



CONFINDUSTRIA BERGAMO

### IPOTESI DI ACCORDO

Addì 21 marzo 2011, presso la Sede di Confindustria Bergamo,

tra

la Sanpellegrino SpA – Stabilimento di San Pellegrino Terme, rappresentata da Luigi Ravasio, Ivo Cavagna e Gianluigi Toia, assistiti da Confindustria Bergamo, in persona di Andrea Nava

e

la RSU dello Stabilimento di Ruspino, assistita dalle Segreterie Provinciali di FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL, rappresentate rispettivamente da Danilo Mazzola, Stefano Previtali e Piermario Perico,

premesso che:

- l'Azienda ha illustrato le prospettive di impegno produttivo dell'Unità di Ruspino, delineando altresì i piani di investimento programmati a supporto delle strategie di sviluppo,
- l'Azienda ha espresso l'esigenza di un'immediata modifica dell'organizzazione del lavoro per consentire l'utilizzo degli impianti a ciclo continuo;
- le Parti, al fine di rispondere alle esigenze organizzative illustrate dall'Azienda, intendono, con la presente intesa, individuare una specifica soluzione di orario ulteriore - ai sensi dell'art. 30 bis del vigente CCNL.

Tutto ciò premesso:

1. a fronte dell'esigenza di utilizzare una o più linee produttive per 21 turni settimanali sarà attivato lo schema orario allegato, che coinvolgerà i lavoratori assunti con il contratto part time, disciplinato dall'accordo 24 maggio 2010;
2. Il personale a tempo pieno e indeterminato necessario ad assicurare le attività di servizio, supporto e coordinamento della produzione a ciclo continuo adotterà uno schema di lavoro che – per quanto necessario – sarà distribuito su sette giorni, con eventuale ricorso a prestazioni supplementari a carattere volontario.

Le Parti concordano di attribuire, in funzione dell'utilizzo degli impianti su 21 turni settimanali:

- a) a tutti i lavoratori coinvolti, quale trattamento complessivo di miglior favore, la maggiorazione per il lavoro domenicale con riposo compensativo nella misura del 50%;
- b) ai lavoratori chiamati a prestazioni supplementari per un intero turno di lavoro, l'erogazione di un gettone incentivante di 50€ lordi, erogato in quote orarie in proporzione alla prestazione supplementare effettiva, in aggiunta alla maggiorazione di cui al punto a).

L'indennità di cui al punto b) è da considerarsi omnicomprensiva e pertanto non avrà incidenza alcuna su nessun altro istituto contrattuale o di legge, in quanto l'incidenza degli stessi è già stata considerata nel determinare l'importo suddetto. Detta incidenza è altresì espressamente esclusa dal calcolo del TFR.

Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo  
Via G. Camozzi, 70 - 24121 Bergamo  
Telefono 035275111  
Fax 035235624  
www.unindustria.bg.it  
Codice Fiscale: 80021750183  
Sede di Treviglio  
Via P. Nenni, 4 - 24047 Treviglio  
Telefono 036349296  
Fax 0363595531

Le Parti convergono che i trattamenti di cui ai precedenti punti a) e b) hanno i requisiti per l'assoggettamento all'aliquota fiscale del 10%, sostitutiva del regime IRPEF, per l'anno 2011, in quanto erogati in riferimento ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa dello stabilimento di San Pellegrino Terme, ai sensi della circ. 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011.

Le Parti si danno atto che l'Azienda proporrà a 33 persone – individuate prioritariamente tra quelle attualmente in forza con contratto a tempo determinato part time flessibile - l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato part time, secondo le modalità di cui all'accordo 24 maggio 2010 e secondo la disciplina del presente accordo.

Alle persone che non intendano aderire alla proposta di cui al precedente capoverso, sarà riconosciuto il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato, stagionale o somministrato per le medesime mansioni.

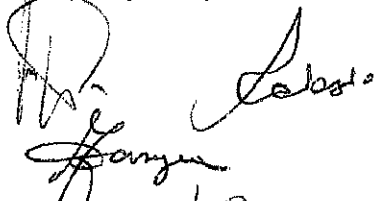
Le Parti si danno, infine, reciprocamente atto che la soluzione di orario individuata con la presente intesa sarà adottata in funzione del piano di implementazione degli investimenti per la modifica e l'innovazione delle linee di produzione PET, per un numero massimo di 26 domeniche medie anno per linea produttiva, nel biennio 2011-2012.

