

Azienda	presenza sindacato	occupazione	orari di lavoro	salario	welfare aziendale	altro
Bottero Glass Technologies	NO	circa 100 addetti (40 tecnici di produzione il resto impiegati di ufficio, ingegneri e manager)	8 ore al giorno x 5 giorni = 40 ore sett. + 1 ora di straordinario al giorno e eventuali sabati lavorativi 7 giorni a fine anno di vacanza retribuita	la retribuzione base mensile è intorno ai 1.700 yuan (2.000 yuan il salario medio) e lo straordinario è pagato secondo la legislazione vigente	l'azienda mette a disposizione gratuitamente gli alloggi (con aria condizionata) e il servizio mensa (colazione e pranzo) l'azienda paga le assicurazioni malattia e infortuni e la previdenza sociale come previsto dalla legislazione vigente	l'azienda organizza momenti formativi, che includono anche i temi della salute e sicurezza sul lavoro
Chang'an Cogne Steel-made Products	NO	oltre 100 addetti (5% donne solo tra impiegati)	orario di lavoro negli uffici: 8 ore al giorno x 5 giorni = 40 ore sett. orario in produzione su 2 turni dalle 8.00 alle 20.00 e dalle 20.00 alle 8.00 (11 ore di lavoro + 1 ora pausa mensa x 5 giorni = 55 ore settimanali) + straordinari obbligatori nei fine settimana nei picchi di lavoro non è garantito il riposo settimanale	il salario di base è di 800 yuan al mese con gli straordinari obbligatori la paga mensile raggiunge al massimo i 1.800 yuan (gli straordinari sono pagati secondo la legislazione vigente)	l'azienda mette a disposizione gratuitamente gli alloggi (con aria condizionata) e il servizio mensa - l'azienda paga le assicurazioni x infortuni e assistenza sanitaria e il fondo pensione - l'assicurazione x la previdenza sociale è pagata anche dal lavoratore (oscilla da 60 a 100 yuan al mese in base al livello professionale)	- i contratti di lavoro sono stipulati solo x un anno
Candy - Jinling Electrical Appliance	SI affiliato all'Acftu, ma i membri del comitato e il presidente sono scelti dal management aziendale	circa 1.000	8 ore al giorno x 5 giorni = 40 ore sett. massima flessibilità degli orari in base ai carichi di lavoro: si passa dalla messa in libertà senza retribuzione quando calano gli ordini, a lavorare consecutivamente tutta la settimana con straordinari obbligatori e senza il giorno di riposo settimanale.	il salario corrisposto è maggiore del minimo legale, ma non è stato possibile quantificarlo ci sono molte lamentele sulle differenze salariali tra gli operai e i capi intermedi che guadagnano tre volte tanto lamentele anche per il pagamento inadeguato degli straordinari	l'azienda fornisce alloggi e servizio mensa, ma non gratuitamente è pagata la previdenza sociale con un contributo di 140 yuan mensili da parte dei lavoratori	l'azienda non fornisce ai lavoratori esposti a sostanze nocive i DPI e la sorveglianza sanitaria
De Longhi - Tricom Industrial	NO	oltre 700 addetti in maggioranza donne (rapporto 1 a 3)	orario di lavoro sia giornaliero che su 3 turni dipendendo dal reparto: 8 ore x 5 giorni = 40 ore settimanali + 28 ore di straordinario obbligatorio (sabato e domenica + 2 ore al giorno) nei periodi di massimo carico di lavoro si fanno 4 ore di straordinario al giorno	il salario base è il salario minimo legale fissato a Dongguan di 920 yuan lo straordinario serale è pagato il 150% del salario ordinario e al fine settimana il 200% con il massimo degli straordinari si arriva a quasi 2.000 yuan al mese i lavoratori turnisti ricevono 30 yuan al mese di indennità e nel 2° e 3° turno 5 yuan al giorno x mancata mensa	l'azienda mette a disposizione: - alloggi a 30 yuan al mese (massimo 20 persone x alloggio) - servizio mensa a 2,5 yuan al pasto l'azienda paga le assicurazioni x infortuni e x la previdenza sociale (sanità e pensioni), per le spese previdenziali sono trattenuti 90 yuan al mese x lavoratore le spese sanitarie sono pagate al 60% dall'azienda e il 40% dal lavoratore	- sono forniti dall'azienda gli indumenti e i mezzi di protezione individuali - formazione iniziale in materia di salute e sicurezza - inadeguatezza delle maschere di protezione x i rischi chimici

