15 LUN -VEN	10%
TURNO 22.00-06.15 LUN-VEN	35%
TURNO 06.00-14.15 SABATO	30%
TURNO 14.00-22.15 SABATO	30%
TURNO 06.00-14.15 DOMENICA	30%
TURNO 14.00-22.15 DOMENICA	30%
TURNO 22.00-06.15 SABATO	50%
TURNO 22.00-06.15 DOMENICA	50%
Festivita' Con Comp I e II TURNO	30%
Festivita' con Comp. III TURNO	50%





3. tabella turni invernali

Allega

21 Turni periodo invernale

settimana	turno	SQUADRA	A	B	C	D	E
1/16/31/36	LL		1	R	R	3	2
	M/		2	1	R	R	3
	MI		3	2	1	R	R
	GIO		R	3	2	1	R
	VE		R	R	3	2	1
	SA		1	RP	RP	3	2
	DO		2	1	RP	RP	3
2/17/22/27/32/37	LL		3	2	1	R	R
	M/		R	3	2	1	R
	ME		R	R	3	2	1
	GIO		1	R	R	3	2
	VE		2	1	R	R	3
	SA		3	2	1	RP	RP
	DO		RP	3	2	1	RP
3/18/23/28/33/38	LL		R	R	3	2	1
	M/		1	R	R	3	2
	ME		2	1	R	R	3
	GIO		3	2	1	R	R
	VE		R	3	2	1	R
	SA		RP	RP	3	2	1
	DO		1	RP	RP	3	2
4/19/24/29/34/39	LL		2	1	R	R	3
	M/		3	2	1	R	R
	ME		R	3	2	1	R
	GIO		R	R	3	2	1
	VE		1	R	R	3	2
	SA		2	1	RP	RP	3
	DO		3	2	1	RP	RP
5/10/15/20/25/30/35/40	LU		R	3	2	1	R
	MA		R	R	3	2	1
	ME		1	R	R	3	2
	GIO		2	1	R	R	3
	VE		3	2	1	R	R
	SA		RP	3	2	1	RP
	DO		RP	RP	3	2	1

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

3. tabella turni invernali

Allega

21 Turni periodo invernale

settimana	Settimane	SQUADRA	A	B	C	D	E
1/6/11/16/21/26/31/36	LL		1	R	R	3	2
	M/		2	1	R	R	3
	MI		3	2	1	R	R
	GIO		R	3	2	1	R
	VE		R	R	3	2	1
	SA		1	RP	RP	3	2
	DO		2	1	RP	RP	3
2/7/12/17/22/27/32/37	LL		3	2	1	R	R
	M/		R	3	2	1	R
	ME		R	R	3	2	1
	GIO		1	R	R	3	2
	VE		2	1	R	R	3
	SA		3	2	1	RP	RP
	DO		RP	3	2	1	RP
3/8/13/18/23/28/33/38	LL		R	R	3	2	1
	M/		1	R	R	3	2
	ME		2	1	R	R	3
	GIO		3	2	1	R	R
	VE		R	3	2	1	R
	SA		RP	RP	3	2	1
	DO		1	RP	RP	3	2
4/9/14/19/24/29/34/39	LL		2	1	R	R	3
	M/		3	2	1	R	R
	ME		R	3	2	1	R
	GIO		R	R	3	2	1
	VE		1	R	R	3	2
	SA		2	1	RP	RP	RP
	DO		3	2	1	RP	RP
5/10/15/20/25/30/35/40	LU		R	3	2	1	R
	MA		R	R	3	2	1
	ME		1	R	R	3	2
	GIO		2	1	R	R	3
	VE		3	2	1	R	R
	SA		RP	3	2	1	RP
	DO		RP	RP	3	2	1

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]