

Verbale di accordo

Roma, 13 giugno 2011

Tra

SO.G.I.N. S.p.A. , rappresentata da: Cittadini, De Rosa, Pernazza

e

Le Segreterie nazionali delle OO.SS.

FILCEM-CGIL, rappresentata da : Morselli, Berni

FLAEI-CISL, rappresentata da: De Masi, Arca, Losetti, Meazzi, Saotta

UILCEM-UIL, rappresentata da: Pascucci, Marcelli

Premesso che

- Con verbale di accordo del 25 maggio 2005 è stato introdotto, in ambito SOGIN, un articolato sistema di disciplina del Premio di Risultato, ex art. 46 C.C.N.L. settore elettrico;
- Con successivo verbale di accordo del 30 settembre 2008, le Parti hanno provveduto a rinnovare il sopra citato accordo ribadendo il sistema di incentivazione strutturato sulle seguenti voci:
 - a) Andamento generale dell'Azienda;
 - b) Incentivazione della produttività/qualità, articolata in tre sub-componenti:
 - b1) efficacia dei Siti e efficienza sede centrale (peso sul totale della base di calcolo della componente: 40%)
 - b2) efficienza dei Siti ed efficacia sede centrale (peso sul totale della base di calcolo della componente: 40%);
 - b3) indice infortuni senza itinere (peso sul totale della base di calcolo della componente: 20%)




- con il verbale di accordo 17 dicembre 2010, le Parti hanno stabilito, altresì, il valore annuo di riferimento anno 2010, cassa 2011, degli importi lordi pro-capite della cat. BSs, da parametrare in base alla scala di cui all'art. 35 CCNL;

Tutto quanto sopra premesso, si conviene quanto segue:

in seguito al previsto confronto sindacale ed all'esito della consuntivazione dei risultati degli obiettivi prefissati, il valore annuo delle quote individuali da corrispondere al personale interessato al pagamento del Premio di Risultato 2010, cassa 2011, omnicomprensivo per ciascun livello di inquadramento, sarà pari agli importi lordi di seguito precisati per quanto riguarda la parte del premio relativa all'andamento generale azienda.

Per la parte di premio relativa alla incentivazione della produttività/qualità, il valore annuo delle quote individuali da corrispondere al personale interessato al pagamento del premio di risultato 2010, cassa 2011 - parametrato al livello del BSs - e omnicomprensivo per ciascun livello di inquadramento, sarà pari agli importi lordi indicati nella tabella sottostante per ciascuna sede di lavoro.

In considerazione dei risultati aziendali raggiunti nell'anno 2010, grazie all'impegno dei lavoratori, che ha consentito un incremento dei volumi delle attività di decommissioning, le Parti convengono che l'importo dell'Andamento Generale Azienda, anno 2010, sulla base del meccanismo previsto nel relativo accordo e, in considerazione dei risultati sopra ricordati, sia fissato nella misura di seguito indicata.

ANDAMENTO GENERALE AZIENDA

L'emolumento viene liquidato a Quadri, Impiegati, Operai

Per la Sede Centrale, tutte le Centrali, tutti gli Impianti

Inquadramento contrattuale	Andamento generale Azienda %	Stanziamiento effettivo in €
Qs	120	2.059,70
Q	120	1.805,66
Ass	120	1.544,15
As	120	1.419,62
A1s	120	1.344,91
A1	120	1.265,21
Bss	120	1.188,00
Bs	120	1.120,75
B1s	120	1.051,02
B1	120	986,26
B2s	120	896,60
B2	120	806,94
Cs	120	672,45
C1	120	572,83
C2	120	498,11





PRODUTTIVITA' E QUALITA'

L'emolumento viene liquidato ad Impiegati e Operai

	Consistenza al 31.12 2010	Indicatore di performance produttività/qualità %	Stanziamento effettivo in € cat. BSS
Sede	121	104	950,41
Casaccia	17	113	1.032,66
Garigliano	42	48	438,65
Latina	54	113	1.032,66
Trisaia	31	91	831,61
Trino	50	84	767,64
Caorso	95	107	977,83
Bosco Marengo	16	84	767,64
Saluggia	24	91	831,61

I citati importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2011 nei confronti dei lavoratori aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto

Francesco...
...

Riccardo Marcelli
...
...