Jiangmen Emak Outdoor Power Equipment	NO	oltre 300 addetti, di cui il 60% personale somministrato	2 turni di 8 ore x 5 giorni = 40 ore sett. durante i picchi di lavoro si fanno abitualmente 2 ore di straordinario al giorno + 8 ore il sabato (la domenica è sempre giorno di riposo)	il salario base per i lavoratori a tempo indeterminato è di 1.300 yuan, mentre per il lavoratori somministrati è di 810 yuan per gli uomini (pari al salario minimo legale della zona) e di appena 670 yuan per le donne (inferiore al minimo legale) per il turno serale (16.20-24.20) è erogata una maggiorazione settimanale di 10 yuan gli straordinari sono pagati regolarmente secondo la legislazione vigente	l'azienda mette a disposizione dormitori e servizio mensa gratuiti l'azienda paga le assicurazioni x infortuni e x la previdenza sociale (sanità e pensioni) per i lavoratori a tempo indeterminato e solo l'assicurazione infortuni per quelli somministrati dipendenti dalle agenzie interinali	
Finmek Electronic (Shenzhen)	SI affiliato all'Acftu e considerato dai lavoratori un "semplice ornamento"	oltre 300 di cui l'80% donne migranti	la settimana lavorativa è di sei giorni con il sabato coperto dallo straordinario e l'orario giornaliero di 8 ore e 30 minuti (non pagati come straordinario) pari a 51 ore settimanali nei momenti di picco lavorativo si fanno minimo 4 ore di straordinario al giorno e a volte si lavora fino alle 2 di notte	il salario base è di 1.000 yuan gli straordinari, durante il periodo di prova sono pagati la metà di quanto previsto dalla legislazione vigente, solo dopo sono retribuiti secondo la legge con il massimo di straordinari si arriva a guadagnare fino a 2.100 yuan al mese, ma di solito la paga si aggira intorno a 1.500 yuan è erogato un bonus di 60 yuan al mese legato alla presenza	l'azienda fornisce gli alloggi in forma gratuita (dieci persone per stanza), però ciascun lavoratore deve versare 30 yuan al mese per il consumo di acqua ed elettricità l'azienda non paga la previdenza sociale alla stessa maniera per tutti i lavoratori, ma solamente in base alle richieste e alle esigenze individuali di questi ultimi. I lavoratori ogni mese versano 80 Yuan per l'assicurazione pensionistica e l'assicurazione sanitaria	i lavoratori al momento dell'assunzione sono tenuti a pagare una commissione per l'intermediazione di ammontare variabile un grave problema della fabbrica sono le multe, utilizzate di frequente come misura disciplinare
Marelli Automobile Dash Board (Fiat Group)	SI ma i lavoratori non sanno chi è il responsabile del sindacato in azienda, né l'attività svolta	circa 350 addetti (80% donne) oltre il 50% sono interinali, con pari condizioni dei dipendenti	orario di lavoro in produzione: 3 turni di 8 ore x 5 giorni = 40 ore sett. orario di lavoro in magazzino e uffici: 7,5 ore x 5 giorni = 37,5 ore sett. + 2 ore di straordinario la sera e il sabato è sempre lavorativo. Spesso, si lavora anche la domenica in presenza di cali di lavoro si ricorre alla messa in libertà senza alcuna retribuzione	il salario medio mensile è di 1.130 yuan le ore di straordinario sono pagate con una maggiorazione del 50% per il turno notturno è prevista una indennità di 10 yuan	la fabbrica si trova in un parco industriale e condivide con altri impianti infrastrutture quali gli alloggi dei lavoratori, le mense, gli ambulatori medici, il campo da calcio e da basket, etc. l'azienda offre ai dipendenti 6 yuan al giorno di indennità mensa (però il cibo è molto scadente), mentre gli alloggi sono gratuiti, tranne le spese per l'acqua e l'elettricità. In una stanza di 40 metri quadri vivono però dodici persone. l'azienda garantisce le assicurazioni malattia e infortuni e la previdenza sociale (il contributo del lavoratore è di 100 yuan al mese)	il contratto di lavoro è di due anni, rinnovabili l'azienda fornisce gratuitamente uniformi e indumenti/dispositivi di protezione individuale nelle officine sono presenti delle cassette di pronto soccorso e gli additivi chimici sono immagazzinati ed utilizzati in appositi spazi da personale specializzato l'azienda applica un sistema di multe per mantenere la disciplina