Le Parti si incontreranno con cadenza trimestrale per esaminare lo stato di avanzamento del piano di investimenti.

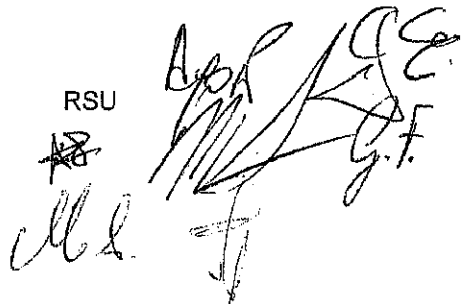
Subordinatamente alla conferma della seconda fase del piano di investimenti illustrato dall'Azienda, le Parti torneranno ad incontrarsi entro la seconda metà del 2012 per valutare le modalità di prosecuzione della soluzione di orario individuata con la presente intesa per il biennio 2013-2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

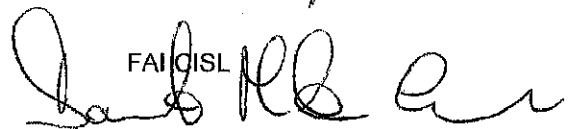
Sanpellegrino Spa

  
Roberto Fagnola  
Confindustria Bergamo

RSU

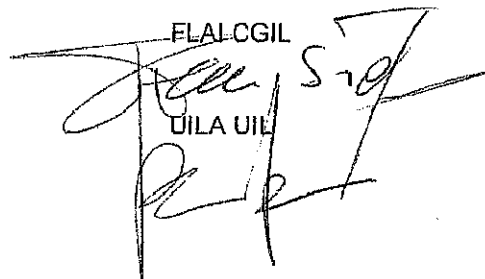
  
M.L.

FAI CISL



FLAI CGIL

UILA UIL



# TURNAZIONE 5+5 ORARIO PART TIME FLESSIBILE

								ore settimanali	
	L	M	M	G	V	S	D	A	B
1	A	A	A	A	A			40	16
2				A	A	A	A	32	24
3	A							16	40
4	A	A	A	A				32	24
5			A	A	A	A	A	40	16
6						A	A	16	40
7	A	A	A					24	32
8		A	A	A	A	A		40	16
9					A	A	A	24	32
10	A	A						16	40
	5A e 5B	5A e 5B	5A e 5B	5A e 5B	5A e 5B	5A e 5B	5A e 5B	280	280

70 GIORNI = 560 ORE - 280 SQUADRA A e B  
28 ORE MEDIE SETTIMANALI

## SVILUPPO GIORNALIERO SQUADRA A

SQUADRA A							
	L	M	M	G	V	S	D
1	2	2	2	2	2	RIP	RIP
2	RIP	RIP	-6	2	2	2	2
3	2	RIP	RIP	-6	-6	-6	2
4	2	2	2	2	RIP	RIP	-6
5	RIP	RIP	2	2	2	2	2
6	RIP	RIP	-6	-6	-6	2	2
7	2	2	2	RIP	RIP	-6	-6
8	RIP	2	2	2	2	2	RIP
9	RIP	RIP	-6	-6	2	2	2
10	2	2	RIP	RIP	-6	-6	-6

## SVILUPPO GIORNALIERO SQUADRA B

SQUADRA B							
	L	M	M	G	V	S	D
1	RIP	RIP	-6	-6	-6	2	2
2	2	2	2	RIP	RIP	-6	-6
3	RIP	2	2	2	2	2	RIP
4	RIP	RIP	-6	-6	2	2	2
5	2	2	RIP	RIP	-6	-6	-6
6	2	2	2	2	2	RIP	RIP
7	RIP	RIP	-6	2	2	2	2
8	2	RIP	RIP	-6	-6	-6	2
9	2	2	2	2	RIP	RIP	-6
10	RIP	RIP	2	2	2	2	2

*G.F.*

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*