Newlast CNC Equipment (Dongguan)	NO nel 2009 e all'inizio del 2010 si sono verificati due scioperi, terminati con un accordo di mediazione. I leader dello sciopero sono stati, però, licenziati	20 addetti (50% impiegati)	8 ore x 5 giorni = 40 ore sett. straordinario massimo: 9 ore la settimana e 36 ore al mese nel rispetto della legislazione vigente (la domenica non si lavora) 8 giorni di ferie annue con un anno di anzianità + un giorno ogni anno in più di anzianità maturata	il salario base per i neo-assunti è di 1.600 yuan + 200 yuan per ogni anno di anzianità (la media retributiva è superiore ai 2.000 yuan) gli straordinari serali sono pagati il 150% del salario ordinario, lo straordinario al sabato il 200%	l'azienda paga la previdenza sociale e un fondo per gli alloggi, che eroga un sussidio di 150 yuan al mese per lavoratore	non ci sono in azienda pratiche di punizione o multe corsi di formazione antincendio e per la sicurezza sul lavoro all'atto dell'assunzione
Piaggio-Zongshen Motorcycle	NO ci sono molti contenziosi legali	oltre 900 addetti (10% donne)	2 turni di 12 ore x 5 giorni = 60 ore sett. giornaliero di 8 ore x 5 giorni = 40 ore + straordinari abituali fino alle 23 di sera (a volte fino le 3 del mattino) per i giornalieri nei momenti di picco si lavora abitualmente il sabato (sia turnisti, che giornalieri) con pagamento straordinario	il salario base è di 770 yuan x gli operai di linea (meno del minimo legale che a Foshan è di 920 yuan) il salario base x i tecnici varia da 1.300 a 1.600 in rapporto alla qualificazione con il cottimo di gruppo il salario x gli operai di linea raggiunge i 1.300 yuan, mentre x i tecnici arriva a 2.600 yuan con molti straordinari il salario degli operai può arrivare sui 2.000 yuan è erogato per tutti un bonus mensile di 50 yuan legato alla presenza	l'azienda mette a disposizione: - alloggi all'interno della fabbrica - servizio mensa (i lavoratori devono contribuire con una piccola quota a queste spese) l'azienda non paga né l'assicurazione infortuni, né la previdenza sociale (assistenza sanitaria e pensioni) i lavoratori pagano di tasca propria 50 yuan al mese x un'assicurazione contro gli infortuni	- i neo-assunti devono pagare 50 yuan x l'uniforme di lavoro e 10 yuan x il logo aziendale - c'è una formazione iniziale in materia di salute e sicurezza, ma l'azienda non fornisce alcun dispositivo di protezione individuale - le multe sono usate come una modalità ordinaria di gestione aziendale (da 30 a 50 yuan di trattenuta sul salario)
Sacmi Ceramic Machinery	NO	oltre 300 addetti (donne solo a livello amministrativo)	giornaliero di 8 ore x 6 giorni = 48 ore + 2 ore di straordinario serale (nei periodi di punta)	il salario base è di 770 yuan, corrispondenti al salario minimo legale della zona inclusi gli straordinari la paga media mensile oscilla tra i 1.200 e i 1.500 yuan	l'azienda fornisce: - alloggi esterni alla fabbrica gratuiti - servizio mensa (a 13 yuan a pasto suddiviso al 50% tra lavoratore e azienda) l'azienda paga le assicurazioni malattia e infortuni e la previdenza sociale	- al momento dell'assunzione non si fanno corsi in materia di salute e sicurezza, né vengono forniti dispositivi di protezione
Schenzhen Honeycomb System	NO	oltre 400 addetti (di cui 80 donne)	la settimana lavorativa è di 6 giorni, con il sabato considerato giorno ordinario di lavoro: 8 ore x 6 giorni = 48 ore sett. lo straordinario è normalmente di 2,5 ore per sera con punte più alte durante i picchi produttivi la domenica è considerata giornata lavorativa pagata come straordinario (il lavoratore sceglie se lavorare o no)	il salario nei tre mesi di prova è di soli 500 yuan e l'ora di straordinario è pagata 5 yuan dopo l'assunzione il salario base passa a 700 yuan (inferiore al minimo legale) e l'ora di straordinario è pagata da 7 a 9 yuan a discrezione dei capi squadra la retribuzione degli operai si	i molti lavoratori senza contratto di lavoro non hanno alcuna copertura previdenziale l'azienda paga l'assicurazione contro gli infortuni	non si fanno corsi in materia di salute e sicurezza non c'è in azienda un servizio di pronto soccorso molti sono assunti senza firmare alcun contratto di lavoro e non vengono emesse buste paga

				aggira con gli straordinari intorno ai 1.000 yuan, mentre i tecnici e i capi arrivano a guadagnare 2.500 yuan al mese		
Dongguan Somacis Graphic	NO	oltre 300 addetti (prevalentemente uomini)	2 turni di 10 ore x 5 giorni = 50 ore set in presenza di ordinativi si lavora anche i fine settimana in straordinario	- il salario medio dei lavoratori è di 1.500 yuan al mese e per gli addetti della linea di produzione più avanzata raggiunge i 2.000 yuan - il salario per i neo assunti è di 950 yuan - gli straordinari sono pagati secondo la legislazione vigente - ogni anno è previsto un incremento percentuale per anzianità di servizio	l'azienda mette a disposizione: - alloggi gratuiti all'interno della fabbrica (esiste un fondo x gli alloggi alimentato da azienda e lavoratori con un contributo di ciascuno equivalente al 10% del salario) - 370 yuan al mese per il vitto - l'azienda paga l'assicurazione x infortuni e per l'assistenza sanitaria	- l'azienda fornisce gratuitamente uniformi e mezzi di protezione individuale - per la presenza di rischi chimici sono adottate specifiche misure di prevenzione e protezione - l'ambiente di lavoro è valutato positivamente - non ci sono discriminazioni, né un sistema di multe e punizioni - secondo i lavoratori la Somacis è la migliore fabbrica della zona per salari e welfare aziendale
ST Schenzhen Microelectronics	SI c'è il sindacato ufficiale che organizza principalmente le attività ricreative per le lavoratrici c'è anche un "comitato per i diritti umani"	oltre 5.000 addetti, in maggioranza donne nel 2009 l'azienda ha aperto un'altra fabbrica con 700 addetti nel distretto di Longgang (Shenzhen)	l'orario di lavoro è organizzato in quattro turni di 8 ore a rotazione 8 ore x 5 giorni = 40 ore settimanali lo straordinario al sabato è facoltativo e complessivamente le ore di straordinario al mese non possono superare le 20 ogni mese come minimo devono essere garantiti 4 giorni di riposo quando si fa il turno di notte si hanno 2,5 giorni di riposo 7 giorni di ferie pagate x anno (sorveglianti e addetti alle pulizie dipendenti da ditte esterne lavorano invece 12 ore al giorno x 5 giorni pari a 60 ore sett.)	il salario base mensile è intorno i 1.000 yuan, con gli straordinari si arriva a un massimo di 1.400 yuan i lavoratori che fanno il turno notturno ricevono un bonus di 11 yuan x notte il personale tecnico riceve un bonus a fine anno	l'azienda mette a disposizione: - alloggi gratuiti sia all'interno del perimetro aziendale, sia fuori - servizio mensa gratuito - navetta trasporto l'azienda paga le assicurazioni x infortuni e x la previdenza sociale (sanità e pensioni)	- si assumono solo giovani ragazze tra i 16 e 25 anni - gli studenti che fanno stages di 3 mesi ricevono un compenso forfettario di 1.000 yuan - le uniformi e i mezzi di protezione sono a carico dell'azienda - è garantita la sorveglianza sanitaria (visite mediche periodiche) - l'ambiente di lavoro è molto curato
Urmet Electronics (Huizhou)	NO	oltre 200 addetti (in maggioranza donne migranti)	8 ore x 5 giorni = 40 ore sett. più 3 o 4 ore di straordinario la sera e 8 ore al sabato, per un totale di 23-28 ore la settimana e 92-112 ore al mese la domenica è sempre giorno di riposo 5 giorni di ferie annuali, incrementate di un giorno per ogni anno di anzianità maturata	il salario base è di 810 yuan pari al minimo legale nella zona con gli straordinari (pagati il 150 o il 200% del salario ordinario a seconda se sono effettuati la sera o il sabato) si arriva a guadagnare intorno ai 2.000 yuan ogni anno di anzianità matura un bonus di 100 yuan al mese	l'azienda mette a disposizione l'alloggio gratuito l'azienda paga solo a una parte dei lavoratori la previdenza sociale l'azienda organizza a sue spese gite annuali, cene e ritrovi serali	l'azienda mette a disposizione i DPI, ma non garantisce la sorveglianza sanitaria per gli esposti a sostanze tossico-nocive non viene consegnata copia del contratto di lavoro

				sono pagate indennità di rischio per lavorazioni nocive		
Util Brake	SI nel maggio 2010 in concomitanza degli scioperi alla Honda si è costituito un sindacato affiliato all'Acftu tuttavia è controllato dal management e non rappresenta i lavoratori	circa 500 addetti (di cui il 10% donne)	3 o 2 turni di lavoro di 12 ore al giorno, di cui 4 ore conteggiate come straordinario il sabato è sempre lavorativo (straordinario) e la domenica lo diventa durante i picchi di lavoro di norma si fanno 3 giorni di riposo al mese, ma quando ci sono molti ordinativi si lavora consecutivamente tutto il mese	nel maggio 2010 l'azienda ha elevato il salario base a 1.030 yuan, in accordo con il minimo legale di Canton con gli straordinari, pagati secondo la legislazione in vigore, il salario medio è intorno ai 2.000 yuan i quadri aziendali, senza straordinario, guadagna da 3 a 4 mila yuan al mese	l'azienda fornisce alloggi gratuiti (acqua e elettricità a carico del lavoratore) e un sussidio pasti di 200 yuan al mese esiste un servizio di trasporto gratuito l'azienda paga la previdenza sociale	al momento dell'assunzione sono effettuati corsi di formazione su salute e sicurezza carenze sul piano dell'igiene industriale e dell'ambiente di lavoro si verificano molti infortuni
Zobe	NO nel marzo 2007 c'è stato però uno sciopero spontaneo x aumenti salariali e riduzione di orario	oltre 2.000 addetti di cui la metà nella nuova fabbrica (80% donne) dopo gli scioperi del 2007 l'azienda ha deciso di assumere solo donne	2 turni di lavoro: il primo di 10 ore al giorno (con 2 ore di straordinario); il secondo turno notturno di 12 ore per 6 giorni = 60 ore medie settimanali (+2 ore di straordinario al giorno) - il giorno di riposo domenicale è garantito - a fine anno 15 giorni di vacanza, con le tre festività nazionali retribuite	il salario base è di 1.000 yuan, ma con gli straordinari la retribuzione oscilla tra i 1.300 e 1.800 yuan (gli straordinari sono pagati secondo la legislazione vigente) Nel 2010 in due tranches da maggio a dicembre i salari sono aumentati dal 20 al 25% rispetto al 2009 è erogato un bonus mensile di 60 yuan a coloro che non fanno assenze a fine anno è erogato un bonus legato alla performance individuale intorno ai mille yuan	l'azienda fornisce: - alloggi gratuiti all'interno dell'area produttiva (8 persone x stanza); - servizio mensa in appalto (3 yuan a pasto) - le assicurazioni x infortuni, malattie e previdenza sociale sono pagate al 50% ciascuno da azienda e lavoratori i congedi per maternità sono garantiti secondo la legislazione vigente	- i contratti di lavoro sono a scadenza annuale e di norma non sono rinnovati alla scadenza del terzo anno - l'ambiente di lavoro è relativamente buono, l'azienda garantisce controlli e formazione in materia di salute e sicurezza - se i lavoratori non raggiungono le quote di produzione prestabilite sono insultati pubblicamente - esiste l'orario elastico in entrata e uscita per alcune figure professionali

Al cambio attuale un euro equivale a 10,07 yuan, per cui il salario minimo nella provincia del Guangdong al momento della seconda fase della indagine variava, secondo le diverse zone, da 770 a 1.030 yuan pari rispettivamente a 82 e 110 euro. Il minimo vitale, calcolato nel 2009, era di 1.638 yuan pari a 176 euro.